

ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ปลัดกระทรวงยุติธรรม

เป็นประธานในพิธีเปิดการสัมมนา

เรื่อง “รายงานการศึกษารูปแบบและวิธีการกระทำผิดที่มีลักษณะเป็นคดีพิเศษ ”

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๑

ณ โรงแรมอมารี แอร์พอร์ต ดอนเมือง กรุงเทพมหานคร

\*\*\*\*\*

จากการวิจัยครั้งนี้ เป็นกิจกรรมที่มีประโยชน์เป็นอย่างยิ่ง ซึ่งขอกล่าวชื่นชมกรมสอบสวนคดีพิเศษพร้อม กับให้กำลังใจที่ได้ดำเนินกิจกรรมนี้มาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ และคาดหวังว่ากรมสอบสวนคดีพิเศษ สามารถเป็นที่พึ่งพาของสังคมได้ กระบวนการหรือวิธีการที่ทำให้เจ้าหน้าที่ของกรมสอบสวนคดี พิเศษทุกคน สามารถที่พัฒนาตัวเอง สร้างความเชี่ยวชาญในคดีพิเศษให้มีประสิทธิภาพได้นั้น กระบวนการหนึ่ง คือการเชิญ ผู้เชี่ยวชาญมาบรรยายให้ความรู้สร้างประสบการณ์ให้กับเจ้าหน้าที่เปรียบเสมือนผู้ตำราเคลื่อนที่ แต่กระบวนการนี้ จะสร้างคนที่มีความรู้ในหน่วยงานเองนั้น เป็นเรื่องที่ยาก มีอุปสรรคปัญหา มาก อย่างไรก็ตามการริเริ่ม โครงการนี้ เป็นการเริ่มจากคนที่เก่งและเชี่ยวชาญในเรื่องนั้นมาแลกเปลี่ยน และพัฒนาเป็นองค์ความรู้ที่สังเคราะห์ แล้ว ซึ่งหากทำได้สำเร็จก็สามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรได้ในอนาคต โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างองค์ ความรู้ที่ประสบความสำเร็จให้กับหน่วยงาน หรือเหมือนการสร้างประวัติศาสตร์ให้กับตัวเอง แม้ว่ากรมสอบสวน คดีพิเศษ เป็นองค์กรที่สร้างใหม่ และมีความซับซ้อน จำเป็นต้องใช้ศาสตร์หลายอย่างในการแก้ไขปัญหา หาข้อเท็จจริง ต้องบูรณาการกฎหมายหลายเรื่อง ต้องใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เข้ามาช่วยในการทำงาน ทั้งนี้การดำเนินงานวิจัยถือ ว่าเป็นศาสตร์ที่สำคัญในปัจจุบันที่ช่วยแก้ไขปัญหาต่างๆ อย่างเป็นระบบ ในฐานะที่กระผมเคยทำงานด้านการวิจัย มา จึงจะฝากข้อสังเกตให้กับทุกท่านไว้ ดังนี้

๑. ไม่ควรมองว่าการวิจัยเป็นการดำเนินงานที่ซับซ้อน เป็นโครงการใหญ่ที่ต้องใช้วิชาสถิติขั้นสูงที่ต้อง ทำแบบสอบถาม ลงสนาม แต่ให้ใช้กระบวนการที่นำเชื่อถือได้ ความจริงที่สามารถนำไปแก้ไขปัญหาได้ เชื่อถือได้ ซึ่งอาจแยกได้เป็นส่วน คือ งานวิจัยที่เกี่ยวกับการพิสูจน์ความรู้ใหม่ เป็นงานวิจัยทั่วไป และงานวิจัยเชิงพัฒนาการ วิจัยเชิงประยุกต์ ซึ่งเป็นการวิจัยที่ได้ปฏิบัติในขณะนี้ เป็นงานวิจัยที่นำปัญหา และอุปสรรค มาเป็นแนวทางในการ แลกเปลี่ยนความรู้ และนำไปพัฒนาเป็นองค์ความรู้ ตลอดจนประยุกต์ใช้ในองค์กรให้มีประสิทธิภาพในอนาคต

๒. งานวิจัยถือเป็นเครื่องมือทางวิชาการ เพราะฉะนั้นในการทำวิจัยแต่ละครั้งควรคำนึงถึงผลลัพธ์ที่จะ ได้ จากการทำวิจัย คือประโยชน์ในการนำไปใช้

๓. เป้าหมายของงานวิจัยและการจัดการความรู้ เป็นเป้าหมายสุดท้ายหรือผลลัพธ์ที่ได้ ต้องไม่มองว่าเป็น การวิจัยเพื่องานวิจัยเผยแพร่ในเชิงวิชาการ แต่ต้องการให้คำนึงถึงการนำองค์ความรู้ในการจัดการความรู้ ไปประยุกต์ใช้พัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จในอนาคต

๔. บุคคลที่สร้างความรู้ หรือผู้ที่ปฏิบัติงานการศึกษาวิจัย ต้องแลกเปลี่ยนความรู้ สังเคราะห์และนำ องค์ความรู้ที่ได้นำไปพัฒนาเพิ่มศักยภาพในงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การสัมมนาวันนี้ได้เป็นการสัมมนาเชิงวิชาการ หากเป็นการนำข้อสังเกตต่างๆที่ได้จากผลการวิจัย การศึกษารูปแบบและวิธีการกระทำผิดที่มีลักษณะที่เป็นคดีพิเศษที่ดีแล้ว มาแลกเปลี่ยนใช้วิธีที่หลากหลาย สักระยะร่วมกัน และนำไปวิจัยต่อเพื่อพัฒนาความรู้ ซึ่งจะนำไปสู่การบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ได้อย่างมีประสิทธิภาพในอนาคต และขอข้าย่าว่ากระบวนการวิจัยเป็นเรื่องสำคัญ ขอให้มองว่าการวิจัยไม่ได้เป็นการเผยแพร่ องค์ความรู้ในเชิงวิชาการ แต่เป็นการวิจัยเพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ ซึ่งต้องเริ่มสร้างคนเก่งให้มี ในหน่วยงานจะสามารถนำไปถ่ายทอดให้คนรุ่นใหม่พัฒนาตัวเองได้

กิตติพัทธ์/ พิมพ์

๓ กรกฎาคม ๒๕๕๑