



สำนักพัฒนาบุคลากร
 วันที่ ๒๐๖๓
 วันที่ ๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕
 เวลา

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กองการเจ้าหน้าที่ โทร. ๐ ๒๑๔๓ ๕๑๘๘

ที่ ยธ ๐๒๐๐๒ /ว ๐๕๕๕

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม
 เรียน หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี/หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งตามประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป เพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับการแบ่งส่วนราชการ ภายในกรมและการปฏิบัติการกิจของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในระดับกรม ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไข การกำหนดตำแหน่งในส่วนใดที่มีได้มีการปรับปรุงแก้ไขให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๐๘/ว๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ ดังรายละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๔ ที่ได้แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

(นายวิชาชัย ไทยเขียว)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

- กลุ่มอำนวยการ
- กลุ่มพัฒนา สป.ยธ.
- กลุ่มพัฒนา กระทรวง
- กลุ่มงานวิจัยฯ

มอบหมาย

คำ/นางสาว สุพรรณิ วัฒนวิเศษ
 ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

(นางสาวสุพรรณิ ประเสริฐทองกร)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

๑๕ พ.ย. ๒๕๕๕

สง. กองการเจ้าหน้าที่
25 ต.ค. 2555

กระทรวงยุติธรรม
เลขรับ 19570
วันที่ 25 ต.ค. 2555
เวลา 14.01 น.



ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๘

สำนักงาน ก.พ.
ถนนติวานนท์ จังหวัดนครพนธ์ ๑๑๐๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม
เรียน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๖ และ ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม

ตามหนังสือที่อ้างถึง แจ่มต ก.พ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่ง
ประเภทบริหาร ประเภทอำนวยการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป ตามมาตรา ๔๗
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ รวมทั้งการปรับปรุงตารางค่าตอบแทนเฉลี่ย
ของตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ มาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ความแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้สอดคล้องกับการแบ่งส่วนราชการภายในกรม
และการปฏิบัติการกิจของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ในระดับกรม ซึ่งมีความยุ่งยากซับซ้อน และ
คุณภาพของงานสูงขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ก.พ. จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม เพิ่มเติม รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งในส่วนใดที่มีได้มีการปรับปรุงแก้ไข
ให้ถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือที่อ้างถึง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรมและจังหวัดทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ส่ง กลุ่มงานอัตรากำลังฯ

25 ต.ค. 2555

นายมนตรี กาญจนะจิตรา

เลขาธิการ ก.พ.

กองการเจ้าหน้าที่ สป
รับที่ 4127
วันที่ 25 ต.ค. 2555
เวลา 10.35

สำนักพัฒนาระบบจำแนกตำแหน่งและค่าตอบแทน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๙๗๖

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

อน.ว.ส.ย
๑๐๓๗๖๖๖ ๑๕๗ ๑๑๖
ร.ร./ป.
๑๕๗ ๑๑๖
๕-๗-๕๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย

หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
ด้านพัฒนาระบบบริหาร ระดับกรม

ระดับกรม อาจกำหนดให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ด้านพัฒนาระบบบริหารได้
จำนวน ๑ ตำแหน่ง ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๑) เป็นหน่วยงานที่กำหนดในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ โดยหัวหน้าหน่วยงานรับผิดชอบงาน
ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า

๒) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อเสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่ผู้บริหาร
เกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการ การติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนา
ระบบราชการ ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่างๆ
และหน่วยงานภายในส่วนราชการ

๓) มีภารกิจหลากหลาย และมีปริมาณงานด้านพัฒนาระบบบริหารจำนวนมาก

๔) เป็นตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญโดยได้รับมอบอำนาจให้มีความอิสระ
ในการปฏิบัติงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารเพื่อให้สามารถประยุกต์ใช้ความรู้ความสามารถ
ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในการพัฒนาระบบบริหาร ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ยากและ
ซับซ้อนมาก รวมทั้งต้องกำกับ แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ได้บังคับบัญชาที่เป็นตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๔ ตำแหน่ง

๕) ผ่านการประเมินคุณภาพงานของตำแหน่งตามหลักเกณฑ์การประเมินค่างานที่ ก.พ. กำหนด
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๕๒

ทั้งนี้ เมื่อมีการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหารเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ ส่วนราชการควรพิจารณากำหนดชื่อตำแหน่งเป็นนักวิเคราะห์นโยบายและแผนหรือ
ตำแหน่งที่สอดคล้องกับลักษณะงานด้านพัฒนาระบบบริหารและมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง