



ระเบียบกระทรวงยุติธรรม
ว่าด้วยการบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัด
พ.ศ. 2548

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้การบริหารจัดการในกระบวนการยุติธรรมระดับจังหวัด
ของกระทรวงยุติธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันอย่างเป็นเอกภาพ ทำให้
การปฏิบัติภารกิจภาครัฐมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อการอำนวยความสะดวกยุติธรรมแก่ประชาชน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. 2534 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 5) พ.ศ. 2545 กระทรวงยุติธรรมจึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยการบริหารสำนักงานยุติธรรม
จังหวัด พ.ศ.”

ข้อ 2 ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกระเบียบกระทรวงยุติธรรมว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่ของผู้แทนกระทรวง
ยุติธรรมประจำจังหวัด พ.ศ. 2547

ข้อ 4 ในระเบียบนี้

“สำนักงานยุติธรรมจังหวัด” หมายความว่า หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ยุติธรรมที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด โดยมีอำนาจหน้าที่เป็นผู้แทนกระทรวงยุติธรรมในการบริหารงานและ
ประสานงานในกระบวนการยุติธรรมระดับจังหวัด

“จังหวัด” หมายความว่า จังหวัดตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. 2534

“ส่วนราชการ” หมายความว่า ส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

“หัวหน้าส่วนราชการ” หมายความว่า หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม
ที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

“ราชการบริหารส่วนกลาง” หมายความว่า ส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง
ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2534

หมวด 1

การบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

ข้อ 5 การบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ให้คำนึงถึงหลักการพื้นฐานดังต่อไปนี้

- (1) เป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการงานในกระบวนการยุติธรรมระดับจังหวัด ของกระทรวงยุติธรรมที่เป็นเอกภาพ โดยนำแนวทางการบริหารงานแบบบูรณาการมาใช้อย่างเหมาะสม ด้วยการปรับเปลี่ยนการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการให้มีการทำงานในลักษณะสอดคล้องเชื่อมโยง เป็นกลุ่มเดียวกัน และนำภารกิจของทุกส่วนราชการมาบริหารจัดการร่วมกันภายใต้คณะกรรมการ บริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัด
- (2) มีการกำหนดยุทธศาสตร์การทำงานที่มีผลผูกพันทุกส่วนราชการที่จะต้อง สนับสนุนบุคลากรและทรัพยากรในส่วนที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มศักยภาพ
- (3) เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทหลักในการแปลงยุทธศาสตร์ของกระทรวงยุติธรรม ไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และปัญหาความต้องการ ของประชาชน รวมทั้งเป็นหน่วยบริการประชาชนที่เชื่อมโยงการบริการประชาชนของส่วนราชการ และเป็นศูนย์บริการร่วมของกระทรวงยุติธรรมในระดับจังหวัด
- (4) ดำเนินงานโดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และส่งเสริมให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินการ โดยคำนึงถึงหลักการดำเนินงานที่มีประชาชนเป็นหุ้นส่วน
- (5) การจัดโครงสร้างและระบบงานเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับการ จำกัดอัตราค่าจ้างบุคลากรภาครัฐ โดยใช้วิธีการเกลี่ยอัตราค่าจ้างจากส่วนราชการต่าง ๆ ในจังหวัด หมุนเวียนมาปฏิบัติงานตามความเหมาะสม ซึ่งเป็นการพัฒนาบุคลากรอีกรูปแบบหนึ่งที่จะทำให้บุคลากร มีความรู้ในภารกิจของส่วนราชการอื่นนอกเหนือจากภารกิจของส่วนราชการของตนเอง และสามารถปฏิบัติงาน แทนกันได้
- (6) ราชการบริหารส่วนกลางมีระบบและกลไกสนับสนุนการบริหารสำนักงาน ยุติธรรม ระบบการจูงใจด้วยการให้รางวัลแก่ผู้ปฏิบัติงาน และระบบการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

หมวด 2

องค์กรบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

ข้อ 6 ให้มีคณะกรรมการบริหารสำนักงานยุติธรรมจังหวัด เรียกโดยย่อว่า "กยจ." ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| (1) อัยการจังหวัด | ที่ปรึกษา |
| (2) ปลัดจังหวัด | ที่ปรึกษา |
| (3) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด | ที่ปรึกษา |
| (4) ประธานสภาพนายความจังหวัด | ที่ปรึกษา |
| ✓ (5) ผู้แทนเครือข่ายยุติธรรมชุมชน | ที่ปรึกษา |
| (6) หัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับเลือกจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ | ประธานกรรมการ |
| (7) หัวหน้าส่วนราชการ ที่ได้รับเลือกจากที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการ | รองประธานกรรมการ |
| (8) หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ | กรรมการ |
| ✓ (9) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย | เลขานุการ |
| ✓ (10) เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดที่ได้รับมอบหมาย | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ข้อ 7 ให้ กยจ. มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (1) พิจารณาและรับผิดชอบผลสัมฤทธิ์ของงานในภารกิจของกระทรวงยุติธรรมทั้งหมดที่ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัด
- (2) พิจารณาและรับผิดชอบจัดให้มีแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติราชการสำนักงานยุติธรรมจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม แผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด และปัญหาความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- (3) พิจารณาและกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้ปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ยุติธรรมจังหวัดเชิงบูรณาการและแผนยุทธศาสตร์ของจังหวัด
- (4) พิจารณาและกำกับดูแลการบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มาปฏิบัติงานในสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

//(5) พิจารณา...

(5) พิจารณาการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณและเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

(6) รายงานผลการปฏิบัติงานให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมทราบตามแนวทางที่กระทรวงยุติธรรมกำหนด

(7) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ปลัดกระทรวงยุติธรรมมอบหมาย

ข้อ 8 ให้ประธาน กยจ. รับผิดชอบการบริหารงานสำนักงานยุติธรรมจังหวัด และเป็นหัวหน้าสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

ข้อ 9 กรรมการ กยจ. อยู่ในตำแหน่งได้คราวละสองปี และอาจได้รับเลือกให้ดำรงตำแหน่งอีกได้

ข้อ 10 ให้ประธาน กยจ. ที่พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากครบวาระปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าประธาน กยจ. ที่ได้รับเลือกใหม่เข้ารับหน้าที่

เมื่อตำแหน่งประธาน กยจ. ว่างลง หรือประธาน กยจ. ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้รองประธาน กยจ. เป็นผู้ทำการแทน

ในกรณีที่ไม่มีผู้ทำการแทนประธาน กยจ. หรือมีแต่ไม่อาจปฏิบัติราชการได้ให้กรรมการที่มีอาวุโสสูงสุดเป็นผู้ทำการแทน ถ้าผู้ที่มีอาวุโสสูงสุดไม่อาจปฏิบัติราชการได้ ให้กรรมการที่มีอาวุโสถัดลงมาตามลำดับเป็นผู้ทำการแทน

ข้อ 11 นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธาน กยจ. และรองประธาน กยจ. พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(1) ตาย

(2) ลาออก

(3) ย้ายไปดำรงตำแหน่งในจังหวัดอื่น

(4) ปลัดกระทรวงยุติธรรมเห็นว่าไม่สมควรให้อยู่ในตำแหน่งต่อไป

ข้อ 12 ให้นำความในข้อ 11 (1)–(3) มาใช้บังคับกับการพ้นจากตำแหน่งของกรรมการ กยจ. ที่มีใช้ประธาน กยจ. และรองประธาน กยจ. โดยอนุโลม

ข้อ 13 ให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมลงนามแต่งตั้งประธาน กยจ. และรองประธาน กยจ.

หมวด 3

ภารกิจหลักและโครงสร้างอำนาจหน้าที่ของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด

ข้อ 14 สำนักงานยุติธรรมจังหวัด มีภารกิจหลักดังต่อไปนี้

(1) อำนวยความยุติธรรมแก่ประชาชนทั้งระบบ ตามอำนาจหน้าที่ของ
กระทรวงยุติธรรม

(2) ดำเนินงานด้านบริการประชาชนของกระทรวงยุติธรรมระดับจังหวัด

(3) ประสานความร่วมมือกับองค์กรและส่วนราชการต่าง ๆ ทั้งในและนอกสังกัด
กระทรวงยุติธรรม เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นและเข้าถึงความยุติธรรม
อย่างทั่วถึงและเสมอภาค

ข้อ 15 สำนักงานยุติธรรมจังหวัด เป็นหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
ยุติธรรม โดยมีการจัดแบ่งโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) กลุ่มงานบริหารทั่วไป มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ ได้แก่ งานสารบรรณ
งานพัสดุ งานการเงินและบัญชี งานการเจ้าหน้าที่ งานข้อมูลสถิติ และงานการประชุมสัมพันธ

(2) กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ มีหน้าที่รับผิดชอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติราชการสี่ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี และแผนงบประมาณ รวมทั้งติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามแผน

(3) กลุ่มงานบริการประชาชน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานบริการประชาชน
ด้านกระบวนการยุติธรรมในภารกิจของกระทรวงยุติธรรม ให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วและโปร่งใส
โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยภารกิจดังนี้

(ก) ศูนย์บริการร่วมและคลินิกยุติธรรม ประกอบด้วย งานบริการของ
ส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม ได้แก่

(1) การให้บริการข้อมูล หรือคำปรึกษา

(2) การรับเรื่องขออนุมัติ หรืออนุญาต

(3) การรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือรับแจ้งเบาะแส

/(ข) ศูนย์ประสาน...

(ข) ศูนย์ประสานงานยุติธรรมชุมชน มีหน้าที่

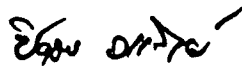
- ชุมชน
- (1) พัฒนาและจัดตั้งกลไกการดำเนินงานของเครือข่ายยุติธรรม
 - (2) วางระบบฐานข้อมูลและเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกลไกในชุมชน
กับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด
 - (3) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของเครือข่ายยุติธรรม
ชุมชน

(ค) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่ปลัดกระทรวงยุติธรรม หรือ กยจ. มอบหมาย
โครงสร้างและอัตรากำลังของสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ให้เป็นไปตามประกาศหรือ
คำสั่งของกระทรวงยุติธรรม

ข้อ 16 ให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามระเบียบนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ 21 กันยายน พ.ศ. 2548

พลตำรวจเอก



(ชิตชัย วรรณสถิตย์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม