



กระทรวงยุติธรรม
Ministry of Justice

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
- หลักการและเหตุผล	๑
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๒
- ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	๓
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๔
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๗
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปี ๒๕๖๐	
- ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๑๐
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปี ๒๕๖๐	๑๑

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม ต่อไป

กรอบ...

กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ตอบสนองแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์

หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์....

คติพจน์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยและความสงบสุขในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างการปรองดองสมานฉันท์

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อดำเนินการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้หนักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนฯสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์...

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกัน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
 - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 - กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
 - กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
 - กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
 - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห้ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์...

- กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
- กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปี ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปี ๒๕๖๐

เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปี ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
 - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อด้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกร่วมต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวง ยุติธรรมได้รับการปลูกจิตสำนึก ต่อต้านการทุจริต	๘๐	เจ้าหน้าที่ สป.ยธ. ได้รับการปลูกจิตสำนึกด้าน ทุจริต		สปท.
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวง ยุติธรรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๘๐	เจ้าหน้าที่สังกัดกระทรวงยุติธรรมได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรม	๖๗๗,๒๐๐ (งบบูรณาการ)	สปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
 - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝ่าละอองธุลีจิตร

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการ พัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาสังคมให้มี ศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/ องค์กร เครือข่ายภาคประชาสังคม ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๘๐ (๖,๑๖๐ คน (๗๗ พื้นที่ๆละ ๗๐ คน))	มีแนวทางการดำเนินงาน	๒,๗๓๖,๘๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท. สยจ.
๔. โครงการมหกรรมพลังคุณธรรมยับยั้งการทุจริต กระทรวงยุติธรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. และ เครือข่ายภาคี เข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริต	๓๐๐	เจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. และเครือข่ายภาคี ได้แสดงพลัง โดยเข้าร่วมกิจกรรมต่อต้าน การทุจริต	๑,๐๐๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับในแต่ช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๕. โครงการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละความสำเร็จของคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. รับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และสามารถปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนด	๘๐	คณะทำงานและเจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. สามารถ รับรู้ เข้าใจ ตระหนักและดำเนินการ ขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมฯ ธรรมาภิบาล ตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด		ศปท.
๖. โครงการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละความสำเร็จของคณะทำงาน และเจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. รับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และสามารถปฏิบัติตาม อำนาจหน้าที่ที่กำหนด	๘๐	คณะทำงานและเจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. สามารถ รับรู้ เข้าใจ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนด		ศปท.
๗. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม	มีแผนปฏิบัติการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐	๑	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตฯ สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐		ศปท.
๘. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐	๑	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐		ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๙. โครงการพัฒนามาตรฐานโปร่งใส	มีกระบวนการที่ดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสสำหรับหน่วยงาน สังกัด ยธ.	๑	หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. ได้พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำ กระบวนการที่ดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใส		ทุกหน่วยงาน
๑๐. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบกระบวนการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ กระทั่งยุติธรรม	มีระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบภาครัฐ	๑	ระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบภาครัฐ		ศทส.
๑๑. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆ	มีสื่อและกรณีศึกษาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑	- สื่อและกรณีศึกษาสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. ได้รับการเผยแพร่ ปชส. การป้องกันและต่อต้านการทุจริต		ศปท.
๑๒. โครงการพัฒนาระบบการทำงานเพื่อประเมินคุณธรรมโปร่งใส (ITA) - จัดตั้งคณะกรรมการประเมินความโปร่งใสของหน่วยงาน ฯลฯ	มีระบบการทำงานเพื่อประเมินคุณธรรมคุณธรรมโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานสังกัด สป.ยธ.	๑๕	หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. มีระบบการทำงานเพื่อประเมินคุณธรรมโปร่งใส (ITA)		ทุก หน่วยงาน
๑๓. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สป.ยธ.	๘๐	หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. ได้รับคะแนนผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและโปร่งใสตามเป้าหมายที่ตั้งไว้		ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๔. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้มาตรการป้องกันและยับยั้งการทุจริต ผู้บริหารระดับอำนาจการกระทรวงยุติธรรม <u>ปี ๒๕๖๐</u> - อบรมผู้บริหารระดับอำนาจการส่วนกลาง	จำนวนผู้บริหารระดับอำนาจการสังกัด ยธ. มีความรู้ ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๔๐	ผู้บริหารระดับอำนาจการสังกัด ยธ. ได้รับ ความรู้ ความเข้าใจมาตรการฯทุจริต	๓๓๔,๓๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเรื่องกล่าวหาหรือเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุติเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๕. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและ application การจัดการข้อร้องเรียน กระทรวง ยุติธรรม	- มีระบบฐานข้อมูล การจัดการข้อร้องเรียน กระทรวง ยุติธรรม - มี application การจัดการข้อร้องเรียน กระทรวง ยุติธรรมในโทรศัพท์มือถือ	๑	ระบบและ application การจัดการฯ ยธ. ได้รับการพัฒนา	๓๓๔,๓๐๐ (งบบูรณาการ)	ศทส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุติเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ตัวชี้วัด	ผลที่คาดว่าจะได้รับในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑๖. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่เฉพาะด้านการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัด สป.ยธ. ด้านการจัดการข้อร้องเรียนมีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๗๐	เจ้าหน้าที่ สป.ยธ. ด้านการจัดการข้อร้องเรียนได้รับการพัฒนา		ศปท.
๑๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวนการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านวินัยหรือที่เกี่ยวข้องสังกัด สป.ยธ. ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านวินัยหรือที่เกี่ยวข้องสังกัด สป.ยธ. ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับความผิดการทุจริตฯ	๒๔๕,๔๐๐ (งบบูรณาการ)	กองการเจ้าหน้าที่