

หลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และมีแนวทางในการจัดลำดับอาวุโสที่ชัดเจน จึงกำหนดหลักเกณฑ์การจัดลำดับอาวุโสของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดดำรงตำแหน่งปัจจุบันในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า โดยเรียงลำดับ ดังนี้

- ๑) ประเภทบริหาร ระดับสูง
- ๒) ประเภทวิชาการ ระดับทรงคุณวุฒิ
- ๓) ประเภทบริหาร ระดับต้น
- ๔) ประเภทอำนวยการ ระดับสูง
- ๕) ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ
- ๖) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น
- ๗) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
- ๘) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
- ๙) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- ๑๐) ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
- ๑๑) ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- ๑๒) ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ข้อ ๒ ถ้าเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

กรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันตามข้อ ๑ พร้อมกันในวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ ผู้ใดดำรงตำแหน่งระบบจำแนกตำแหน่งในระดับที่สูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า หากดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งในระดับนั้นก่อนเป็นผู้อาวุโสกว่า

ข้อ ๓ ถ้าเป็นผู้อาวุโสเท่ากันภายใต้หลักเกณฑ์ข้อ ๒ ผู้ที่ได้รับเงินเดือนมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ข้อ ๔ ถ้าเป็นผู้ได้รับเงินเดือนเท่ากัน ผู้ใดอายุราชการมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ข้อ ๕ ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ข้อ ๖ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกัน ผู้ใดได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อนถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

ข้อ ๗ ถ้าเป็นผู้ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกัน ผู้ใดมีอายุมากกว่าถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า