

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ที่ ๕๙๙/๒๕๖๐

เรื่อง มอบอำนาจให้ข้าราชการปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงยุติธรรม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมได้ดำเนินการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพื่อรองรับการปฏิบัติงานในภารกิจงานของสำนักงานยุติธรรมจังหวัดทั่วประเทศ โดยใช้เงินดอกเบียอันเกิดจากเงินกลางของกรมบังคับคดี ในการจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว นั้น

เพื่อให้กระบวนการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวในส่วนที่จะมาปฏิบัติงานในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดเป็นไปอย่างรวดเร็ว เกิดความคล่องตัว และมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ จึงอาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบมาตรา ๖ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยกรมมอบอำนาจ พ.ศ. ๒๕๕๐ จึงมอบอำนาจให้ยุติธรรมจังหวัด ดำเนินการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวเพื่อมาปฏิบัติงานในสำนักงานยุติธรรมจังหวัดในตำแหน่งที่ว่างรวมถึงตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรเพิ่มเติมในปีงบประมาณต่อไป ตามแนวทางการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวที่แนบมาท้ายคำสั่งนี้เพื่อให้เป็นไปในมาตรฐานเดียวกัน

ให้ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการดำเนินการตามที่ได้รับมอบอำนาจให้ปลัดกระทรวงยุติธรรมทราบเมื่อได้ดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวเสร็จสิ้นทุกครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ) วิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ

(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฐ์ วิศิษฐ์สรอรรถ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวมาลัย จำปาโพธิ์)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

๒๐ กันยายน ๒๕๖๐

มาลัย คัด/ทาน

**แนวทางการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราว สำนักงานยุติธรรมจังหวัด
(แนบท้ายคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ๕๘๘ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐)**

๑. ให้ยุติธรรมจังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในสำนักงานยุติธรรมจังหวัด ประกอบด้วยข้าราชการที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะดำเนินการคัดเลือก จำนวน ๓ - ๕ คน

๒. ให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลตามข้อ ๑ ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับสมัครโดยให้มีระยะเวลาในการรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ และต้องประกาศให้ผู้สนใจรับสมัครทราบล่วงหน้าก่อนวันเปิดรับสมัครไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ (ตัวอย่างประกาศรับสมัครปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑)

๒.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๒.๓ ดำเนินการคัดเลือกโดยอาจใช้วิธีการสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์ หรือสอบปฏิบัติและสัมภาษณ์ หรือสอบสัมภาษณ์อย่างเดียว หรืออื่นๆ (ให้คณะกรรมการฯ กำหนดวิธีการคัดเลือกให้เหมาะสมกับสายงาน)

๒.๔ เมื่อดำเนินการสอบเสร็จเรียบร้อยแล้วให้รายงานผลการคัดเลือกต่อยุติธรรมจังหวัด เพื่อจะได้ประกาศขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ต่อไป

๓. ให้ยุติธรรมจังหวัด ประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวต่อไป

๔. ให้ยุติธรรมจังหวัด ดำเนินการออกคำสั่งเพื่อจัดจ้างผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามตำแหน่งที่ว่าง รวมถึงตำแหน่งที่ได้รับอนุมัติให้จ้างลูกจ้างชั่วคราวต่อเนื่องในแต่ละปีงบประมาณเมื่อดำเนินการแล้วให้จัดส่งสำเนาคำสั่งจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวไปยังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๕. ในกรณีมีลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานประสงค์ลาออก ให้ยุติธรรมจังหวัด เป็นผู้ที่มีอำนาจอนุญาตให้ลาออกจากราชการ พร้อมทั้งให้จัดส่งสำเนาคำสั่งจัดจ้างลูกจ้างชั่วคราวไปยังกองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ให้ยุติธรรมจังหวัด รายงานผลการคัดเลือกลูกจ้างชั่วคราวในหน่วยงานต่อหัวหน้าส่วนราชการเพื่อทราบต่อไปทุกครั้งที่มีการดำเนินการ
