



กระทรวงยุติธรรม  
Ministry of Justice

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม รวมถึงสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานกองทุนยุติธรรม ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

# สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑
๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๒
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ	๕
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๗
๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๘
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๙
๖. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๑๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๔
๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๕
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๖
๓. วัตถุประสงค์	๑๘
๔. ยุทธศาสตร์	๑๘
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๒๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย	๒๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๒๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๓๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	๔๒

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

## ๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๒) การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทั้งทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ
- ๓) บูรณาการความร่วมมือกับต่างประเทศที่เอื้อให้เกิดความมั่นคง ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ ป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและทางทะเล
- ๕) การบริหารจัดการความมั่นคงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชน และร่วมพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ๑) การพัฒนาด้านการผลิตและการบริการ
- ๒) การพัฒนาสังคมผู้ประกอบการ เพื่อสร้างผู้ประกอบการทางธุรกิจ
- ๓) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๔) การวางรากฐานที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคนไทยที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย
  - ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
  - ๓) การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม
  - ๔) การพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษ
  - ๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
  - ๖) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๑) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินของคนทุกกลุ่มในสังคม
  - ๒) การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง
  - ๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
  - ๔) การสร้างความสมานฉันท์ในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้ฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
  - ๒) วางระบบการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้มีประสิทธิภาพใน ๒๔ กลุ่มน้ำ ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน
  - ๓) พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ
  - ๔) พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
  - ๕) ร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
  - ๖) ใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ
- ๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ
- ๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ
- ๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

## ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๑. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง** ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมือง ดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี

๒. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการ** องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้ มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย** ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านยุติธรรม** ให้ทุกขั้นตอนมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน มีกลไกช่วยเหลือประชาชนโดยเสมอภาค บังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบสอบสวนคดีอาญาที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระบบนิติวิทยาศาสตร์มีมาตรฐาน และกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการแข่งขันของประเทศ

๕. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ** มีผลผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้น มีการเติบโตอย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการใช้ระบบมาตรฐานและนวัตกรรมในการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชาชน และสถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูงขึ้น

๖. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการรักษา ฟื้นฟู และยั่งยืนเป็นรากฐานในการพัฒนา ประเทศ สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ทั้งทรัพยากรทางบก (ป่าไม้และสัตว์ป่า ดิน แร่) ทางน้ำ ทางทะเล และชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม

๗. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข** ระบบบริการปฐมภูมิจึงมีความครอบคลุม ระบบสุขภาพของประเทศมีเอกภาพ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แก่ละพื้นที่ และประชาชนไทยมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างนำซ่อม และผู้ที่อาศัยในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

๘. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสาร** มวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ คุณภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบต่อการทำหน้าที่ที่มี ความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ การรับรู้ ของประชาชน และสื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝัง วัฒนธรรมของชาติ และปลุกฝังทัศนคติที่ดี



๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น สังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก ภาครัฐมีข้อมูลและสารสนเทศด้านสังคมที่บูรณาการ และให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้การบริหารจัดการด้านพลังงานมีธรรมาภิบาล มีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน และการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

### ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

#### เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สัมคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

#### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

#### ๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

**วิสัยทัศน์** “หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล”

##### **พันธกิจ**

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

##### **คติพจน์**

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

##### **ยุทธศาสตร์**

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

## ๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

### วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
  - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
  - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกัน
  - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
  - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
  - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
  - กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
  - กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
  - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีพิเศษ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
  - กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
  - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

## ๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

### วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ยธ.
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรที่บริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๔. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีมาตรการ/แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๕. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

## ยุทธศาสตร์

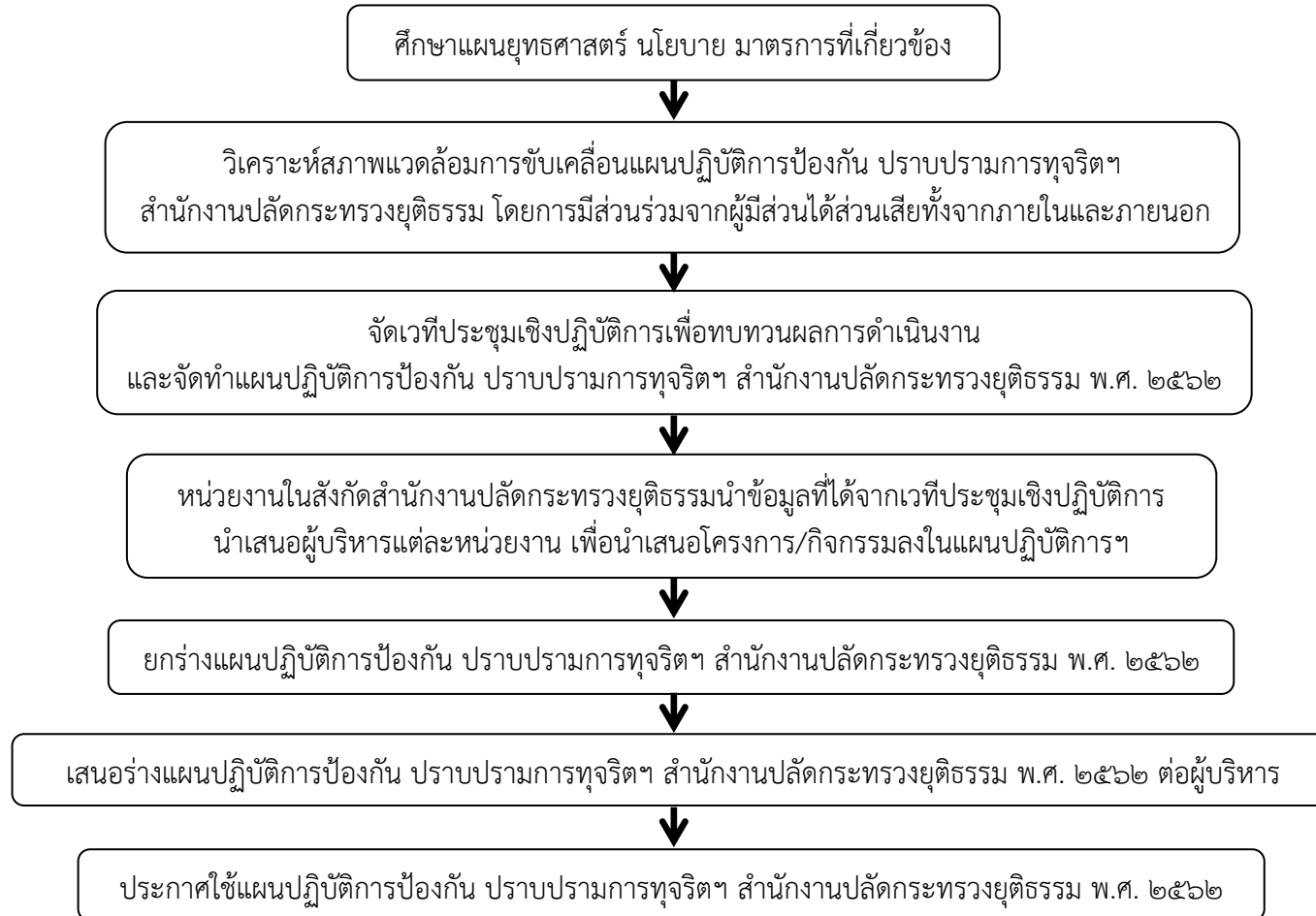
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
  - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์ มาตรการต่อต้านการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
  - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
  - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย



## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



## ๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสีย ประกอบด้วย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำส่วนราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานรัฐมนตรี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อวิเคราะห์ถึงสภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยกระบวนการ SWOT Analysis ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังต่อไปนี้

### จุดแข็ง (S)

๑. มีหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ชัดเจน คือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งมีการจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน มีบรรยากาศการทำงานที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ
๓. บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย
๔. มีแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้ดำเนินการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมที่ชัดเจน
๕. มีการจัดทำผังกระบวนการ เพื่อให้เห็นถึงขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน
๖. มีการพัฒนา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานเป็นประจำสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง
๗. มีการกำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีความพยายามรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

### จุดอ่อน (W)

๑. มีการกำหนดให้รองปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้กำกับดูแลหน่วยงานในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งผู้บริหารมีภารกิจที่ต้องดำเนินการเป็นจำนวนมาก และปัจจุบันยังไม่มีกำหนดตำแหน่งรองหัวหน้าศูนย์ฯ ช่วยกำกับดูแลอย่างเป็นทางการ
๒. บุคลากรภายในสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓. แผนยุทธศาสตร์...

๓. แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการค่อนข้างมีความซ้ำซ้อน อาทิ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น
๔. ระบบการรายงานผลการดำเนินงานค่อนข้างมีความซ้ำซ้อนและเป็นภาระต่อผู้ปฏิบัติ
๕. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตของแต่ละกอง/สำนัก เป็นลักษณะการมอบหมายภารกิจซึ่งมิใช่ภารกิจหลัก มีการหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง ส่งผลต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
๖. แผนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมอยู่ในระหว่างดำเนินการขับเคลื่อน จึงอาจยังไม่เห็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นรูปธรรม

### โอกาส (O)

๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. ต่างชาติให้ความสนใจในการเข้ามาลงทุนในประเทศและมีความต้องการให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้สามารถทำการลงทุนได้อย่างเต็มที่
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการประสานงานและดำเนินงาน

### ความท้าทาย (T)

๑. รัฐบาลยังไม่สามารถแสดงภาพลักษณ์ที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระแสการเรียกร้องให้มีการจัดการเลือกตั้ง
๒. ปัญหาค่าครองชีพของประชาชนและช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจส่งผลให้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการทุจริต
๓. ค่านิยมสังคมระบบอุปถัมภ์
๔. การสื่อสารที่รวดเร็วในการนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ทำให้ขาดการพิจารณากลับกรองที่ตีทั้งผู้รับสารและผู้ส่งสาร อาจทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเข้าใจ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนผู้รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

### ๔. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
  - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
  - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ  
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและ  
การบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ  
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย  
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI  
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

ผู้อนุมัติแผน



(นายวิทยา สุริยะวงศ์)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๒

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด
  ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา</p>	<p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม</p> <p><b>ตัวชี้วัด</b></p> <p>ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ร้อยละ ๘๕)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับในการวางแผนชีวิตและการทำงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ข้าราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน</p> <p>๒๒๖,๕๐๐ บาท</p>	✓				<p>สถาบันพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม</p>
<p>๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกัน การทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่บุคลากร ในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม เพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับมาตรการ ป้องกันการทุจริต ธรรมาภิบาล และ ประมวลจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบบูรณาการ</p> <p>๔๕๐,๐๐๐ บาท</p>		✓			<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๕.. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูคนดี วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลผู้เป็นต้นแบบด้านซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ประกาศเกียรติคุณให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรให้ยึดถือปฏิบัติในหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต ได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนด (๑๐ คน)</p> <p>๒. บุคคลที่ได้รับคัดเลือก เป็นที่ยอมรับของบุคลากรหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบบูรณาการ ๑๗,๙๐๐ บาท</p>			✓		<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด
  ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๖. โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือ ในการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อกำหนดแผนงานสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับ หน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม (๑ กิจกรรม)	งบบูรณาการ ๑๐,๘๕๐ บาท	✓		✓		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ
๔. การพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณโดยได้รับจัดสรรเหมาะสมกับการปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ
๔. การพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณโดยได้รับจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

### กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

**ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์** ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

### ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

### กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๗. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานละ ๑ แผน)</p>	งบหน่วยงาน	✓				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>๘. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของแต่ละหน่วยงาน เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณะชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. แผนการปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วยงานละ ๑ แผน) ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (หน่วยงานละ ๑ แผน)</p>	งบหน่วยงาน	✓				กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กองบริหารการคลัง



โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๙. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (๑ ฉบับ) ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>๑๐. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (หน่วยงานละ ๑ ชุด)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>๑๑. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ร่วมแต่งกายชุดสีขาวทุกวันพุธ (ร้อยละ ๙๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แนวทาง การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริต ระดับกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ การทำงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อปรับปรุง พัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> แนวทาง/มาตรการการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต (๑ แนวทาง)</p>	<p>งบบุคลากร ๒๗๔,๐๐๐ บาท</p>	✓				<p>กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล</p>
<p>๑๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดการ องค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางตามกระบวนการ จัดหาพัสดุส่วนราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในการ ดำเนินงานตามกระบวนการจัดหาพัสดุของส่วนราชการ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ป้องกันการกระทำ ความผิดที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. ร้อยละของข้อร้องเรียนกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างลดลง (ร้อยละ ๑๐)</p>	<p>งบบุคลากร ๒๐๔,๘๐๐ บาท</p>	✓				<p>กองบริหารการคลัง</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑๔. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการคลังเกี่ยวกับคดีปกครอง อันเนื่องจากการปฏิบัติงานด้านการคลัง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการป้องกันการกระทำที่อาจจะเป็นความผิดต่อกรณีการปฏิบัติงานด้านการคลังที่อาจนำไปสู่การร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทั่วไป หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. ร้อยละของข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างลดลง (ร้อยละ ๑๐)</p>	<p>งบบุคลากร</p> <p>๒๐๔,๘๐๐ บาท</p>		✓			กองบริหารการคลัง
<p>๑๕. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมมีวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการปรับทัศนคติ พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างความผูกพันระหว่างกัน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี และหัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย สำนักงานรัฐมนตรี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (ส่วนกลาง)</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน</p> <p>๑๕๙,๐๐๐ บาท</p>	✓	✓			สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑๖. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p> <p>หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๒๓</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน และสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีของข้าราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ข้าราชการบรรจุใหม่สังกัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน</p> <p>๑,๐๑๘,๐๐๐ บาท</p>	✓				<p>สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม</p>
<p>๑๗. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติด้านการเงินการคลัง ระบบพัสดุภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการทุจริตร้าย</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>จำนวน ๖๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน</p> <p>๒๔๖,๘๐๐ บาท</p>	✓				<p>สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปทเรียน การดำเนินงาน การจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยง และแนวปฏิบัติเพื่อเฝ้าระวัง การทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถประเมินความเสี่ยงในระบบหรือกระบวนการ ในองค์กรตามภารกิจที่รับผิดชอบ สามารถออกแบบและ จัดวางระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้บริหารระดับอำนาจการและ ผู้ปฏิบัติสำนักงานรัฐมนตรีและ หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๘๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. มาตรการ/แนวทางการจัดการ ความเสี่ยงและควบคุมภายใน (๑ มาตรการ)</p> <p>๒. แนวปฏิบัติเพื่อเฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (๑ แนวทาง)</p>	<p>งบบุคลากร</p> <p>๖๕๐,๐๐๐ บาท</p>	✓				<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กระทรวงยุติธรรม และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต</p>
<p>๑๙. โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากองค์กร ต้นแบบทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนสังคม ประกอบการถอดบทเรียนและนำไปประยุกต์ใช้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ต่อไป</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๖๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>บทเรียนรูปแบบการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของหน่วยงาน (๑ บทเรียน)</p>	<p>งบบุคลากร</p> <p>๕๔,๐๐๐ บาท</p>				✓	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๒๐. กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการเกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและวินัยข้าราชการ ผ่านรูปแบบกิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและวินัยข้าราชการ (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบบุคลากร</p> <p>๑๗,๕๐๐ บาท</p>		✓			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>๒๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน และกำหนดแผนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพุดติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>คณะกรรมการจริยธรรมประจำหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๘๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (อย่างละ ๑ ฉบับ)</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (อย่างละ ๑ แผน)</p>	<p>งบบุคลากร</p> <p>๔๙๕,๐๐๐ บาท</p>				✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
  ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
  ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒** พัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๒. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พัฒนา ปรับปรุงหน่วยงานตามข้อสังเกตของผู้ประเมิน และให้บุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปสู่การยกระดับให้คะแนนที่สูงขึ้น</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจง แนวทาง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจัดทำมาตรการ/ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ๔๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. มาตรการ/แนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)</p>	<p>งบบุคลากร ๑๗๐,๐๐๐ บาท</p>	✓				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต



## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
  ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
  ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๔. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบน สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรหน่วยงานสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรหน่วยงานสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
  - ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

**กลยุทธ์ที่ ๑** ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๕. กิจกรรมการปรับปรุงระบบการจัดการ ข้อร้องเรียน และติดตามผลการร้องเรียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริต และประพฤติมิชอบ <a href="http://acc.moj.go.th">http://acc.moj.go.th</a> ตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชนและผู้ใช้ระบบมากยิ่งขึ้น</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการรับ เรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของแต่ละส่วนราชการ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของความสำเร็จในการ ปรับปรุงระบบ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓			ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศและ การสื่อสาร

## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
  ๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

**กลยุทธ์ที่ ๒** ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงแนวทาง การบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม</p> <p><b>วัตถุประสงค์</b></p> <p>เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการข้อร้องเรียน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อร้องเรียน (ระดับที่ ๕)</p>	<p>งบบูรณาการ</p> <p>๕,๘๕๐ บาท</p>		✓			<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต**

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
  ๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

**กลยุทธ์ที่ ๓** พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดำเนินการทางวินัย อุตธรณ์ ร้องทุกข์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย มีระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐)	งบบูรณาการ ๓๑๕,๐๐๐ บาท		✓			กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย**

**ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์** ดัชนีการรับรู้ CPI ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

**กลยุทธ์ที่ ๑** ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย**

**ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์** ดัชนีการรับรู้ CPI ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

**กลยุทธ์ที่ ๒** บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-