



กระทรวงยุติธรรม  
Ministry of Justice

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
- ที่มา	๑
- หลักการและเหตุผล	๓
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๔
- ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)	๕
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๖
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๙
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	
- ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์	๑๒
- แนวทางการติดตามและประเมินผล	๑๓
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๑๔
ส่วนที่ ๔ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)	๓๑

## ส่วนที่ ๑

### ที่มา

๑. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาประเทศ โดยผลการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI : Corruption Perceptions Index) ขององค์กรความโปร่งใสระหว่างประเทศหรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๕๙ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๕ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน อยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๗๖ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๘๗ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่และความรับผิดชอบตามกฎหมายในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชา โดยต้องเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยและดำเนินการทางวินัยแก่ผู้กระทำความผิดวินัย

๓. คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (ศปท.) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง ส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เสนอ ต่อมาได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงกระทรวงยุติธรรม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยมีอำนาจหน้าที่สำคัญคือ เสนอแนะแก่หัวหน้าส่วนราชการ รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวงยุติธรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในกระทรวงยุติธรรม ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะ...

๔. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๕. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๖. นโยบายที่สำคัญเร่งด่วนของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วน

๗. ร่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านการลงประชามติ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หลักการ...

## หลักการและเหตุผล

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้มีเกิดผลเป็นรูปธรรม ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย และการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับส่วนราชการ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรมและประชาสังคมให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กระทรวงยุติธรรมได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและนโยบายของรัฐบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรม ต่อไป

กรอบ...

## กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยได้ตอบสนองแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

### ๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

#### เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

#### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

ยุทธศาสตร์...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤตมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

## ๒. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

### วิสัยทัศน์

หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล

### พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์....



### คติพจน์

มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความปลอดภัยและความสงบสุขในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอำนวยความสะดวกยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมด้านความมั่นคง

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การเสริมสร้างการปรองดองสมานฉันท์

### ๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

#### วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

#### พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักรการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักรการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนฯสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักรการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์...

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกัน
  - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
  - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
  - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
  - กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
  - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
  - กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
  - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
  - กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
  - กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
  - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

#### ๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

##### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห้ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกฎและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์...

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

## ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

### แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

เป็นแผนปฏิบัติการฯ ที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรมให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วยยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ ดังต่อไปนี้

#### ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย และยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ที่มาของยุทธศาสตร์นี้มาจากยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ในยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

การกำหนด...

การกำหนดแนวทางการติดตามและประเมินผล

- หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานกองทุนยุติธรรมนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ มายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทุกวันสิ้นเดือน

- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต รวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ต่อสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ก.พ.ร. ปลัดกระทรวงยุติธรรม และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมทราบ ต่อไป

**ผู้อนุมัติแผน**

(นายชาญเชาวน์ ไชยานุกิจ)  
ปลัดกระทรวงยุติธรรม



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลุกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
  ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
  ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อด้านทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑. โครงการยุทธธรรมสัญญาป้องกันการทุจริต	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงยุติธรรมได้รับการ ปลูกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต		๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐ มีแนวทางการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๑ ส่วนกลางและ ภูมิภาครับทราบ แนวทางการ ดำเนินงาน ปี ๒๕๖๒- ๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวง ยุติธรรมได้รับ การปลูก จิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต	ปี ๒๕๖๑ ๑๐๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลุกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
  ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
  ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒. โครงการปลูกจิตสำนึกร่วมต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงยุติธรรมได้รับการ ปลูกจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	ปี ๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่ สป.ยธ. ได้รับการปลูก จิตสำนึกต้าน ทุจริต ปี ๒๕๖๑-๒๕๖๔ เจ้าหน้าที่ ยธ. ได้รับการปลูก จิตสำนึกต้าน ทุจริต		ศปท.
๓. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงยุติธรรมได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๘๐					เจ้าหน้าที่สังกัด กระทรวงยุติธรรม ได้รับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทาง ประมวลจริยธรรม	ปี ๒๕๖๐ ๖๗๗,๒๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต**

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลุกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
  ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
  ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝึกระวังการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
<p>๔. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาสังคมให้มีศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ</p> <p><u>ปี ๒๕๖๐</u> - ศึกษาแนวทางการดำเนินงานพัฒนาศักยภาพเครือข่าย อสม. ภาคประชาสังคม</p> <p><u>ปี ๒๕๖๑</u> - ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย อสม. ภาคประชาสังคม</p> <p><u>ปี ๒๕๖๒</u> - พัฒนาศักยภาพเครือข่าย อสม. ภาคประชาสังคม</p> <p><u>ปี ๒๕๖๓</u> - ถอดบทเรียนการดำเนินงานเครือข่าย อสม. ภาคประชาสังคม</p> <p><u>ปี ๒๕๖๔</u> - รวบรวม/จัดทำบทเรียนที่ประสบผลสำเร็จ</p>	<p>ร้อยละของจำนวนสมาชิกของกลุ่ม/องค์กรเครือข่ายภาคประชาสังคมที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	<p><u>ปี ๒๕๖๐</u> มีแนวทางการดำเนินงาน</p> <p><u>ปี ๒๕๖๑</u> เครือข่ายฯ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานฯ</p> <p><u>ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔</u> เครือข่ายฯ ได้รับการพัฒนาศักยภาพ บทบาทเตือนภัยแจ้งเบาะแส เข้าร่วมกิจกรรมฯ</p>	<p><u>ปี ๒๕๖๐</u> ๒,๗๓๖,๘๐๐ (งบบูรณาการ)</p>	<p>ศปท. สยจ.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์
- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
  - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
  - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๕. โครงการมหกรรมพลังคุณธรรมยับยั้งการทุจริต กระทรวงยุติธรรม	จำนวนเจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. และเครือข่ายภาคี เข้าร่วมกิจกรรมต่อต้าน การทุจริต	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	เจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. และ เครือข่ายภาคี ได้แสดงพลัง โดยเข้าร่วม กิจกรรมต่อต้าน การทุจริต	๕,๐๐๐,๐๐๐ ปีละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ) ปี ๒๕๖๑ ๑,๐๐๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต**

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
  ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
  ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝ้าระวังการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๖. โครงการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมและ ธรรมาภิบาล กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละความสำเร็จของ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ สังกัด ยธ. รับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และสามารถ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		คณะทำงานและ เจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. สามารถรับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และดำเนินการ ขับเคลื่อนงาน ด้านคุณธรรมฯ ธรรมาภิบาล ตามอำนาจ หน้าที่ที่กำหนด		ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๓ ศปท.
๗. โครงการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กระทรวงยุติธรรม	ร้อยละความสำเร็จของ คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ สังกัด ยธ. รับรู้ เข้าใจ ตระหนัก และสามารถ ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ที่กำหนด	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐		คณะทำงานและ เจ้าหน้าที่สังกัด ยธ. สามารถรับรู้ เข้าใจ ปฏิบัติ ตามอำนาจ หน้าที่ที่กำหนด		ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๓ ศปท.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต**

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. ตระหนักรู้และได้รับการปลูกฝังทัศนคติค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
  ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
  ๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่รัฐสังกัด สป.ยธ. และภาคีที่เกี่ยวข้องส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน ฝ้าระวังการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต**

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๘. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	- มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๑	๑	๑	๑	๑	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔		ศปท.
๙. โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	- มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔	๑	๑	๑	๑	๑	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สป.ยธ. ปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔		ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๐. โครงการพัฒนามาตรฐานโปร่งใส	มีกระบวนการที่ ดำเนินงานตามมาตรฐาน ความโปร่งใสสำหรับ หน่วยงาน สังกัด ยธ.	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. ได้ พัฒนา ปรับปรุง และจัดทำ กระบวนการ ที่ดำเนินงาน ตามมาตรฐาน ความโปร่งใส		ทุก หน่วยงาน
๑๑. โครงการองค์กรต้นแบบภายในสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม	มีองค์กรต้นแบบด้าน โปร่งใสและธรรมาภิบาล ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม		๑	๑	๑	๑	องค์กรต้นแบบ ด้านโปร่งใสและ ธรรมาภิบาล ของสำนักงาน ปลัดกระทรวง ยุติธรรม		ศปท.



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๒. โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบกระบวนการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ กระทั่งวงยุติธรรม	มีระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อตรวจสอบภาครัฐ	๑	๑	๑	๑	๑	ปี ๒๕๖๐- ๒๕๖๑ ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตรวจสอบ ภาครัฐ ปี ๒๕๖๒ หน่วยงานสังกัด ยธ. ได้ทดลองใช้ ระบบ ปี ๒๕๖๓- ๒๕๖๔ ระบบ อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตรวจสอบ ภาครัฐได้รับการ การปรับปรุงให้ มีประสิทธิภาพ		ศทส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ	มีสื่อและกรณีศึกษาการป้องกันและต่อต้านการทุจริตสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	๑	- สื่อและกรณีศึกษาสำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. ได้รับการเผยแพร่ ปชส. การป้องกันและต่อต้านการทุจริต		ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๔. โครงการเสริมสร้างมาตรการสกัดกั้นการทุจริต กระทรวงยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล	มีมาตรการสกัดกั้นการ ทุจริตกระทรวงยุติธรรม ด้วยหลักธรรมาภิบาล		๑	๑	๑	๑	หน่วยงาน ในสังกัด ยธ. มีมาตรการ สกัดกั้นการ ทุจริต กระทรวง ยุติธรรม ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	ปี ๒๕๖๑ ๓,๓๐๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท.
๑๕. โครงการพัฒนาระบบการทำงานเพื่อประเมิน คุณธรรมโปร่งใส (ITA) - จัดตั้งคณะกรรมการประเมินความโปร่งใสของ หน่วยงาน ฯลฯ	มีระบบการทำงานเพื่อ ประเมินคุณธรรมคุณธรรม โปร่งใส (ITA) ของ หน่วยงานสังกัด สป.ยธ.	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	๑๕	หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. มีระบบ การทำงาน เพื่อประเมิน คุณธรรมโปร่งใส (ITA)		ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๖. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนนประเมินคุณธรรม และโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด สป.ยธ.	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	หน่วยงานสังกัด สป.ยธ. ได้รับ คะแนนผ่าน เกณฑ์การ ประเมิน คุณธรรมและ โปร่งใสตาม เป้าหมายที่ตั้งไว้		ทุก หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
<p>๑๗. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้มาตรการป้องกันและยับยั้งการทุจริต ผู้บริหารระดับอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ปี ๒๕๖๐</u></p> <p>-อบรมผู้บริหารระดับอำนวยการส่วนกลาง</p> <p><u>ปี ๒๕๖๑</u></p> <p>-อบรมผู้บริหารระดับอำนวยการส่วนภูมิภาค</p>	<p>จำนวนผู้บริหารระดับอำนวยการสังกัด ยธ. มีความรู้ ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	๑๔๐	๔๕๐				<p>ผู้บริหารระดับอำนวยการ สังกัด ยธ. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มาตรการฯ ทุจริต</p>	<p><u>ปี ๒๕๖๐</u></p> <p>๓๓๔,๓๐๐ (งบบูรณาการ)</p> <p><u>ปี ๒๕๖๑</u></p> <p>๑,๓๑๐,๐๐๐ (งบบูรณาการ)</p>	ศปท.
<p>๑๘. โครงการเสริมสร้างเกียรติภูมิข้าราชการสำนักข้าราชการไทยยับยั้งการทุจริต</p>	<p>จำนวนบุคลากรระดับปฏิบัติการสังกัด ยธ. มีความรู้ ความเข้าใจ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>		๑,๕๒๐				<p>บุคลากรระดับปฏิบัติการสังกัด ยธ. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ มาตรการฯ ทุจริต</p>	<p><u>ปี ๒๕๖๑</u></p> <p>๒,๙๔๖,๒๐๐ (งบบูรณาการ)</p>	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๑๙. โครงการเสวนาถอดบทเรียนมาตรการป้องกันการทุจริตเครือข่ายภาคประชาสังคมสังกัดกระทรวงยุติธรรม	มีมาตรการป้องกันการทุจริตเครือข่ายภาคประชาสังคมสังกัดกระทรวงยุติธรรม		๑	๑	๑	๑	มีมาตรการป้องกันการทุจริตเครือข่ายภาคประชาสังคมสังกัดกระทรวงยุติธรรม	ปี ๒๕๖๑ ๒,๖๕๓,๖๐๐ (งบบูรณาการ)	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุติเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒๐. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและ application การจัดการข้อร้องเรียน กระทรวงยุติธรรม	- มีระบบฐานข้อมูล การจัดการข้อร้องเรียน กระทรวงยุติธรรม - มี application การจัดการข้อร้องเรียน กระทรวงยุติธรรม ในโทรศัพท์มือถือ	๑	๑	๑	๑	๑	ปี ๒๕๖๐ ระบบและ application การจัดการฯ ยธ. ได้รับ การพัฒนา ปี ๒๕๖๑ หน่วยงาน สป.ยธ. นำระบบ/ application ไปทดลองใช้ ปี ๒๕๖๒- ๒๕๖๔ ระบบและ application ฯ ได้รับการพัฒนา มีประสิทธิภาพ		ศทส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเรื่องกล่าวหาหรือเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุติเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่เฉพาะด้านการจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัด สป.ยธ. ด้านการจัดการข้อร้องเรียนมีการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	ปี ๒๕๖๐ เจ้าหน้าที่ สป.ยธ. ด้านการ จัดการ ข้อร้องเรียน ได้รับการพัฒนา และเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ปี ๒๕๖๑- ๒๕๖๔ ผู้บริหาร สป.ยธ. ด้านการจัดการ ข้อร้องเรียน ได้รับการ พัฒนาและเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน		ศปท.



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเรื่องกล่าวหาหรือเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุติเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด					ผลที่คาดว่าจะได้รับ ในแต่ละช่วงเวลา	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔			
๒๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการแสวงหาข้อเท็จจริง สืบสวนสอบสวนการกระทำผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านวินัยหรือที่เกี่ยวข้องสังกัด สป.ยธ. ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับความผิดเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านวินัยหรือที่เกี่ยวข้องสังกัด สป.ยธ. ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับความผิดการทุจริตฯ	ปี ๒๕๖๐ ๒๔๕,๔๐๐ (งบบูรณาการ) ปี ๒๕๖๑ ๒๘๑,๘๐๐ (งบบูรณาการ)	กองการเจ้าหน้าที่

ส่วนที่ ๔

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ณ วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลาที่ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ณ วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลาที่ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ณ วันที่ .....เดือน.....พ.ศ. ....

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (จำนวนคน/ จำนวนครั้ง)	ผลการดำเนินงาน (ระบุวัน/เดือน/ปี และระยะเวลาที่ดำเนินงาน)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	เอกสารอ้างอิง/ ภาพถ่าย

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

ตำแหน่ง.....(ผู้อำนวยการสำนัก/กอง)

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน ชื่อ/นามสกุล.....ตำแหน่ง.....

สำนัก/กอง.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....