



กระทรวงยุติธรรม
Ministry of Justice

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

สารบัญ

| คำนำ | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง | ๑ |
| ๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) | ๒ |
| ๒. แผนการปฏิรูปประเทศ | ๕ |
| ๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) | ๗ |
| ๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) | ๘ |
| ๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) | ๙ |
| ๖. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ | ๑๒ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑๔ |
| ๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑๕ |
| ๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๑๖ |
| ๓. วัตถุประสงค์ | ๑๘ |
| ๔. ยุทธศาสตร์ | ๑๘ |
| ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๒๐ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๒๑ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต | ๒๗ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย | ๒๙ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก | ๓๑ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต | ๔๕ |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย | ๕๐ |

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๒) การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทั้งทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ
- ๓) บูรณาการความร่วมมือกับต่างประเทศที่เอื้อให้เกิดความมั่นคง ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ ป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและทางทะเล
- ๕) การบริหารจัดการความมั่นคงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชน และร่วมพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ๑) การพัฒนาด้านการผลิตและการบริการ
- ๒) การพัฒนาสังคมผู้ประกอบการ เพื่อสร้างผู้ประกอบการทางธุรกิจ
- ๓) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๔) การวางรากฐานที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคนไทยที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย
 - ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ๓) การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม
 - ๔) การพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษ
 - ๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 - ๖) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๑) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินของคนทุกกลุ่มในสังคม
 - ๒) การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง
 - ๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - ๔) การสร้างความสมานฉันท์ในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้ฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
 - ๒) วางระบบการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้มีประสิทธิภาพใน ๒๔ กลุ่มน้ำ ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน
 - ๓) พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ
 - ๔) พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - ๕) ร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - ๖) ใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ
- ๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ
- ๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ
- ๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๑. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง** ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมือง ดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี

๒. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการ** องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้ มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย** ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านยุติธรรม** ให้ทุกขั้นตอนมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน มีกลไกช่วยเหลือประชาชนโดยเสมอภาค บังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบสอบสวนคดีอาญาที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระบบนิติวิทยาศาสตร์มีมาตรฐาน และกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการแข่งขันของประเทศ

๕. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ** มีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้น มีการเติบโตอย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการใช้ระบบมาตรฐานและนวัตกรรมในการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชาชน และสถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูงขึ้น

๖. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการรักษา พื้นฟู และยั่งยืนเป็นรากฐานในการพัฒนา ประเทศ สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ทั้งทรัพยากรทางบก (ป่าไม้และสัตว์ป่า ดิน แร่) ทางน้ำ ทางทะเล และชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม

๗. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข** ระบบบริการปฐมภูมิมีความครอบคลุม ระบบสุขภาพของประเทศมีเอกภาพ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แต่ละพื้นที่ และประชาชนไทยมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างน่าซ่อม และผู้ที่อาศัยในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

๘. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสาร** มวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ดุลยภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบต่อสังคมกับการกำกับที่มีความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ การรับรู้ ของประชาชน และสื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝัง วัฒนธรรมของชาติ และปลุกฝังทัศนคติที่ดี

๙. แผนการปฏิรูป...

๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น สังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก ภาครัฐมีข้อมูลและสารสนเทศด้านสังคมที่บูรณาการ และให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้การบริหารจัดการด้านพลังงานมีธรรมาภิบาล มีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน และการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สัมคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
- กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ
- กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนทุนตั้งต้น
- กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกัน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
 - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 - กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
 - กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนาเทคโนโลยีพิเศษๆ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
-
- กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
 - กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
 - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๖. แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ยธ.
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรที่บริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๔. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีมาตรการ/แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๕. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุคดีใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์ มาตรการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒



๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสีย ประกอบด้วย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำส่วนราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อวิเคราะห์ถึงสภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม โดยกระบวนการ SWOT Analysis ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (S)

๑. หน่วยงานได้รับการยกระดับให้มีโครงสร้างการดำเนินงานและอัตรากำลังที่ชัดเจน
๒. บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันมีบรรยากาศการทำงานที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ
๓. ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นอย่างดี
๔. มีแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารที่ดีระหว่างหน่วยงานในการรับส่งข้อมูลมีความพยายามเชื่อมโยงระบบข้อมูลต่าง ๆ เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน ติดตาม และรายงานผล
๖. มีการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานกันอย่างต่อเนื่อง
๗. มีแก่นวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน คือ ความซื่อสัตย์สุจริต

จุดอ่อน (W)

๑. มีลักษณะเป็นโครงสร้างการดำเนินงานภายใน โดยมีรองหัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลทำให้ผู้บริหารอาจไม่มีเวลาเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ
๒. ผู้บริหารและบุคลากรยังขาดแรงจูงใจในการดำเนินงาน
๓. ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องแผนและงบประมาณ ยังไม่มีการถอดบทเรียนสรุปผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกรณีตัวอย่างในการศึกษาเรียนรู้ และนำไปประยุกต์ใช้ดำเนินงาน
๔. ผู้ปฏิบัติงานไม่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๕. การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ไม่แจ้งข้อมูลการกระทำผิดต่อผู้บังคับบัญชา และมีลักษณะการปกป้องผู้กระทำความผิด
๖. แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการค่อนข้างมีความซ้ำซ้อน
๗. ระบบการรายงานมีความซ้ำซ้อนและเป็นภาระต่อผู้ปฏิบัติ

๘. ระบบการสื่อสาร...

๘. ระบบการสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์ยังไม่สามารถตอบสนองกับภารกิจและการรายงานผลหรือสรุปผลการดำเนินงานได้อย่างเต็มที่
๙. อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจ บุคลากรไม่เพียงพอ มีลักษณะการช่วยปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่ง ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีการหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๑๐. แก่นวัฒนธรรมการทำงานดังกล่าว ยังไม่ได้รับการหลอมรวมให้มีวัฒนธรรมในการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โอกาส (O)

๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. ต่างชาติให้ความสนใจในการเข้ามาลงทุนในประเทศและมีความต้องการให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้สามารถทำการลงทุนได้อย่างเต็มที่
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการประสานงานและดำเนินงาน

ความท้าทาย (T)

๑. รัฐบาลยังไม่สามารถแสดงภาพลักษณ์ที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระแสการเรียกร้องให้มีการจัดการเลือกตั้ง
๒. ปัญหาค่าครองชีพของประชาชนและช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจส่งผลให้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการทุจริต
๓. ค่านิยมสังคมระบบอุปถัมภ์
๔. การสื่อสารที่รวดเร็วในการนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ทำให้ขาดการพิจารณากลับกรองที่ดีทั้งผู้รับสารและผู้ส่งสาร อาจทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเข้าใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนผู้รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

๔. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
 - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและ
การบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

ผู้อนุมัติแผน



(นายวิทยา สุริยะวงศ์)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|------------|-----------------|--------|--------|--------|---|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| ๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา | กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของ การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกหน่วยงาน |
| ๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของ การขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทาง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ร้อยละ ๘๕) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกหน่วยงาน *ยกเว้น สถาบันเพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน) และสถาบัน อนุญาโตตุลาการ เนื่องจาก หน่วยงานไม่เข้าหลักเกณฑ์ จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|------------|-----------------|--------|--------|--------|----------------------------------|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| <p>๓. โครงการคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดมีความรู้ ในการวางแผนชีวิตและการทำงานตามแนวทางพระราชดำริ เพื่อป้องกันการทุจริต</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกรมบังคับคดี</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการ (๔ ครั้ง)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมบังคับคดี |
| <p>๔. กิจกรรมการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตต่อเด็กและเยาวชน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และความซื่อสัตย์สุจริต ในเด็กและเยาวชนผ่านกระบวนการฝึกสมาธิ และอบรมลูกเสือ เนตรนารี</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>เด็กและเยาวชนในศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของเด็กและเยาวชนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ที่สามารถทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน |
| <p>๕. โครงการสร้างความรู้เพื่อปรับสมดุลการดำเนินชีวิตของบุคลากร (พัฒนาการกิน การอยู่ และการหา)</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการวางแผนด้านการเงิน รู้จักความพอเพียง และการดำรงตนอย่างเหมาะสมให้กับบุคลากร ลดปัญหาหนี้สินที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานและปัญหาต่าง ๆ ในอนาคต</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรบรรจุใหม่สังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรม (ร้อยละ ๖๐)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|---------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| ๖. โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ <u>วัตถุประสงค์</u> ปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ให้ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มีความซื่อสัตย์สุจริต | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมราชทัณฑ์ <u>ตัวชี้วัด</u> เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินกิจกรรม ก้าวตามรอยพ่อ (๑๔๓ แห่ง) | งบหน่วยงาน ๖๓,๕๐๐ บาท | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมราชทัณฑ์ |
| ๗. โครงการปลูกต้นกล้า ป่าต้นน้ำ และอบรมพัฒนา จิตส่งเสริมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง ให้แก่บุคลากรหน่วยงานได้น้อมนำไปประยุกต์ใช้ปฏิบัติ | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมราชทัณฑ์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ (ร้อยละ ๘๐) | งบหน่วยงาน ๓๓๕,๔๐๐ บาท | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมราชทัณฑ์ |
| ๘. โครงการสรรหาข้าราชการเพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติและมอบรางวัล "พธำมรงค์ทองคำ" <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลผู้เป็นต้นแบบด้านซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ประกาศเกียรติคุณให้เป็นแบบอย่างที่ดี แก่บุคลากรให้ยึดถือปฏิบัติในหน่วยงาน | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมราชทัณฑ์ <u>ตัวชี้วัด</u> ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับรางวัล (๑๐ คน) | งบหน่วยงาน ๖๑,๐๕๐ บาท | ✓ | ✓ | | | กรมราชทัณฑ์ |
| ๙. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การเรียนรู้ ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง <u>วัตถุประสงค์</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เรียนรู้พระบรมราโชวาท พระราชดำรัส และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถ ประยุกต์ใช้ความรู้ที่ได้รับในการวางแผนชีวิตและการทำงาน ได้อย่างเป็นรูปธรรม | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐) | งบหน่วยงาน ๒๒๖,๕๐๐ บาท | ✓ | | | | สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (สถาบันพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม) |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|----------------------------------|-----------------|----------|----------|----------|---|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๑๐. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาลประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริต ธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)</p> | <p>งบบุคลากร ๔๕๐,๐๐๐ บาท</p> | | ✓ | | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)</p> |
| <p>๑๑. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูคนดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลผู้เป็นต้นแบบด้านซื่อสัตย์สุจริต และเผยแพร่ประกาศเกียรติคุณให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรให้ยึดถือปฏิบัติในหน่วยงาน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด (๑๐ คน) ๒. บุคคลที่ได้รับคัดเลือกเป็นที่ยอมรับของบุคลากรหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p> | <p>งบบุคลากร ๑๗,๙๐๐ บาท</p> | | | ✓ | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|------------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๑๒. กิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันการทุจริต ปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริต ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต</p> | <p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมคุมประพฤติ</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)</p> | งบหน่วยงาน | | ✓ | | | กรมคุมประพฤติ |
| <p>๑๓. กิจกรรมรับฟังความคิดเห็นและมอบรางวัลเครือข่ายต้นแบบ DSI</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเครือข่ายทุกภาคส่วน นำไปเป็นแนวทางในการจัดทำแผนดำเนินงานในปีถัดไป ยกย่อง และสร้างขวัญกำลังใจให้กับหน่วยงานที่ร่วมบูรณาการงานกับกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> | <p>กลุ่มเป้าหมาย เครือข่ายภาคเอกชน ภาครัฐ เครือข่ายระหว่างประเทศ ข้าราชการ กรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p> | งบหน่วยงาน | | | | ✓ | กรมสอบสวนคดีพิเศษ |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|--------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| <p>๑๔. โครงการพัฒนาเครือข่ายวัยใส ป้องกันภัยทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>ปลูกจิตสำนึก สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ สร้างเครือข่าย กลไก และแนวทางการบูรณาการป้องกันการทุจริตผ่านเยาวชน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>นักเรียน/เยาวชนในโครงการโรงเรียนอุปลักษณ์ของกรมสอบสวนคดีพิเศษ</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนเครือข่ายภายในและภายนอกองค์กร (๕ เครือข่าย)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมสอบสวนคดีพิเศษ |
| <p>๑๕. กิจกรรมส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อน ชมรมองค์กรเข้มแข็ง <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>ส่งเสริมความรู้และพัฒนาเครือข่ายภายในหน่วยงาน ขับเคลื่อนชมรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมร่วมกับหน่วยงานภายในและภายนอก</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของบุคลากรหน่วยงาน เข้าร่วมกิจกรรมกับชมรมองค์กรเข้มแข็ง (ร้อยละ ๑๐)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | | | | สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ |
| <p>๑๖. โครงการขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือ ในการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อกำหนดแผนงานสนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>เครือข่ายเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>กิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (๑ กิจกรรม)</p> | งบบูรณาการ ๑๐,๘๕๐ บาท | ✓ | | ✓ | | สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ
๔. การพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณโดยได้รับจัดสรรเหมาะสมกับการปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------|-------------------------|----------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| - | - | - | - | - | - | - | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ
๔. การพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณโดยได้รับจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------|-------------------------|----------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| - | - | - | - | - | - | - | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|---------------|-----------------|--------|--------|--------|-------------------|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| ๑๗. โครงการพัฒนามาตรฐานโปร่งใส วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง และจัดทำกระบวนการ ของหน่วยงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใส | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> กระบวนการของหน่วยงานได้รับการพัฒนา ปรับปรุงตามมาตรฐานความโปร่งใส (๑ กระบวนการ) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมบังคับคดี |
| ๑๘. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด วัตถุประสงค์ เพื่อวางมาตรการส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงาน ในสังกัดกรมบังคับคดี ให้เป็นไปตามมาตรฐานความโปร่งใส | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส (๓๐ หน่วยงาน) | งบนอกงบประมาณ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมบังคับคดี |
| ๑๙. โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน วัตถุประสงค์ เพื่อนำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายใน เรือนจำและทัณฑสถาน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการและหน่วยงานให้พร้อมรับการตรวจสอบ | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถานผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ (ร้อยละ ๙๐) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมราชทัณฑ์ |

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------|-------------------------|----------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| - | - | - | - | - | - | - | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|------------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๒๐. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผนและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๒ (หน่วยงานละ ๑ แผน)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | | | | ทุกหน่วยงาน |
| <p>๒๑. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของแต่ละหน่วยงาน เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานและประกาศให้สาธารณะชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผน ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างของแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. แผนการปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วยงานละ ๑ แผน)</p> <p>๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (หน่วยงานละ ๑ แผน)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | | | | ทุกหน่วยงาน |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|------------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๒๒. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหารหน่วยงาน และบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (๑ ฉบับ) ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ร้อยละ ๘๐)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | | | | ทุกหน่วยงาน |
| <p>๒๓. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันปราบปรามการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่างๆ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (หน่วยงานละ ๑ ชุด)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกหน่วยงาน |
| <p>๒๔. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ร่วมแต่งกายชุดสีขาวทุกวันพุธ (ร้อยละ ๙๐)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกหน่วยงาน |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|------------|-----------------|--------|--------|--------|--|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| <p>๒๕. โครงการอุทหาทรณ์ก่อนกระทำผิดวินัย <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการดำเนินการทางวินัยใช้เป็นแนวทางประกอบการพิจารณาความผิดและกำหนดโทษได้อย่างเหมาะสม เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้มีความตระหนักในหน้าที่และรักษาวินัย มีความเข้าใจ เกรงกลัว และไม่กล้ากระทำความผิด</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมคุมประพฤติ รวมถึงหน่วยงานต่างๆ และประชาชนทั่วไปผู้สนใจ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนเรื่องอุทหาทรณ์ที่เผยแพร่ (๖ เรื่อง)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมคุมประพฤติ |
| <p>๒๖. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชน ผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสำรวจความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการให้บริการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชนผู้รับบริการของหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในกระบวนการบังคับคดีและสามารถตอบสนองความต้องการได้ (ร้อยละ ๘๕)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมบังคับคดี |
| <p>๒๗. โครงการประเมินความเสี่ยงและจัดทำระบบควบคุมภายใน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงในการดำเนินงานของหน่วยงานและกำหนดมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ที่อาจเกิดขึ้นในการปฏิบัติงาน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) <u>ตัวชี้วัด</u> มาตรการควบคุมภายในของหน่วยงาน (๑ มาตรการ)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|-----------------------------------|-----------------|----------|----------|----------|--|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๒๘. กิจกรรมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ถูกต้อง รวมถึงให้บุคลากรมีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเอง ตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสถาบันอนุญาโตตุลาการ <u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. จำนวนกิจกรรมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมต่อต้านการทุจริต (๔ กิจกรรม)</p> <p>๒. จำนวนช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลในการป้องกันการทุจริต ในการปฏิบัติงาน (๒ ช่องทาง)</p> | <p>งบหน่วยงาน ๔๐,๐๐๐ บาท</p> | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | <p>สถาบัน อนุญาโตตุลาการ</p> |
| <p>๒๙. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แนวทาง การบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริต ระดับกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล แลกเปลี่ยนความรู้ และประสบการณ์ การทำงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อปรับปรุง พัฒนางานให้เกิดประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>แนวทาง/มาตรการการบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริต (๑ แนวทาง)</p> | <p>งบบูรณาการ ๒๗๔,๐๐๐ บาท</p> | ✓ | | | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (กองบริหารทรัพยากรบุคคล)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|-------------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| <p>๓๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางตามกระบวนการจัดหาพัสดุส่วนราชการ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่บุคลากรในการดำเนินงานตามกระบวนการจัดหาพัสดุของส่วนราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบ ป้องกันการกระทำ ความผิดที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. ร้อยละของข้อร้องเรียนกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างลดลง (ร้อยละ ๑๐)</p> | <p>งบบุคลากร</p> <p>๒๐๔,๘๐๐ บาท</p> | ✓ | | | | <p>สำนักงานปลัด</p> <p>กระทรวงยุติธรรม</p> <p>(กองบริหารการคลัง)</p> |
| <p>๓๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านการคลังเกี่ยวกับคดีปกครอง อันเนื่องจากการปฏิบัติงานด้านการคลัง</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ ในการป้องกันการกระทำที่อาจจะเป็นความผิดต่อกรณี การปฏิบัติงานด้านการคลังที่อาจนำไปสู่การร้องเรียน กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบต่อไป</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารทั่วไป หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p> <p>๒. ร้อยละของข้อร้องเรียนกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบเกี่ยวกับ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างลดลง (ร้อยละ ๑๐)</p> | <p>งบบุคลากร</p> <p>๒๐๔,๘๐๐ บาท</p> | | ✓ | | | <p>สำนักงานปลัด</p> <p>กระทรวงยุติธรรม</p> <p>(กองบริหารการคลัง)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|-------------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|--|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| <p>๓๒. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมมีวัฒนธรรม องค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ เป็นเครื่องมือที่ใช้ในการ ปรับทัศนคติ พฤติกรรมอันพึงประสงค์ของบุคลากร ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างความผูกพันระหว่างกัน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี และ หัวหน้าหน่วยงาน หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้าฝ่าย สำนักงานรัฐมนตรี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ส่วนกลาง)</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละการรับรู้ของบุคลากร เกี่ยวกับวัฒนธรรมองค์กรสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ร้อยละ ๘๐)</p> | <p>งบหน่วยงาน ๑๕๙,๐๐๐ บาท</p> | ✓ | ✓ | | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (สถาบันพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม)</p> |
| <p>๓๓. โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือน ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๒๓</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี และ เสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ เสริมสร้างการทำงาน เป็นทีม พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน และสร้าง สายสัมพันธ์ที่ดีของข้าราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ข้าราชการบรรจุใหม่สังกัดกระทรวง ยุติธรรม จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p> | <p>งบหน่วยงาน ๑,๐๑๘,๐๐๐ บาท</p> | ✓ | | | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (สถาบันพัฒนาบุคลากร กระทรวงยุติธรรม)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|--------------------------------------|-----------------|--------|--------|--------|---|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| <p>๓๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติด้านการเงินการคลัง ระบบพัสดุภาครัฐ และสามารถนำไปปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ป้องกันการถูกร้องเรียน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>จำนวน ๖๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม (ร้อยละ ๑๐๐)</p> | <p>งบหน่วยงาน</p> <p>๒๔๖,๘๐๐ บาท</p> | ✓ | | | | <p>สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม)</p> |
| <p>๓๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปบทเรียนการดำเนินงาน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และแนวปฏิบัติเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถประเมินความเสี่ยงในระบบหรือกระบวนการงานในองค์กรตามภารกิจที่รับผิดชอบ สามารถออกแบบและจัดวางระบบการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้บริหารระดับอำนวยการและ ผู้ปฏิบัติสำนักงานรัฐมนตรีและหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๘๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. มาตรการ/แนวทางการจัดการความเสี่ยงและควบคุมภายใน (๑ มาตรการ)</p> <p>๒. แนวปฏิบัติเพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (๑ แนวทาง)</p> | <p>งบบูรณาการ</p> <p>๖๕๐,๐๐๐ บาท</p> | ✓ | | | | <p>สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงยุติธรรม และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|----------------------------------|-----------------|----------|----------|----------|--|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๓๖. โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากองค์กร ต้นแบบทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนสังคม ประกอบการถอดบทเรียนและนำไปประยุกต์ใช้ ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ต่อไป</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๖๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> บทเรียนรูปแบบการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพจน์มิชอบของหน่วยงาน (๑ บทเรียน)</p> | <p>งบบูรณาการ ๕๕,๐๐๐ บาท</p> | | | | ✓ | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p> |
| <p>๓๗. กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการ เกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและวินัยข้าราชการ ผ่านรูปแบบ กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการ</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จำนวน ๗๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและวินัย ข้าราชการ (ร้อยละ ๘๐)</p> | <p>งบบูรณาการ ๑๗,๔๐๐ บาท</p> | | ✓ | | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p> |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|----------------------------------|-----------------|----------|----------|----------|--|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๓๘. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผล การดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครอง จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อทบทวนผลการดำเนินงาน และกำหนดแผน การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการจริยธรรมประจำ หน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรม หน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม จำนวน ๘๐ คน</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. รายงานผลการดำเนินงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (อย่างละ ๑ ฉบับ) ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (อย่างละ ๑ แผน)</p> | <p>งบบุคลากร ๔๙๕,๐๐๐ บาท</p> | | | | <p>✓</p> | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
 ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
 ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|------------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๓๙. โครงการประเมินคุณธรรมและโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานรองรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม พัฒนา ปรับปรุง หน่วยงานตามข้อสังเกตของผู้ประเมิน และให้บุคลากร หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำไปสู่ การยกระดับให้คะแนนที่สูงขึ้น | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการและคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> หน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรม ได้รับผลคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๕) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกหน่วยงาน |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|----------------------------------|-----------------|----------|----------|----------|--|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๔๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจง แนวทาง การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ และจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้แก่ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม และจัดทำมาตรการ/ แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ๔๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ร้อยละความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม (ร้อยละ ๑๐๐) ๒. มาตรการ/แนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของแต่ละ หน่วยงาน (หน่วยงานละ ๑ มาตรการ/แนวทาง)</p> | <p>งบบุคลากร ๑๗๐,๐๐๐ บาท</p> | ✓ | | | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
 ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
 ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|------------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๔๑. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบน สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรม</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>ร้อยละความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ทุกหน่วยงาน |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|--------------------------|-----------------|--------|--------|--------|------------------------|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| ๔๒. โครงการเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้มีความตระหนักรู้ มีจิตสำนึกร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านทุจริต | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมบังคับคดี <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รักษาผลประโยชน์ของราชการและส่วนรวม (ร้อยละ ๘๕) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | กรมบังคับคดี |
| ๔๓. โครงการคนดี DSI <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ (ระดับที่ ๕) | งบหน่วยงาน ๓๐,๐๐๐ บาท | | | | ✓ | กรมสอบสวนคดีพิเศษ |
| ๔๔. โครงการปลูกฝังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต คน สกธ. <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต ให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม กระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรม ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานกิจการยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ (ระดับที่ ๕) | งบหน่วยงาน ๔๐,๐๐๐ บาท | ✓ | | | | สำนักงานกิจการยุติธรรม |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|------------|-----------------|----------|----------|----------|---|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๕. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน | กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบัน เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ตัวชี้วัด จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ (๑ กิจกรรม) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | สถาบันเพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
 ๒. ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|--|------------|-----------------|----------|----------|----------|--|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๔๖. กิจกรรมการทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติว่าด้วยการจัดการเรื่องร้องเรียน วัตถุประสงค์ ปรับปรุงและพัฒนาช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนผ่าน Application Line ของเจ้าหน้าที่ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ร้องเรียน และตอบสนองได้อย่างรวดเร็ว | กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ ตัวชี้วัด จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๖ ช่องทาง) | งบหน่วยงาน | ✓ | | | | สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ |
| ๔๗. กิจกรรมการพัฒนาช่องทางกรร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทางสื่อออนไลน์และช่องทางอื่น ๆ วัตถุประสงค์ สร้าง ปรับปรุง และพัฒนาช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานผ่านช่องทางต่าง ๆ | กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ตัวชี้วัด จำนวนช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต (๔ ช่องทาง) | งบหน่วยงาน | ✓ | | | | สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|------------|-----------------|----------|----------|----------|--|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๔๘. กิจกรรมการปรับปรุงระบบการจัดการ ข้อร้องเรียน และติดตามผลการร้องเรียน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ <u>วัตถุประสงค์</u> ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ http://acc.moj.go.th ตอบสนองต่อ ความต้องการของประชาชนและผู้ไ้ระบบมากยิ่งขึ้น</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการรับ เรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของแต่ละส่วนราชการ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของความสำเร็จในการ ปรับปรุงระบบ (ร้อยละ ๑๐๐)</p> | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | | | สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
 - ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|--|------------|-----------------|--------|--------|--------|--|
| | | | ไตร. ๑ | ไตร. ๒ | ไตร. ๓ | ไตร. ๔ | |
| ๔๙. โครงการสายตรวจปราบโกง วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษที่เข้าร่วมเป็นสายตรวจปราบโกง (๑๐๐ คน) | งบหน่วยงาน | | | | ✓ | กรมสอบสวนคดีพิเศษ |
| ๕๐. กิจกรรมการสร้างมาตรฐานและหลักเกณฑ์การสืบสวนและการลงโทษทางวินัย วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำแนวทางและสร้างมาตรฐานกระบวนการสืบสวน และแนวทางการลงโทษทางวินัยต่อผู้กระทำความผิดภายในหน่วยงาน | <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) <u>ตัวชี้วัด</u> แนวทาง/มาตรฐานการดำเนินงาน (๑ แนวทาง) | งบหน่วยงาน | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) |

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---|---|---------------------------------|-----------------|----------|----------|----------|--|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| <p>๕๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจง แนวทาง การบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง ยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารจัดการข้อร้องเรียน</p> | <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารจัดการข้อ ร้องเรียนกรณีการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ระดับความสำเร็จของการบริหาร จัดการข้อร้องเรียน (ระดับที่ ๕)</p> | <p>งบบูรณาการ ๕,๘๕๐ บาท</p> | | ✓ | | | <p>สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p> |

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
 - ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|--|---|---------------------------|-----------------|----------|----------|----------|---|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| ๕๒. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดำเนินการทางวินัย อุตธรณ์ ร้องทุกข์ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย มีระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม | กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ผ่านเกณฑ์การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐) | งบบูรณาการ ๓๑๕,๐๐๐ บาท | | ✓ | | | สำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม (กองบริหารทรัพยากรบุคคล) |

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ดัชนีการรับรู้ CPI ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------|-------------------------|----------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| - | - | - | - | - | - | - | - |

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ดัชนีการรับรู้ CPI ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

| โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ | กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด | งบประมาณ | แผนการดำเนินงาน | | | | หน่วยงานรับผิดชอบ |
|---------------------------------|-------------------------|----------|-----------------|----------|----------|----------|-------------------|
| | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ | |
| - | - | - | - | - | - | - | - |