



สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒

จัดทำโดย
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
และกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม



หนึ่งคุณธรรม ยืนเคียงการทุจริต
คู่สมัยปฏิรูปการเลือกตั้ง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีความสำคัญ และจำเป็นอย่างยิ่งสำหรับการบริหารราชการแผ่นดิน อันจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดประสิทธิผล และเป็นประโยชน์แก่ประเทศชาติและประชาชนโดยรวม สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน จึงได้นำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยมีการจัดตั้งกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม เป็นกลุ่มงานภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม ซึ่งมีหน้าที่หลักในการส่งเสริม คุ้มครองจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ให้ข้าราชการมีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล รวมถึงติดตาม สอดส่อง ดูแลให้ข้าราชการมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ ดำเนินการสืบสวนข้อเท็จจริงในกรณีที่มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม เพื่อให้ความช่วยเหลือดูแลและให้ความเป็นธรรมข้าราชการ ขับเคลื่อนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ประกอบกับ แนวทางการดำเนินการของภาครัฐในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นให้หน่วยงานสร้างเสริมและสนับสนุนให้ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดถือ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมสุจริตในองค์กร สำหรับใช้เป็นแนวทางการสร้างกลไกการป้องกันทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพอีกทางหนึ่ง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โดยกลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๒ ขึ้น โดยมีที่มาจากแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำหรับส่วนราชการ ของสำนักงาน ก.พ. และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งแผนฯ ฉบับนี้ เน้นให้เกิดการบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการพลเรือนเชื่อมโยงร่วมกับแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามบริบทการทำงานและสภาพปัญหาด้านจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้เกิดการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรมรวมถึงเพื่อใช้เป็นแนวทางการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานต่อไป

๒. วิสัยทัศน์

ส่งเสริมและพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับให้มีคุณธรรม จริยธรรม

๓. พันธกิจ (Mission)

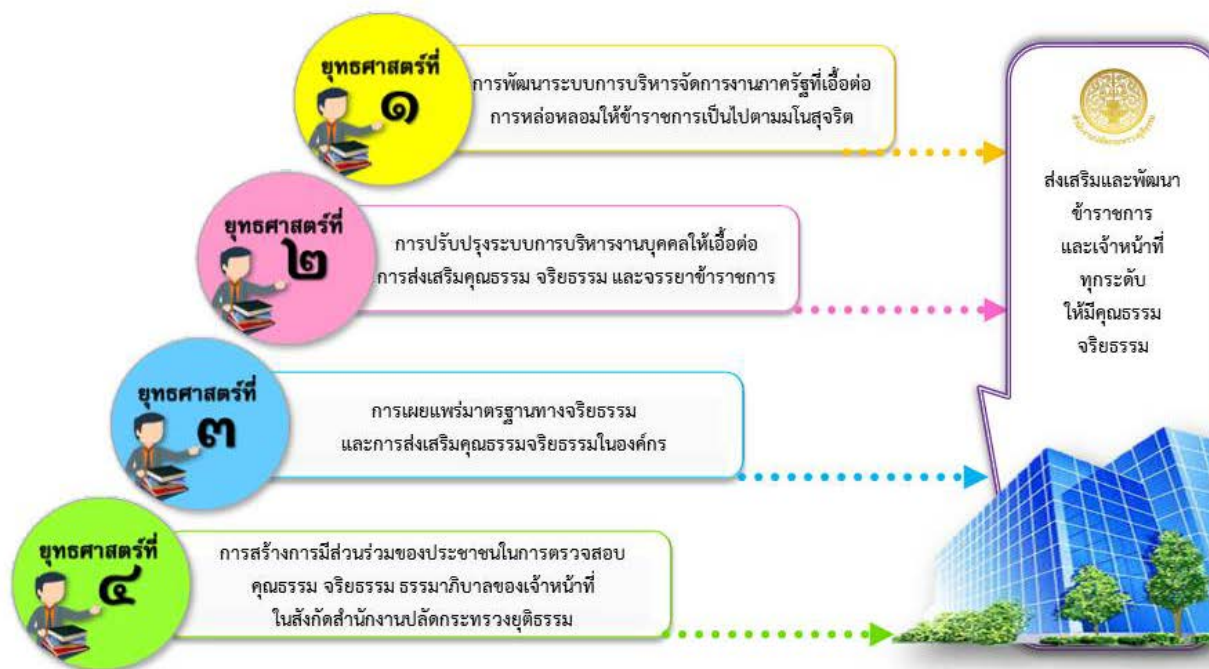
- (๑) ส่งเสริมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมให้ปฏิบัติตามมาตรฐานในการทำงานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๒) พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) เสริมสร้างข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- (๔) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม



๔. เป้าประสงค์ (Goal)

- (๑) เพื่อให้การทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นไปตามมาตรฐานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
- (๒) เพื่อให้ระบบการบริหารงานบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม
- (๓) เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและจริงจัง
- (๔) เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

๕. ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ๖ มาตรา



๖. แนวทางการติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะดำเนินการโดยให้ทุกหน่วยงานในสังกัดนำส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๒ ตามแบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นรอบรายไตรมาส และรอบ ๑๒ เดือน เพื่อที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะได้รวบรวมข้อมูลการดำเนินงานตามแผนฯ ของทุกหน่วยงาน นำเสนอให้คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมและหัวหน้าส่วนราชการเพื่อรับทราบและให้ข้อเสนอแนะต่อไป



ยุทธศาสตร์ที่ ๑

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการเป็นไปตามมโนสุจริต

มาตรการ : พัฒนาระบบการสร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.ยธ. ทำงานอย่างมีมโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการเป็นไปตามมโนสุจริต
วัตถุประสงค์ เพื่อให้การทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สป.ยธ.) เป็นไปตามมาตรฐานและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบได้
มาตรการ พัฒนาระบบการสร้าง ความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สป.ยธ.) ทำงานอย่างมีมโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานขับเคลื่อน	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
พัฒนาระบบการสร้าง ความตระหนักให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.ยธ. ทำงานอย่างมีมโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือกปฏิบัติด้วยวิธีการ และรูปแบบที่หลากหลาย	๑) สร้างความตระหนักให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมมีจิตสำนึกที่ดีในด้านความสุจริต ในการปฏิบัติงาน เช่น การสร้างค่านิยมไม่โกง , การสร้างค่านิยม อันพึงประสงค์ในการเป็นคนของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ๒) พัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการฝึกอบรม เพื่อปรับเปลี่ยน กระบวนการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม เช่น จัดทำหลักสูตรสำนึก ข้าราชการ สป.ยธ. ไม่โกง, จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรณีศึกษาหรือสถานการณ์ที่น่าสนใจหรือควรระวัง ๓) การสร้างความผูกพันในองค์กรของบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (Engagement Surver)	มีกิจกรรมเสริมสร้างความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานให้เกิดความตระหนัก ทำงานอย่าง มีมโนสุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและไม่เลือก ปฏิบัติ	กิจกรรม	กิจกรรมที่ ๑ - ๒	กิจกรรมที่ ๑ - ๓	กจ. , สพบ., ศปท.	ทุก หน่วยงาน





ยุทธศาสตร์ที่ ๒

การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

- มาตรการ ๑** : กำหนดมาตรการหลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผยโปร่งใส และตรวจสอบได้
- มาตรการ ๒** : ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ



ยุทธศาสตร์ที่ ๒
วัตถุประสงค์

การปรับปรุงระบบการบริหารงานบุคคลให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ
ระบบการบริหารงานบุคคลของ สป.ยธ. มีการยึดหลักตามระบบคุณธรรม จริยธรรม

มาตรการ ๑ กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้

มาตรการ ๒ ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานขับเคลื่อน	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑) กำหนด มาตรการ หลักเกณฑ์ วิธีการด้านการบริหารงานบุคคลให้การใช้ดุลยพินิจของผู้มีอำนาจตามกฎหมายมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน มีวิธีการที่เปิดเผย โปร่งใสและตรวจสอบได้	สร้างเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่ง และใช้ประกอบการพิจารณาคัดเลือกให้ได้รับสิทธิพิเศษในการเข้าอบรม/สัมมนา/ได้รับการพัฒนาในด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	มีเกณฑ์การประเมินพฤติกรรมเรื่องคุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล	เรื่อง	-	๑	กจ.	ทุกหน่วยงาน
๒) ยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	โครงการยกย่องและเชิดชูองค์กรและบุคคลต้นแบบ (Role Model) ที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ระดับการยอมรับของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.ยธ. ที่มีต่อเกณฑ์การประเมินผลการคัดเลือกองค์กรและบุคคลที่ได้รับการยกย่องว่าเป็นต้นแบบในด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ	ร้อยละ	๘๐ (ในภาพรวมของ สป.ยธ.)	๘๐ (ในภาพรวมของ ยธ.)	ศปท.	ทุกหน่วยงาน





ยุทธศาสตร์ที่ ๓

การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

มาตรการ ๑ : เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรการ ๒ : ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ยุทธศาสตร์ที่ ๓
วัตถุประสงค์

การเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.ยธ. มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และส่งเสริมพัฒนา
ด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่องและจริงจัง

มาตรการ ๑ เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาข้าราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรการ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมด้วยวิธีการและรูปแบบที่หลากหลายอย่างต่อเนื่อง และมีการวัดผลในเชิงรูปธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต
และประพฤติมิชอบ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานขับเคลื่อน	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑) เผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม และ จรรยา ข้าราชการ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑) การเผยแพร่ให้ความรู้และลงนามรับทราบประมวลจริยธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น การฝึกอบรม , การให้ความรู้ Case study , โปสเตอร์ , จดหมายข่าว , บทความ , วารสาร	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจพื้นฐานเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ร้อยละ	๘๐	๘๐	ศปท.	ทุกหน่วยงาน
	๒) ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	- ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่ผ่านการติดตามประเมินในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	ศปท.	ทุกหน่วยงาน
๒) การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	๑) เสริมสร้างทัศนคติ ๓จ (จิตอาสา จิตสำนึก จิตมุ่งบริการ) ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ	- ร้อยละของบุคลากรที่สมัครใจเข้าร่วมกิจกรรมในด้านคุณธรรม จริยธรรม	ร้อยละ	๖๐	๗๐	ศปท. , สพบ.	ทุกหน่วยงาน
	๒) การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะการปฏิบัติงานราชการและกระตุ้นจิตสำนึกข้าราชการในสังกัด เช่น การทำบุญ ตักบาตรเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางศาสนา , การปฏิบัติธรรม/ฟังธรรม , การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท (เศรษฐกิจพอเพียง)	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องคุณธรรมจริยธรรมและสามารถใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๘๐	๘๐	ศปท. , สพบ.	ทุกหน่วยงาน
	๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ระหว่างคณะกรรมการจริยธรรมฯ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจริยธรรมระดับกระทรวงยุติธรรม	ร้อยละ	๘๐	๘๐	ศปท.	ทุกหน่วยงาน	





คุณศาสตร์ที่ ๙

การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของ
เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

มาตรการ : รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล



ยุทธศาสตร์ที่ ๔
วัตถุประสงค์

การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
เปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
มาตรการ รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย		หน่วยงานขับเคลื่อน	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	หน่วยงานหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
รณรงค์ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา และตรวจสอบคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาล	๑) เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนกรณีพบเห็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านเว็บไซต์ www.acc.go.th	ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ในสังกัด สป.ยธ.	ระดับ	๓	๕	ศปท.	ศทส.
	๒) เปิดช่องทางให้ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนผ่าน Application บนมือถือ	ระดับ ๑ - มากกว่า ๒ ช่องทาง ระดับ ๒ - มากกว่า ๓ ช่องทาง ระดับ ๓ - มากกว่า ๔ ช่องทาง ระดับ ๔ - มากกว่า ๕ ช่องทาง ระดับ ๕ - มากกว่า ๖ ช่องทาง	ระดับ	๓	๕	ศปร.	ศทส.

