



# แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒







## ส่วนที่ ๑

### หลักการและเหตุผล

#### 📖 หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นที่ไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กระทรวงยุติธรรม มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งนี้ จึงเน้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ให้สามารถบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### 📖 วิสัยทัศน์ (Vision)

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

#### 📖 พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

#### 📖 เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม
- ๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม

## 📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรม ในทุกระดับ กลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มผู้นำขององค์กร
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

## 📖 ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ และกลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

📖 **ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม** ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- ชื่อกระทรวง : กระทรวงยุติธรรม
- สถานที่ตั้ง : อาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
- ชื่อผู้ประสานงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๒	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากร เป้าหมาย
<b>๑. ส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีดังต่อไปนี้</b>			
๑) สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)	๓๑	-	-
๒) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สปล.ยธ.)	๑,๑๗๒	-	-
๓) กรมคุมประพฤติ (คป.)	๓,๗๖๓	-	-
๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (กคส.)	๖๙๗	๒,๘๑๔	๓๗๙
๕) กรมบังคับคดี (กบค.)	๓,๒๕๗	-	-
๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กพน.)	๔,๓๒๙	-	-
๗) กรมราชทัณฑ์ (รท.)	๑๒,๓๐๓	เจ้าหน้าที่,ผู้กระทำผิด,เครือข่ายจริยธรรม	-
๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)	๑,๔๐๔	-	-
๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.)	๑๒๒	-	-
๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (สนว.)	๓๘๐	-	-
<b>๒. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่</b>			
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.)	๑,๕๘๘	-	-
<b>๓. ส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่</b>			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สทท : Thailand Institute of Justice – TIJ	๖๘	-	-
- สถาบันอนุญาโตตุลาการ : Thailand Arbitration Center - THAC	๑๘	-	-

๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๕๒.....โครงการ/กิจกรรม

๔. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม.....๑๓,๐๕๔,๘๒๕.....บาท

◆ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน .....๑๑,๘๘๗,๖๒๕.....บาท

◆ จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน .....๑,๑๖๗,๒๐๐.....บาท

๕. เป้าหมายในปี ๒๕๖๒

◆ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม .....๑๓,๖๓๘.... คน

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม .....๒๘๖..... แห่ง

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ .....๑๔๙..... คน

◆ จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ .....๔๓๑..... คน

◆ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม .....-..... แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....-.....เดือน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

◆ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

◆ ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

◆ ภาคิเครือข่าย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน

◆ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

◆ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์ และมีความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของกลุ่มประชาคมอาเซียน



๗. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</b>											
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</b>											
๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการสร้างการรับรู้ด้านการบังคับคดี	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจในเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เปลี่ยนแปลงไปและแนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการบังคับคดีแห่งคดีล้มละลาย	กบค.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้งานได้จริง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒	โครงการฝึกอบรมการพัฒนาข้าราชการพลเรือนที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี รุ่นที่ ๒๓	๑. เพื่อปลูกฝังปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีและเสริมสร้างสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การทำงานเป็นทีม พัฒนาเครือข่ายในการทำงาน และสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีของข้าราชการในสังกัด ยศ.	สป.ยธ. (ทพ.)	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐	-	๑,๐๑๘,๐๐๐	๒๖ ต.ค. - ๒ พ.ย. ๖๑	-	-	-	
๓	โครงการเสริมสร้างจิตสำนึกส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการกรมสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการ/หลักสูตร ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)		
๔	โครงการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ได้แก่ ปฏิญาณตน “ข้าราชการ DSI ไร้ทุจริต” การสร้างความตระหนักและแสดงเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร เช่น สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ	เพื่อพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการ/หลักสูตร ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๕	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตาม พ.ร.บ. การสอบสวนคดีพิเศษ	เพื่อพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร กรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนพัฒนาค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมองค์กร ร้อยละ ๘๐ - ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม / โครงการ/หลักสูตร ร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖	กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีเพื่อส่วนรวม”	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการเป็นผู้ให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	คป.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๗	โครงการปลูกฝังคุณธรรม โปร่งใส ไร้ทุจริต คน สกธ.	๑. เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต ให้บุคลากร ๒. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงการเป็นข้าราชการที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ไร้ทุจริต	สกธ.	ระดับความสำเร็จของการจัดโครงการฯ	-	๓๗,๗๕๐	๓ ต.ค. ๖๑ ณ ห้องวิวิธ กิจกรรม สกธ. กลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากร สกธ. จำนวน ๑๒๕ คน	-	-	-	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๘	กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการเกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ	สป.ยธ. (ศปท.)	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และวินัยข้าราชการ และเพื่อลดปัญหาการกระทำที่อาจเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมฯ และการกระทำความผิดที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	-	๑๗,๔๐๐ (งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	-	๑๕ ก.พ. ๖๒	-	-	
๙	โครงการสร้างความรู้เพื่อปรับสมดุลการดำเนินชีวิตบุคลากร (พัฒนาการกิน การอยู่และการหา)	กพน.	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑๐	โครงการจัดทำและประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	กบค. , กพน.	- มีทิศทาง/แนวทาง/ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี	-	๑๕,๐๐๐ (งบประมาณ รท.)	✓ (รท.)	✓ (กพน.)	✓ (กพน.)	✓ (กพน.)	
		TU	- จำนวนช่องทางการเผยแพร่การประกาศเจตจำนงสุจริต อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑๑	การเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนผ่านระบบ online	กบค.	ระดับคะแนนการทดสอบประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑๒	การจัดกิจกรรมส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	คป. , กบค. , สนว. , TU	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓ (สนว.)	✓	✓	
๑๓	โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	สป.ยธ. (พบ.)	-	มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจน	๑๕๙,๐๐๐	- กิจกรรมที่ ๑ จัด ๖ ธ.ค. ๖๑ - กิจกรรมที่ ๒ จัด ๑๓ - ๑๔ ธ.ค. ๖๑	- กิจกรรมที่ ๓ จัด ๑ ก.พ. ๖๒	-	-	
๑๔	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร "การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง"	สป.ยธ. (พบ.)	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	-	๒๒๖,๕๐๐	๒๙ - ๓๐ ต.ค. ๖๑	-	-	-	
๑๕	โครงการการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน	คป. , กบค. , กพน.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓ (กพน.)	✓ (กพน.)	✓ (กพน.)	
๑๖	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	กคส.	บุคลากรทุกระดับได้รับการพัฒนาตามสมรรถนะที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๘๐	-	-	-	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประเทศไทยและประชาชน</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักวิถีพุทธเป็นประโยชน์ในการดำเนินชีวิตอันเป็นผลให้เกิดการพัฒนาตน และสังคมที่เกื้อกูลธรรม ตลอดจนสามารถนำไปแก้ไขปัญหาในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงาน และการใช้ชีวิตอย่างมีความสุข</p>									
๑๗	ดีเอสไอสืบสายไทยนิยมยั่งยืนปลูกจิตสำนึกอนุรักษ์มรดกชาติ	DSI	ร้อยละของบุคลากรมีความพึงพอใจและผูกพันต่อองค์กร	คะแนนผลการประเมินการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)	๔๐,๐๐๐	-	-	-	✓	
๑๘	โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ	รท.	เรียนจำเขต ๑ - ๑๐	พิจารณาคัดเลือกตัวแทนเรียนจำที่มีคุณสมบัติตรงตามวัตถุประสงค์ของรท. เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐ แห่ง	๖๓,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๑๙	โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม สร้างพลังแผ่นดิน	รท.	- จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๘๐ หน่วยงาน - ร้อยละประสิทธิภาพ (ความเหมาะสม) ของการดำเนินงานโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	-	๓๒๓,๐๐๐	๑๒-๑๖ พ.ย. ๖๑	-	-	-	
๒๐	สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	THAC	- มีกิจกรรมส่งเสริมบุคลากรให้มีหลักคุณธรรม จริยธรรม - เผยแพร่ข้อมูลด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-	๔๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๑	เพิ่มศักยภาพในการทำงานลดความขัดแย้งในการทำงาน สามารถอยู่ร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีความสุข	THAC	- จัดกิจกรรมส่งเสริมความมีจิตสาธารณะด้านความรับผิดชอบต่อสังคม - จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันในองค์กร โดยมีบุคลากร และมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	-	๔๐,๐๐๐	-	✓	✓	-	
๒๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	สป.ยธ. (ศปท.)	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และวินัยข้าราชการ รวมถึงสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน	-	๔๕๐,๐๐๐ (งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	-	๒๑-๒๒ ก.พ. ๖๒	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๒๓	ทบทวนปรับปรุงประมวลจริยธรรมของกรมพินิจฯ	กพน.	-	ได้ประมวลจริยธรรมฯ	-	-	✓	✓	-	
๒๔	ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กบค.	มีกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร ๒ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
		กพน.	มีแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะกรรมการจริยธรรมฯ	-	-	-	✓	✓	✓	
๒๕	โครงการสร้างความรู้เกี่ยวกับแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กบค.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒๖	การรับฟังความคิดเห็นจากหน่วยงานต่อแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์	รท.	ร้อยละของจำนวนหน่วยงานในกรมราชทัณฑ์ที่ส่งแบบรับฟังความคิดเห็น (ร้อยละ ๘๐ / ๑๑๕ แห่ง )	-	๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๒๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	ป.ป.ส.	ร้อยละของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ	-	๒๐๐,๐๐๐	✓	-	-	-	
๒๘	โครงการส่งเสริมจริยธรรมให้กับข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ส. (กรรมการจริยธรรมสัญจรที่ห่วงน้อง & เพื่อนช่วยเพื่อน)	ป.ป.ส.	ระดับความสำเร็จในการดำเนินโครงการ	-	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)		
๒๙	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมฯ โดยอบรม/ประชุม/ผ่านสื่อประเภทต่างๆ ในหลายช่องทาง	กบค.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมฯ	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓๐	โครงการสัปดาห์รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมที่ถูกต้อง สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของในหลวงรัชกาลที่ ๙ โดยการจัดบอร์ด จัดกิจกรรมที่แสดงถึงความสามัคคี จิตสาธารณะ และคุณธรรม	รท.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง) ในระหว่างวันที่ ๔ - ๘ ธันวาคม ของทุกปี	-	๒๔,๓๖๐	๔-๘ ธ.ค. ๖๑	-	-	-	
๓๑	โครงการฝึกอบรมผู้ปฏิบัติธรรม “ราชธรรม ราชทัณฑ์” ถวายเป็นพระราชกุศลฯ	เพื่อปลูกฝังทัศนคติ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นหลักธรรมาภิบาล ด้วยการปฏิบัติธรรมและกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “จิตอาสา”	รท.	- จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๘๐ หน่วยงาน - ร้อยละประสิทธิภาพ (ความเหมาะสม) ของการดำเนินงานโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	-	๓๒๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๒	โครงการสมาธิเพื่อพัฒนาจิตใจเด็กและเยาวชน หลักสูตรจุลสมาธิ	เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม และฝึกการปฏิบัติด้านการทำสมาธิให้กับเด็กและเยาวชน	กพน.	เด็กและเยาวชนผ่านการทดสอบของสถาบันพลังจิตตานุภาพ	-	๑,๗๓๔,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๓	โครงการลูกเสือ เนตรนารี	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและระเบียบวินัยให้กับเด็กและเยาวชน	กพน.	เด็กและเยาวชนผ่านการทดสอบของสถาบันพลังจิตตานุภาพ	-	๑,๔๖๔,๖๐๐	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ</b>											
๓๔	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ/สรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเข็มและประกาศเกียรติคุณ	เพื่อค้นหาผู้บริหาร/ผู้ปฏิบัติ/หน่วยงานที่เป็นต้นแบบที่ดีด้านการมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการของหน่วยงานเพื่อยกย่องและเชิดชูเกียรติ	กบค. , กพน.  DSI  รท.	- การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี  - ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัลบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” ร้อยละ ๖๐	-  - จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” จำนวน ๕ ราย	-  ๓๐,๐๐๐ (งบประมาณ DSI)  ๓๓,๖๕๐ (งบประมาณ รท.)	✓  ✓  -	✓  -  -	✓  -  ✓	✓  -  ✓	
๓๕	ถอดบทเรียนจากประสบการณ์บุคคลต้นแบบสู่การปฏิบัติ	เพื่อถอดบทเรียนผู้นำต้นแบบที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	กพน.	-	ได้แนวทางการปฏิบัติที่ดีของบุคคลต้นแบบ	-	-	-	-	✓	
๓๖	โครงการสำนักบังคับคดีใสสะอาด	เพื่อให้หน่วยงานยกย่องหน่วยงานที่มีความโปร่งใสทำงานด้วยความสุจริตเพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงาน	กบค.	หน่วยงานในสังกัดบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด ๑๕ หน่วยงาน	-	-	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๓๗	โครงการประกวดนวัตกรรมในการพัฒนางานราชทัณฑ์	รท.	จำนวนนวัตกรรมที่ส่งเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า 20 นวัตกรรม	-	๗๙,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล										
๓๘	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ปช.กำหนด (ร้อยละ ๘๕)	๒๑๕,๐๐๐ (งบประมาณ กคส.)	✓ (คป)	✓ (กคส.)	✓	✓	
		สภร.	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรมภายใต้โครงการฯ	-	๘๕,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	
๓๙	การลดขั้นตอน/กระบวนการของหน่วยงานในสังกัดกรมพินิจฯ	กพน.	จำนวนกระบวนการที่มีการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างน้อย ๑ กระบวนการ	-	-	-	-	✓ (กพน.)	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๔๐	การสำรวจความเชื่อมั่นของการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ และ นำผลการสำรวจมา ทบทวน ปรับปรุง การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	DSI	ระดับความสำเร็จของการสำรวจความเชื่อมั่น	-	-	-	-	-	✓	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม</b>										
๔๑	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์  - กิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา และ สวดมนต์ข้ามปี	ทุกหน่วยงาน  รท.	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี  ร้อยละของ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่รายงานกิจกรรมทันทีหลังเสร็จกิจกรรม (ภายใน ๒ วัน)	-  -	-  -	✓  ✓	✓  ✓	✓  ✓	✓  ✓	
๔๒	กำหนดตัวชี้วัดการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	กพน.	จำนวนตัวชี้วัดที่นำไปใช้ในการประเมิน ๑ ตัวชี้วัด	-	-	-	นำไปใช้วัดในการประเมินเดือนเงินเดือนรอบที่ ๑	-	นำไปใช้วัดในการประเมินเดือนเงินเดือนรอบที่ ๒	
	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	กบค.	ทุกหน่วยงานมีการนำผลคะแนนเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ร้อยละ ๑๐๐ โดยต้องผ่านเกณฑ์ เกินร้อยละ ๖๐	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๔๓	พัฒนาระบบเลื่อนการขึ้นเงินเดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานแต่ละฝ่ายให้มีความชัดเจนมีประสิทธิภาพ และมีความเป็นธรรม	THAC	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือนได้อย่างถูกต้องและมีความเป็นธรรม	-	๔๐,๐๐๐	✓	-	-	-	
๔๔	ยกระดับมาตรฐานการตรวจสอบความโปร่งใส ความมีคุณธรรม ความพอเพียงและจิตอาสา ทั้งในระดับสำนัก/กอง/จังหวัด ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน - ปรับปรุง/จัดทำคู่มือ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำแนวทางควบคุมภายใน/บริหารความเสี่ยงในด้านแผนงานโครงการสำคัญ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	กบค.	จัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๔๕	การตรวจประเมินและนิเทศ “มาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน”	รท.	จำนวนครั้งของการสุ่มตรวจสอบประเมินเรือนจำ/ทัณฑสถานแบบทั่วถึง	-	๑๘๐,๘๐๐	✓	✓	✓	✓	
๔๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ	สป.ยธ. (พบ.)	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐	-	๒๔๖,๘๐๐	- รุ่นที่ ๑ วันที่ ๑๙-๒๓ พ.ย. ๖๑ - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๑๗-๒๑ ธ.ค. ๖๑				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)	
๔๗	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับแนวทางตามกระบวนการจัดหาพัสดุส่วนราชการ	สป.ยธ. (กค.)	ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมร้อยละ ๑๐๐	-	๒๐๔,๘๐๐ (งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	๑๓-๑๔ ธ.ค. ๖๑	✓	✓	✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน</b>										
๔๘	โครงการด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับหน่วยงานภายในและหรือหน่วยงานภายนอก	กบค.  TUJ	- จำนวนเจ้าหน้าที่และหรือหน่วยงานเข้าร่วมโครงการด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ จากฐานข้อมูลปัจจุบัน	-	-	✓	✓	✓	✓	
			- จำนวนโครงการที่เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๑ โครงการ	-	-	✓	✓	✓	✓	
๔๙	การส่งเสริมเพื่อขับเคลื่อน “ชมรมองค์กรเข้มแข็ง” โดยการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายใน มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	สนว.	จำนวนบุคลากรเข้าร่วมชมรมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	-	-	-	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๑)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๒)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๒)		
๕๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม	ส.ป.ยธ. (ศปท.)	-	- ได้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ๒๕๖๓ - ได้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๓	๔๙๕,๐๐๐ (งบประมาณแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	-	-	-	๑๗-๑๙ ก.ค. ๖๒		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา</b>											
๕๑	โครงการองค์กรต้นแบบด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน	๑. เพื่อคัดเลือกองค์กรจากภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคธุรกิจ และภาคประชาสังคม ให้เป็นองค์กรต้นแบบด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน และประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบ ๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต้นแบบที่ดี และการดำเนินงานตามหลักการ UNGPs และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน กับผู้เชี่ยวชาญจากภูมิภาคต่างๆ	กคส.	-	ประกาศรางวัลองค์กรต้นแบบด้านธุรกิจกับสิทธิมนุษยชน สำเร็จ ๑ ครั้ง	๕,๐๑๔,๖๖๕	✓	✓	✓	✓	
๕๒	เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ทุกหน่วยงานที่สนใจสมัครเข้าร่วม	หน่วยงานได้พัฒนาตนเองเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก</b>											
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล</b>											
- ไม่มี -											
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล</b>											
- ไม่มี -											
<b>รวม ๕๒ โครงการ</b>											