

แผนการพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคูณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญกำลังใจ มีแรงจูงใจ ในการสร้างสรรค์ผลงานที่มีคุณภาพ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีและมีความปลอดภัย ในการปฏิบัติงาน

ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	เป้าหมายการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี และมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน	ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงสภาพแวดล้อม การทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ความสำเร็จในการเสริมสร้างบรรยากาศการทำงาน	กิจกรรม ๕ ส. และ Big Cleaning				→	พบ.
			กิจกรรมลดภาวะโลกร้อน เช่น การประหยัดน้ำ - ไฟ ลดการใช้กระดาษ มาตรการประหยัดพลังงาน				→	ทุกหน่วยงาน
			การจัดหา/ซ่อมแซมเครื่องมือ อุปกรณ์ เทคโนโลยีที่ทันสมัย เหมาะสมเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน				→	ทุกหน่วยงาน
๒. หน่วยงานมีระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสม ชัดเจน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสม ชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน	๑. มีการจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ได้จริง	การจัดทำคู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงาน				→	ทุกหน่วยงาน กพร.รับผิดชอบ โครงการ

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	เป้าหมายการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
หน่วยงานมีระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสม ชัดเจน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน (ต่อ)		๒. ร้อยละความสำเร็จการพัฒนาส่งเสริมระบบและวิธีการทำงาน เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	- การจัดทำ KM ระบบพี่เลี้ยง การสอนงาน การให้คำปรึกษา - กิจกรรม Morning Talk - กิจกรรม Weekly Meeting - กิจกรรม Monthly Meeting การสับเปลี่ยนหมุนเวียนงาน					ทุกหน่วยงาน กพร.รับผิดชอบ โครงการ
๓. หน่วยงานมีการวัดผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ และมีการเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่ง	๑. ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ	๑. จำนวนสายงานที่ได้มีการจัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การ จัด ทำ เ ส้ น ท า ง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)					บค.
		๒. จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมมอบรางวัลคนต้นแบบ	- กิจกรรม Shine Leader					พบ.
	๒. หน่วยงานมีแผนการสร้าง ความต่อเนื่องในการบริหารงาน (Succession Plan) สำหรับเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับดำรงตำแหน่ง	ระดับความสำเร็จของแผนการสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงาน (Succession Plan) สำหรับเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับดำรงตำแหน่ง	โครงการจัดทำแผนการสร้าง ความต่อเนื่องในการบริหารงาน (Succession Plan) สำหรับเตรียมบุคลากรให้พร้อมสำหรับดำรงตำแหน่ง					

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีสุขภาพร่างกายและจิตใจที่แข็งแรง มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว

ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	เป้าหมายการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. บุคลากรมีความตระหนัก และมีความรู้ในการดูแลสุขภาพร่างกาย และจิตใจให้แข็งแรง	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจให้สมบูรณ์แข็งแรง	๑. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจ	โครงการส่งเสริมดูแลสุขภาพ - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการตรวจติดตามผู้มีภาวะความเสี่ยงทุก ๓ เดือน - โครงการการฉีดวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่					กลุ่มงานสวัสดิการฯ บค.
		๒. อัตราการเปลี่ยนแปลงของสุขภาพบุคลากรโดยเฉลี่ย	โครงการ “พุงจำพีลาท่อน”					กลุ่มงานสวัสดิการฯ บค.
		๓. ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักต่อปัญหาสุขภาพจิต และทราบวิธีการแก้ไขได้อย่างถูกต้อง	โครงการ “สุขภาพจิตดี ชีวิตมีความสุข”					กลุ่มงานสวัสดิการฯ บค.
๒. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อครอบครัว การทำงาน และการดำรงชีวิต	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา	๑. ร้อยละของบุคลากรที่สนใจ และตระหนักถึงความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรม	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกระทรวงยุติธรรม - การฟังบรรยายธรรมและปฏิบัติธรรม - ทำบุญตักบาตร ในวันสำคัญทางศาสนา					ศปท.

กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	เป้าหมายการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๒. บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อครอบครัว การทำงาน และการดำรงชีวิต (ต่อ)		๒. ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีความสุขเพิ่มขึ้น	โครงการค่ายเยาวชนชนภาคฤดูร้อน (Kids Camp)	→				ก ลุ่ม ง า น สวัสดิการฯ บค.
		๓. ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการ	การมอบทุนการศึกษาเพื่อส่งเสริมการศึกษาแก่บุตร				→	ก ลุ่ม ง า น สวัสดิการฯ บค.
		๔. จำนวนครั้งที่มีการจัดกิจกรรมสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร	โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบ				→	ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความสัมพันธ์และความเข้าใจอันดีต่อกัน มีความรัก ความสามัคคี และความภาคภูมิใจในองค์กร

ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	เป้าหมายการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔		
๑. หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี	ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงาน ให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการส่งการ์ดให้ทันในวันเกิด	กิจกรรมการ์ดวันเกิด/ของขวัญวันเกิด					ก ลุ่ม ง า น สวัสดิการฯ บค.	
			การส่งการ์ดให้ทันในวันเกิด						
๒. บุคลากรมีความสามัคคีและมีความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กรและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการ	การสร้างวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม					พบ.	
			การส่งการ์ดให้ทันในวันเกิด						
๒. บุคลากรมีความสามัคคีและมีความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีภายในองค์กรและมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ร้อยละความสำเร็จในการจัดโครงการ	กิจกรรมตามประเพณีต่างๆ - วันขึ้นปีใหม่ - วันสงกรานต์ - วันสถาปนากระทรวงยุติธรรม					กก.	
			กิจกรรมนันทนาการ - การจัดการแข่งขันกีฬากระทรวงยุติธรรม - การจัดการแข่งขันกีฬา สป.ยธ. และ สร.ยธ.						ก ลุ่ม ง า น สวัสดิการฯ บค.
			โครงการจัดงาน “องค์ความรู้และประสบการณ์จากรุ่นสู่รุ่นฯ”						

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	แผนงาน / โครงการ	เป้าหมายการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	
๑. บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการเงินที่ดี และมีการหารายได้เสริม เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย	ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการออม และการบริหารจัดการด้านการเงิน และส่งเสริมให้บุคลากรมีช่องทางในการสร้างรายได้เสริม	๑. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ	- โครงการลดภาระค่าใช้จ่ายภาคครัวเรือน “ธงฟ้าราคาประหยัด” สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม” - กิจกรรม Shop & Share “ตลาดความสุข” - กิจกรรม การจัดทำบัญชีครัวเรือน					ก ลุ่ม ง าน สวัสดิการฯ บค.
		๒. บุคลากรมีความสนใจในการสร้างรายได้เสริม	- กิจกรรมการสร้างอาชีพเสริม					ก ลุ่ม ง าน สวัสดิการฯ บค.
๒. หน่วยงานจัดสวัสดิการเพิ่มเติม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด ในด้านเศรษฐกิจ และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคงอยู่กับองค์กร	จัด ส ่ว ส ตี ก าร เ พิ ม เ ตี ม นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนและสร้างความสุขให้แก่บุคลากร	บุคลากรมีแรงจูงใจในการคงอยู่กับองค์กร และบรรเทาความเดือดร้อนในด้าน การเงิน	๑. สวัสดิการบ้านพักข้าราชการกระทรวงยุติธรรม ๒. สวัสดิการเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย และเงินกู้เอนกประสงค์สำหรับบุคลากร ๓. สวัสดิการเงินสงเคราะห์แก่บุคลากร ๔.การฅาปนกิจสงเคราะห์					ก ลุ่ม ง าน สวัสดิการฯ บค.

