



# บันทึกข้อความ

กองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
รับที่ 5074
วันที่ ๒ เม.ย. ๒๕๖๒
1545

ส่วนราชการ บค. กลุ่มงานสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์ โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๐๓๕-๖

ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/๑๑๑๕ วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๒

๒ เม.ย. ๒๕๖๒

เรื่อง แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี

กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

เรียน ปยธ.

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมได้มีคำสั่งที่ ๕๙/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Succession Plan) แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) แผนสร้างความต่อเนื่องในการบริหารทรัพยากรบุคคล (Succession Plan) แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร และแผนอัตรากำลังของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้มีความเชื่อมโยงกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งจะสอดคล้องกับกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) และเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องแสดงแผนด้านบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนยุทธศาสตร์ของส่วนราชการและครอบคลุมตามแนวทางการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

กองบริหารทรัพยากรบุคคล ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม ในมิติที่ ๕ คุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะมุ่งหวังให้บุคลากรมีความสุขและมีความพึงพอใจต่อสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน และสร้างสุขให้กับบุคลากรได้อย่างพอเพียง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม บรรลุผลและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และได้นำเสนอที่ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพฯ เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ คณะทำงานได้มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรให้ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตามรูปแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดซึ่งประกอบด้วย ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้ง ๔ มิติ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด โครงการ แผนงาน/โครงการ เป้าหมายการดำเนินการ โดยประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตทั้ง ๔ มิติ มีรายละเอียด ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านการทำงาน

เป้าประสงค์ เพื่อให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ มีบรรยากาศที่ดี และมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวกในการทำงาน และหน่วยงานมีระบบวิธีการทำงานที่เหมาะสม ชัดเจน และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน รวมทั้งมีการวัดผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม บุคลากรมีเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

/กลยุทธ์...

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการจัดระบบ วิธีการทำงานที่เหมาะสม ชัดเจน รวมทั้งมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ที่เอื้อต่อการทำงาน

กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม ชัดเจน เพื่อให้บุคลากรสามารถพัฒนาความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และได้รับการยอมรับนับถือ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านส่วนตัว

เป้าประสงค์ บุคลากรมีความตระหนักรู้ และมีความรู้ในการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจให้แข็งแรง และมีความสัมพันธ์ที่ดีต่อครอบครัว การทำงาน และการดำรงชีวิต

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเอาใจใส่ และมีความรู้ ความสามารถในการดูแลสุขภาพร่างกายและจิตใจให้สมบูรณ์แข็งแรง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัว มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน และดำรงชีวิตโดยยึดหลักตามแนวทางของศาสนา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านสังคม

เป้าประสงค์ หน่วยงานมีวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมที่ดี และบุคลากรมีความสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เหมาะสมกับลักษณะงาน ให้บุคลากรมีความเชื่อถือและไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีภายในองค์กร และมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรด้านเศรษฐกิจ

เป้าประสงค์ บุคลากรมีความรู้ในการบริหารจัดการเงินที่ดี มีรายได้เสริม เพิ่มรายได้ลดค่าใช้จ่าย และหน่วยงานจัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรคงอยู่กับองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการออมและการบริหารจัดการด้านการเงิน และส่งเสริมให้บุคลากรมีช่องทางในการสร้างรายได้เสริม

กลยุทธ์ที่ ๒ จัดสวัสดิการเพิ่มเติมนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน และสร้างความสุขให้แก่บุคลากร

### ๓. ข้อพิจารณา

กองบริหารทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้ ในชั้นนี้จึงขอเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. อนุมัติแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๒. เห็นชอบให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม และสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม ทราบและถือปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวยุพากรณ์ ศิริกิจพานิชย์กุล)

ผอ.บค. กปน.

รักษาการในตำแหน่ง ผอ.บค. สป.ยธ.



- ๓ เม.ย. ๒๕๖๒

- อนุมัติ (๓๓ เม.ย. ๖๒.)

- เห็นชอบ (๓๓ เม.ย. ๖๒.)



(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม ๒ เม.ย. ๒๕๖๒