

๙. ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ

.....
.....
.....
.....

๑๐. งานพิเศษที่ได้รับมอบหมายหรือผลงานดีเด่น/ผลงานที่แสดงถึงความซื่อสัตย์เป็นที่ประจักษ์ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

๑๑. เกียรติประวัติหรือประกาศเกียรติคุณที่ได้รับ (ถ้ามี)

.....
.....
.....
.....

๑๒. โทรศัพท์.....มือถือ.....โทรสาร.....
Email.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อนและข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ ถูกต้อง และเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้สมัคร)
(.....)
วันที่.....

แบบประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรมการจริยธรรม

แนวทางการพิจารณา	เคยเห็น ตัวอย่าง เชิงประจักษ์	ไม่เคยเห็น แต่ทราบว่า มีพฤติกรรม เหล่านี้	คาดว่าจะมี พฤติกรรม ในเรื่อง เหล่านี้	ไม่ทราบ
	๓	๒	๑	๐
๑) มีประวัติในการทำงานในองค์กรอย่างมีเหตุผล ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบและพร้อมที่จะรับการตรวจสอบ				
๒) มีแรงจูงใจ และโน้มน้าวให้บุคคลอื่นที่ร่วมงาน ทำตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง				
๓) ยึดมั่นในจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ โดยไม่เบี่ยงเบน ด้วยอคติ หรือผลประโยชน์				
๔) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความสำคัญกับสิทธิมนุษยชน ไม่ละเมิดศักดิ์ศรี และไม่ปิดกั้นสิทธิ โอกาส หรือ ความก้าวหน้าของบุคคลอื่น				
๕) มีแนวปฏิบัติที่ให้ความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความเป็นธรรมต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง				
๖) ไม่ใช้ระบบอุปถัมภ์ หรือมีประโยชน์ต่างตอบแทน ในการคัดสรร แต่งตั้ง โยกย้าย หรือในการพิจารณา ความดีความชอบของบุคคล				
๗) มีนโยบายดำเนินการและตัดสินใจโปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง				
๘) เป็นผู้มีเหตุผล ยุติธรรม ยึดมั่นในความซื่อตรง และมีความกล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง				
๙) ให้ความสำคัญกับประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ส่วนตน ไม่มีพฤติกรรมใช้ตำแหน่ง หรือทรัพย์สิน ขององค์กรในทางมิชอบ หรือช่วยเหลือญาติ เพื่อนฝูง เพื่อประโยชน์ส่วนตน				
๑๐) ซื่อสัตย์ และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม และมีธรรมาภิบาลในการทำงาน				

แนวทางการพิจารณา	มี	ไม่มี
๑๑) เคยเกี่ยวข้องกับททุจริต หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง*		
๑๒) เคยมีประวัติในการไม่สามารถควบคุมอารมณ์ในการทำงาน หรือในภายใต้สภาวะกดดัน หรือมีพฤติกรรมก้าวร้าวในที่สาธารณะ*		
๑๓) มีประวัติเสื่อมเสีย บกพร่องในศีลธรรม หรือหมกมุ่นในอบายมุข หรือเคยต้องโทษ หรือมีประวัติว่าเคยล่วงละเมิดทางเพศ*		

คำชี้แจง : เกณฑ์การประเมินคุณสมบัติทางจริยธรรม : กรรการจริยธรรม มีรายละเอียด ดังนี้

เกณฑ์การประเมิน	ข้อ ๑ - ๑๐ (คะแนนเต็ม ๓๐)	ข้อ ๑๑ - ๑๓
ผ่าน	ร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป (๒๑ คะแนนขึ้นไป)	ไม่มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ
ไม่ผ่าน	ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ (น้อยกว่า ๒๑ คะแนน)	มีพฤติกรรมที่มีนัยสำคัญ

หมายเหตุ เครื่องหมาย * หมายถึงเกณฑ์การประเมินที่มีนัยสำคัญ หากผลประเมินเกี่ยวข้องกับประเด็นเหล่านี้ ถือว่า "ไม่ผ่าน" การประเมิน

ความคิดเห็นประกอบการพิจารณาเพิ่มเติม

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....(หัวหน้าส่วนราชการ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....