



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๑๔๑ ๕๑๙๐

ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ ๕๑๖

วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ และการมอบตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการ และพนักงานราชการ รอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ กำหนดให้ส่วนราชการระดับกรม
หรือจังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัด
ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมิน และในแต่ละรอบการประเมินให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีชี้วัด
หรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ทั้งนี้สำนักงานปลัด
กระทรวงยุติธรรม ได้มีหนังสือแจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และพนักงานราชการ ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ได้ทราบและถือปฏิบัติแล้ว ดังนี้

๑. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัด
กระทรวงยุติธรรม

๒. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว ๐๕๒ ลงวันที่
๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๕ เรื่อง การมอบตัวชี้วัดในการปฏิบัติราชการและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว ๒๐ ลงวันที่
๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
พลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

๔. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว ๒๘๕ ลงวันที่
๒๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการด้วยระบบ
สารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System - DPIS)

๕. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว ๒๙ ลงวันที่
๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ การเลื่อนขั้น
ค่าจ้างลูกจ้างประจำ การเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

๖. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว ๔๔ ลงวันที่
๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ เรื่อง การปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ
การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการ และการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง
ลูกจ้างชั่วคราว

๗. หนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ ยธ ๐๒๐๐๒/ว ๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง
ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการ
กรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๕๒

ในการนี้...

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ในรอบวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามที่ ก.พ. และส่วนราชการกำหนด จึงขอให้ท่าน ดำเนินการมอบตัวชี้วัดให้แก่ข้าราชการ และ พนักงานราชการ พร้อมทั้งให้ข้าราชการ และพนักงานราชการบันทึกข้อมูลตัวชี้วัด ในระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลระดับกรม (Departmental Personnel Information System - DPIS) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยพิจารณาจากการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรสู่บุคคลของสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม เพื่อใช้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ ทั้งนี้ สำหรับข้าราชการสังกัดหน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมายให้มาช่วยราชการหรือปฏิบัติหน้าที่ราชการ ที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้แจ้งรายชื่อพร้อมแนบสำเนาคำสั่งช่วยราชการ หรือหนังสือมอบหมาย ให้ปฏิบัติราชการ ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ



(ศาสตราจารย์พิเศษวิศิษฎ์ วิศิษฎ์สรอรรถ)
ปลัดกระทรวงยุติธรรม