



กระทรวงยุติธรรม
Ministry of Justice

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑
๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๒
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ	๕
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๗
๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๘
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๙
๖. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๑๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๔
๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๖
๓. วัตถุประสงค์	๑๘
๔. ยุทธศาสตร์	๑๘
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๒๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๒๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจํานงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต	๓๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย	๓๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต	๔๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย	๕๖

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๒) การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทั้งทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ
- ๓) บูรณาการความร่วมมือกับต่างประเทศที่เอื้อให้เกิดความมั่นคง ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ ป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและทางทะเล
- ๕) การบริหารจัดการความมั่นคงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชน และร่วมพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ๑) การพัฒนาด้านการผลิตและการบริการ
- ๒) การพัฒนาสังคมผู้ประกอบการ เพื่อสร้างผู้ประกอบการทางธุรกิจ
- ๓) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๔) การวางรากฐานที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคนไทยที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย
 - ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ๓) การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม
 - ๔) การพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษ
 - ๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 - ๖) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๑) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินของคนทุกกลุ่มในสังคม
 - ๒) การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง
 - ๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - ๔) การสร้างความสมานฉันท์ในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๑) จัดระบบอนุรักษ์ พื้ฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
 - ๒) วางระบบการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้มีประสิทธิภาพใน ๒๔ ลุ่มน้ำ ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน
 - ๓) พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ
 - ๔) พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - ๕) ร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - ๖) ใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ
 - ๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ
 - ๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ
 - ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ
 - ๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมือง ดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี

๒. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการ องค์การภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้ มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านยุติธรรม ให้ทุกชั้นตอนมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน มีกลไกช่วยเหลือประชาชนโดยเสมอภาค บังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบสอบสวนคดีอาญาที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระบบนิติวิทยาศาสตร์มีมาตรฐาน และกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการแข่งขันของประเทศ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ มีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้น มีการเติบโตอย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการใช้ระบบมาตรฐานและนวัตกรรมในการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชาชน และสถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูงขึ้น

๖. แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการรักษา ฟื้นฟู และยั่งยืนเป็นรากฐานในการพัฒนา ประเทศ สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ทั้งทรัพยากรทางบก (ป่าไม้และสัตว์ป่า ดิน แร่) ทางน้ำ ทางทะเล และชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม

๗. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข ระบบบริการปฐมภูมิมีความครอบคลุม ระบบสุขภาพของประเทศมีเอกภาพ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แก่และพื้นที่ และประชาชนไทยมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างนำซ่อม และผู้ที่อาศัยในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

๘. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ คุณภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบต่อสังคมกับการกำกับที่มีความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ การรับรู้ ของประชาชน และสื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝัง วัฒนธรรมของชาติ และปลุกฝังทัศนคติที่ดี

๙. แผนการปฏิรูป...

๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น สังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก ภาครัฐมีข้อมูลและสารสนเทศด้านสังคมที่บูรณาการ และให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้การบริหารจัดการด้านพลังงานมีธรรมาภิบาล มีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน และการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตือรือร้นบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันฯ
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
 - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 - กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
 - กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษๆ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
 - กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
 - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๖. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ยธ.
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรที่บริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๔. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีมาตรการ/แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๕. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

ยุทธศาสตร์

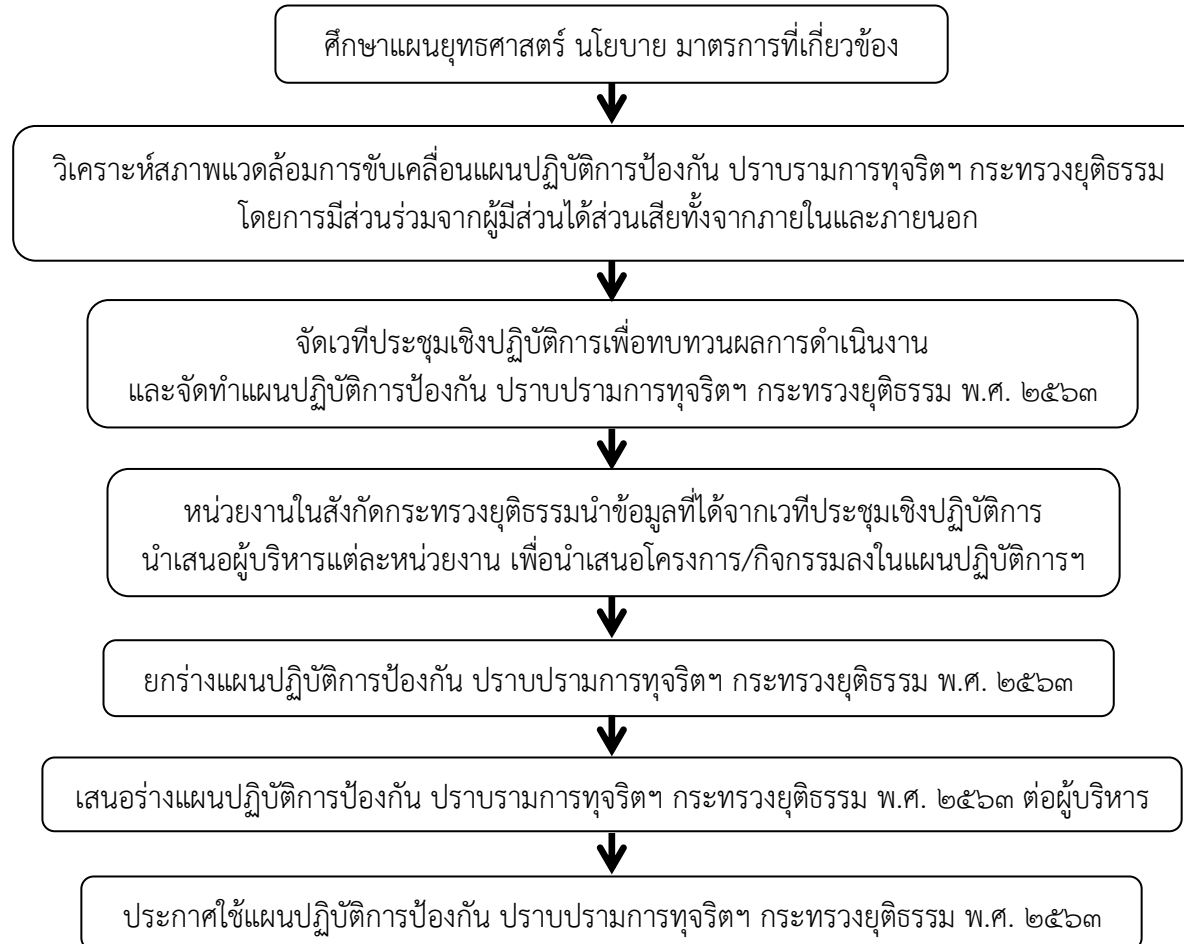
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์ มาตรการต่อต้านการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓



๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสีย ประกอบด้วย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำส่วนราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สำนักงานรัฐมนตรี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อวิเคราะห์ถึงสภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม โดยกระบวนการ SWOT Analysis ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (S)

๑. หน่วยงานได้รับการยกระดับให้มีโครงสร้างการดำเนินงานและอัตรากำลังที่ชัดเจน
๒. บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกันมีบรรยากาศการทำงานที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ
๓. ผู้ปฏิบัติมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นอย่างดี
๔. มีแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานที่ชัดเจน
๕. มีการสื่อสารที่ดีระหว่างหน่วยงานในการรับส่งข้อมูลมีความพยายามเชื่อมโยงระบบข้อมูลต่าง ๆ เพื่อใช้ประโยชน์ในการดำเนินงาน ติดตาม และรายงานผล
๖. มีการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานกันอย่างต่อเนื่อง
๗. มีแก่นวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน คือ ความซื่อสัตย์สุจริต

จุดอ่อน (W)

๑. มีลักษณะเป็นโครงสร้างการดำเนินงานภายใน โดยมีรองหัวหน้าส่วนราชการกำกับดูแลทำให้ผู้บริหารอาจไม่มีเวลาเข้ามามีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ
๒. ผู้บริหารและบุคลากรยังขาดแรงจูงใจในการดำเนินงาน
๓. ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องแผนและงบประมาณ ยังไม่มีการถอดบทเรียนสรุปผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกรณีตัวอย่างในการศึกษาเรียนรู้ และนำไปประยุกต์ใช้ดำเนินงาน
๔. แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการค่อนข้างมีความซ้ำซ้อน
๕. ระบบการสื่อสารด้วยอิเล็กทรอนิกส์ยังไม่สามารถตอบสนองกับภารกิจและการรายงานผลหรือสรุปผลการดำเนินงานได้อย่างเต็มที่

๖. อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจ บุคลากรไม่เพียงพอ มีลักษณะการช่วยปฏิบัติราชการอีกหน้าที่หนึ่ง ขาดขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน มีการหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง
๗. แก่นวัฒนธรรมการทำงานดังกล่าว ยังไม่ได้รับการหลอมรวมให้มีวัฒนธรรมในการทำงานที่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

โอกาส (O)

๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. ต่างชาติให้ความสนใจในการเข้ามาลงทุนในประเทศและมีความต้องการให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้สามารถทำการลงทุนได้อย่างเต็มที่
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการประสานงานและดำเนินงาน รวมถึงนโยบาย Thailand ๔.๐ กระตุ้นให้มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ความท้าทาย (T)

๑. รัฐบาลยังไม่สามารถแสดงภาพลักษณ์ที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระแสการเรียกร้องให้มีการจัดการเลือกตั้ง
๒. ปัญหาค่าครองชีพของประชาชนและช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจส่งผลให้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการทุจริต
๓. ค่านิยมสังคมระบบอุปถัมภ์
๔. การสื่อสารที่รวดเร็วในการนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ทำให้ขาดการพิจารณาถ่วงถ่วงที่ดีทั้งผู้รับสารและผู้ส่งสาร อาจทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเข้าใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนผู้รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

๔. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกล่า ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
 - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและ
การบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

ผู้อนุมัติแผน



(นายวิทยา สุริยะวงศ์)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนคิด
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรหน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริม คุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
<p>๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตาม แนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรหน่วยงานในสังกัดกระทรวง ยุติธรรมให้ได้รับการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรหน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อน กิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (ร้อยละ ๘๕)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน *ยกเว้น สถาบันเพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การ มหาชน) และสถาบัน อนุญาโตตุลาการ เนื่องจาก หน่วยงานไม่เข้าหลักเกณฑ์ จัดตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๓. กิจกรรมรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมคุมประพฤติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งการจัดกิจกรรม (๒ ครั้ง)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุมประพฤติ
๔. โครงการคุ้มครองสิทธิยุคใหม่ ร่วมใจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมสร้างคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (๓๐๐ คน) <u>ตัวชี้วัด</u> ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน (๑, ๐๒๖,๔๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๕. โครงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต เกษตรอินทรีย์ตามรอยศาสตร์พระราชา <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการเกษตรให้แก่เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจชุมชน สังคม แหล่งที่อยู่อาศัย ปรับตัวให้เข้ากับสังคม พึ่งพาตนเอง มีภูมิคุ้มกัน นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ประกอบอาชีพที่สุจริตได้อย่างมั่นคง ยั่งยืน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนทั่วประเทศ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของศูนย์ฝึกและอบรมเด็กและเยาวชนที่มีการขับเคลื่อนกิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)	งบหน่วยงาน (๑, ๐๒๖,๔๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๖. โครงการ 9 ตามรอยพ่อ วัตถุประสงค์ เพื่อจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม สร้างความเข้มแข็งในองค์กรตลอดถึงครอบครัว ต่อด้านอบายมุข ยาเสพติด รักษาสิ่งแวดล้อม ดำเนินชีวิต แบบพอเพียง	กลุ่มเป้าหมาย เรือนจำและทัณฑสถานสังกัด กรมราชทัณฑ์ ตัวชี้วัด เรือนจำและทัณฑสถาน ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม (๑๐ แห่ง)	งบประมาณ (๕๐,๐๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	กรมราชทัณฑ์
๗. กิจกรรมศาสตร์พระราชาจากปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้และความเข้าใจ ในองค์ความรู้ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตามแนวพระราชดำริ และสามารถน้อมนำแนวทาง ตามพระราชดำริมาเป็นกรอบแนวคิดในการปฏิบัติงาน รวมทั้งปรับใช้ในชีวิตประจำวัน	กลุ่มเป้าหมาย พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และ เจ้าหน้าที่คดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ศาสตร์พระราชาและเศรษฐกิจ พอเพียง (ร้อยละ ๘๐)	งบประมาณ	✓	✓			กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๘. โครงการส่งเสริมการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถ นำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบัน เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	สถาบัน เพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๙. โครงการข้าวหอมบุญ (TIJ Happy Lunch) วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของบุคลากร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน สร้างนิสัยแห่งความพอเพียง ประหยัด อดออม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบัน เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สถาบัน เพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
๑๐. โครงการอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประโยชน์ทับซ้อน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบัน เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สถาบัน เพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
๑๑. โครงการรณรงค์ส่งเสริมด้านธรรมาภิบาล ในองค์กร วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบัน อนุญาโตตุลาการ ตัวชี้วัด จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	งบหน่วยงาน (๒๐,๐๐๐ บาท)				✓	สถาบันอนุญาโตตุลาการ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๒. โครงการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและอายุต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม รับรู้ เข้าใจ และมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑,๕๔๙,๑๐๐ บาท)</p>			✓		<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม, กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงยุติธรรม และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)</p>
<p>๑๓. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ และความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้บุคลากรรับรู้ มีความเข้าใจ เกิดพฤติกรรมที่สอดคล้องกัน ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีและสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม รับรู้ เข้าใจ วัฒนธรรมองค์กร (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑,๓๐๕,๐๐๐ บาท)</p>		✓	✓		<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม)</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑๔. กิจกรรม Afternoon Brief วัตถุประสงค์ เพื่อปรับทัศนคติที่ดีของบุคลากร สร้างการรับรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ให้พร้อม ต่อการสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของบุคลากรต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักผู้ตรวจราชการ กระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนดำเนินการ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (สำนักผู้ตรวจราชการกระทรวง ยุติธรรม)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ระดับความสำเร็จของกระบวนการปรับกระบวนการคิด
 ๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของชุมชนใสสะอาดร่วมต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕. กิจกรรมให้ความรู้ปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่าย ภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เครือข่ายอาสาสมัครคุมประพฤติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุมประพฤติ
๑๖. โครงการคาราวานคุ้มครองคน คุ้มครองคน คุ้มครองสิทธิ สร้างวิถีชีวิต แห่งความเป็นธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อสร้างเครือข่ายการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และ ช่องทางการบริการช่วยเหลือ คุ้มครองสิทธิของประชาชน เป็นสื่อบอกต่อกรณีพบเห็นการทุจริต	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ประชาชน เครือข่ายอาสาสมัคร ยุติธรรมชุมชน นักเรียน นักศึกษา <u>ตัวชี้วัด</u> เครือข่ายในการคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพประชาชน (๒,๐๐๐ คน)	๓,๓๔๘,๔๐๐ บาท งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุ้มครองสิทธิและ เสรีภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๗. กิจกรรมการจัดตั้งชมรมคุณธรรมและต่อต้านทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมพินิจและ คุ้มครองเด็กและเยาวชน และ เครือข่าย เช่น กรรมการสงเคราะห์ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน
๑๘. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรเพื่อรับรางวัล บุคคลต้นแบบ “คนดี ดีเอสไอ” วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรม ได้รับการยกย่องประกาศเกียรติคุณ บุคลากรที่มีความประพฤติดีและสามารถเป็นต้นแบบที่ดี ให้แก่หน่วยงาน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก (๕ ราย)	งบหน่วยงาน (๓๐,๐๐๐ บาท)	✓	✓			กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๑๙. โครงการตั้งชมรม “ดีเอสไอ ไสสะอาด” วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกลไกและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด จำนวนการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	งบหน่วยงาน (๓๐,๐๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	กรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๐. กิจกรรมส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม เครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมและบูรณาการการทำงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกับหน่วยงานภาคีต่าง ๆ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสถาบัน เพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการเข้าร่วมกิจกรรม (๑ ครั้ง)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สถาบัน เพื่อการยุติธรรม แห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
<p>๒๑. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากภัยสังคมการสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติด และการต่อต้านการทุจริตแก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกาย จิตใจให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> นักเรียน นิสิต นักศึกษา</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของการขับเคลื่อนกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓				สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (กองกลาง)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๒. กิจกรรมการขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อดำเนินการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งในส่วนของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม และเครือข่าย ภาคประชาชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและเครือข่ายความร่วมมือ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละของการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๒๐๐,๖๐๐ บาท)</p>	✓	✓	✓	✓	<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p>
<p>๒๓. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และ ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เชิดชูให้เป็นบุคคลต้นแบบของสำนักงานปลัดกระทรวง ยุติธรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก (๕ ราย)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๒๒,๗๐๐ บาท)</p>	✓	✓	✓	✓	<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ
๔. การพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณโดยได้รับจัดสรรเหมาะสมกับการปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์มาตรการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองต่อสาธารณชน
๒. ร้อยละที่ลดลงของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐที่ละเมิดมาตรฐานทางจริยธรรม
๓. สัดส่วนของหน่วยงานที่ร่วมกำหนดกลยุทธ์มาตรการ
๔. การพัฒนาระบบการจัดสรรงบประมาณโดยได้รับจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๒๔. การประเมินความเสี่ยงจัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านประเมินความเสี่ยง หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด ๑. ผลการประเมินความเสี่ยงด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๑ ฉบับ) ๒. มาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (๑ มาตรการ)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
<p>๒๕. โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด</p> <p>วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสาขา</p> <p>ตัวชี้วัด จำนวนหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส (ร้อยละ ๕๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๖. โครงการสำรวจความเชื่อมั่นของประชาชน ผู้รับบริการที่มีต่อกระบวนการบังคับคดี วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในระบบและกระบวนการ ของหน่วยงานและสามารถตรวจสอบการทำงานได้	กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดี ตัวชี้วัด ความเชื่อมั่นของประชาชนหรือ ผู้รับบริการต่อกระบวนการบังคับคดี (ร้อยละ ๘๕)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมบังคับคดี
๒๗. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการงาน ลดการใช้ดุลพินิจที่เกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหาร จัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิด การทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการที่มีการอนุมัติ อนุญาต ตัวชี้วัด จำนวนกระบวนการงานที่ได้รับการ ปรับปรุง (๑ กระบวนการ)	งบหน่วยงาน		✓	✓		กรมพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน
๒๘. โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน วัตถุประสงค์ เพื่อนำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริต ในหน่วยงาน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ พร้อมรับการตรวจสอบ	กลุ่มเป้าหมาย เรือนจำและทัณฑสถานสังกัด กรมราชทัณฑ์ ตัวชี้วัด ร้อยละของเรือนจำและทัณฑสถาน ที่ผ่านเกณฑ์ประเมิน (ร้อยละ ๙๐)	งบหน่วยงาน (๑๘๓,๐๐๐ บาท)		✓	✓		กรมราชทัณฑ์

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๒๙. กิจกรรมการกำหนดมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อป้องกันการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสของหน่วยงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสถาบันอนุญาโตตุลาการ <u>ตัวชี้วัด</u> มาตรการเสริมเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ (๗ มาตรการ)	งบหน่วยงาน		✓	✓		สถาบันอนุญาโตตุลาการ
๓๐. กิจกรรมไม่เรียก/ไม่รับของที่ระลึกจากผู้ติดต่อราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต เสริมสร้างธรรมาภิบาลการทำงานที่โปร่งใส ลดโอกาสการกระทำความผิดของเจ้าหน้าที่	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดศูนย์บริการร่วม กระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรศูนย์บริการร่วม กระทรวงยุติธรรม ไม่เรียก/ไม่รับของที่ระลึกจากผู้ติดต่อราชการ (ร้อยละ ๑๐๐)	งบหน่วยงาน		✓	✓		สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์บริการร่วม กระทรวงยุติธรรม)
๓๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการประชาชน ที่อาจนำไปสู่การร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤตินิยมชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อยกระดับการให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านบริหารความเสี่ยง และด้านควบคุมภายในของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. รายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ (๑ ชุด) ๒. มาตรการป้องกันการทุจริต (๑ มาตรการ/หน่วยงาน)	งบหน่วยงาน (๑๗๕,๖๐๐ บาท)	✓				สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๓๒. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสรุปทบทวนการดำเนินงาน ด้านบริหารความเสี่ยง และจัดทำแนวปฏิบัติ เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานด้านบริหาร ความเสี่ยง พร้อมทั้งทบทวนและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ยุติธรรมจังหวัด และผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>แนวปฏิบัติเพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต (๑ ชุด)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๓๖๖,๐๐๐ บาท)</p>	✓				<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่ลดลงการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
 ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
 ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๓๓. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ยกกระตือรือร้นดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และกรรมการจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ชุด) ๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ชุด) ๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ชุด) 	<p>งบหน่วยงาน</p> <p>(๔๐๕,๗๐๐ บาท)</p>				✓	<p>สำนักงาน</p> <p>ปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>(ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๓๔. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในระดับกอง/สำนัก <u>ตัวชี้วัด</u> แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ฉบับ/หน่วยงาน)</p>	งบหน่วยงาน	✓				ทุกหน่วยงาน
<p>๓๕. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของแต่ละหน่วยงาน เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณะชนได้รับทราบ เพื่อประโยชน์ในการควบคุม กำกับ ติดตามผลการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามแผน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. การปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ (หน่วยงานละ ๑ ฉบับ) ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (หน่วยงานละ ๑ ฉบับ)</p>	งบหน่วยงาน	✓				ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๓๖. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร และบุคลากรหน่วยงาน สังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (๑ ฉบับ) ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓				ทุกหน่วยงาน
<p>๓๗. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันและต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต (๑ ชุด/หน่วยงาน)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน
<p>๓๘. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ร่วมแต่งกายชุดสีขาวทุกวันพุธ (ร้อยละ ๙๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๓๙. กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการเกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและวินัยข้าราชการ ผ่านรูปแบบกิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความรู้ความเข้าใจของผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและวินัยข้าราชการ (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน		✓			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>๔๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อป้องกันการทุจริต ระดับกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ศักยภาพ และปรับเปลี่ยนมุมมองทัศนคติต่อการทำงานโดยปราศจากอคติตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางานบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> แนวทาง/มาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล (๑ มาตรการ)</p>	งบหน่วยงาน (๒๗๔,๐๐๐ บาท)		✓			สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (กองบริหารทรัพยากรบุคคลและศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนา วิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสและสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๑. กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาปรับปรุงหน่วยงานตามข้อสังเกตของผู้ประเมินประกอบการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการและคณะทำงาน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม (ร้อยละ ๘๕)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๔๒. กิจกรรมการชี้แจงแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ให้แก่ผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม ที่รับผิดชอบการประเมินดังกล่าว</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงาน สังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความเข้าใจต่อแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการยับยั้งและป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น
 ๒. ร้อยละของคดีหรือการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง
 ๓. ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๓. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากร ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบน สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรหน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ทุกหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๔๔. โครงการให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา และส่งเสริมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของบุคลากรได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ เป็นช่องทางในการรับฟังปัญหา อุปสรรค ในการปฏิบัติงานของบุคลากร	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมคุมประพฤติ <u>ตัวชี้วัด</u> สถิติการให้คำปรึกษาแก่บุคลากร (๒๐ ครั้ง)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุมประพฤติ
๔๕. โครงการเสริมสร้างมาตรการป้องกันทุจริตให้บุคลากร <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรผ่านช่องทางต่าง ๆ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมคุมประพฤติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรม (๕ ครั้ง)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุมประพฤติ
๔๖. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้แลกเปลี่ยนความรู้และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมคุมประพฤติ <u>ตัวชี้วัด</u> จำนวนการจัดกิจกรรม (๑ ครั้ง)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุมประพฤติ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๔๗. กิจกรรมถ่ายทอดความรู้พื้นฐานทางด้านวินัยแก่ข้าราชการ และอุทสาหกรรมเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัยในเว็บไซต์เพื่อเป็นแนวทางในการประชุมของหน่วยงานในสังกัด <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัยมีปริมาณลดลง (ร้อยละ ๑๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
<p>๔๘. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการคุณธรรม จริยธรรม และบทบาทหน้าที่ของพนักงานสอบสวนคดีพิเศษในการปฏิบัติงาน <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม ตระหนักถึงความสำคัญของความมีระเบียบวินัย คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างจิตสำนึกในการดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓			กรมสอบสวนคดีพิเศษ
<p>๔๙. กิจกรรมการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> พนักงานสอบสวนคดีพิเศษ และเจ้าหน้าที่คดีพิเศษ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓			กรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๕๐. โครงการอบรมสัมมนา กฎ ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตเรื่องเบิกจ่ายการอบรมสัมมนา การจัดงาน การประชุมในประเทศ และประชุมระหว่างประเทศ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบเกี่ยวกับการเบิกค่าใช้จ่ายการอบรมสัมมนา การจัดงาน การประชุมภายในประเทศ และการประชุมระหว่างประเทศ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑๐๐,๐๐๐ บาท)</p>		✓			สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
<p>๕๑. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและ จริยธรรม เจ้าหน้าที่ในสำนักงานปลัด กระทรวงยุติธรรม หลักสูตร “กบนอกกะลา”</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเสริมสร้าง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียน ที่ถูกข้มูลเรื่องวินัยมีปริมาณลดลง (ร้อยละ ๑๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑๙๑,๓๐๐ บาท)</p>		✓			สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๕๒. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นกรอบแนวทางควบคุมพฤติกรรมของบุคลากร ให้เป็นไปอย่างมีระเบียบวินัย ลดพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่ ความเสี่ยงที่จะกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรการป้องกันการทุจริต ของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๒๘๐,๔๐๐ บาท)</p>		✓			<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p>
<p>๕๓. โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเพิ่มพูนและแลกเปลี่ยนนวัตกรรมและองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงาน/องค์กรต้นแบบ ที่ประสบความสำเร็จในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม นำมาปรับใช้เป็นมาตรการ/แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมในการป้องกันปราบปราม การทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม และผู้แทนกอง/สำนัก สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> สรุปผลการจัดเสวนาเพื่อพัฒนา กิจกรรมด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (๑ ชุด)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑๑๑,๔๐๐ บาท)</p>			✓		<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
 - ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๔ โครงการยกระดับมาตรฐานการจัดการเรื่องร้องเรียน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมและยกระดับการจัดการเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เป็นหลักประกันรับรองความเป็นธรรมให้แก่ผู้ให้บริการ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมคุมประพฤติ ตัวชี้วัด สามารถดำเนินการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของผู้ใช้บริการได้ตามระยะเวลาที่กำหนด	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุมประพฤติ
๕๕ กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการร้องเรียน วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ และภาคีเครือข่าย ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากร และภาคีเครือข่ายมีความรู้ความเข้าใจการทุจริตและช่องทางการร้องเรียน (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๕๖. กิจกรรมการพัฒนาช่องทางการร้องเรียน เรื่องทุจริตการตรวจสอบติดตามผล วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบการร้องเรียนเรื่องทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย ผู้รับบริการของหน่วยงาน ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กรมพินิจและคุ้มครอง เด็กและเยาวชน
๕๗. โครงการ “คู่มือสีขาว” วัตถุประสงค์ เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ หรือได้รับผลกระทบ จากการดำเนินการของเจ้าหน้าที่ ร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขลดปัญหาการประพฤติมิชอบ	กลุ่มเป้าหมาย ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน (๔,๐๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	กรมสอบสวนคดีพิเศษ
๕๘. การสร้างการรับรู้และเผยแพร่กลไก การรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ส. มีพฤติการณ์ทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างการรับรู้กลไกการรับเรื่องร้องเรียน ให้กับบุคลากร ของสำนักงาน ป.ป.ส.	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงาน ป.ป.ส. ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากร รับรู้กลไก การรับเรื่องร้องเรียน (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน (๔,๐๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๕๙. โครงการพัฒนาช่องทางการร้องเรียนและช่องทางแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบทางสื่อออนไลน์ และช่องทางอื่น ๆ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้บุคลากรและบุคคลภายนอก มีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) และบุคคลภายนอก</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>จำนวนช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ (๕ ช่องทาง)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)
<p>๖๐. คู่มือการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ใช้เป็นแนวทางพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>คู่มือการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (๑ ชุด)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (กองกฎหมาย)

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๖๑. กิจกรรมพัฒนาและบริหารจัดการระบบการจัดการข้อร้องเรียนกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างความเข้าใจการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านข้อร้องเรียน กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. แนวทางการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและ ประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม (๑ แนวทาง) ๒. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดี ทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภท ของคดีเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	<p>สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
 - ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุง พัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๖๒. การสร้างความเข้มแข็งในการปราบปรามการทุจริตโดยทีมเฉพาะกิจ วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านวินัยให้มีบุคลากรหรือคณะกรรมการที่ลงพื้นที่เพื่อจัดการแก้ไขลงโทษผู้กระทำการทุจริต อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยสังกัดกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน ตัวชี้วัด กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด (ไม่เกินร้อยละ ๒๕)	งบหน่วยงาน (๑๐๐,๐๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน
๖๓. โครงการพัฒนาและเผยแพร่หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) ตัวชี้วัด หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (๑ หลักเกณฑ์)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์**
- ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี
 - ร้อยละของคดีการทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จจำแนกตามขนาดและประเภทของคดี

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๖๔. โครงการอบรมการดำเนินการทางวินัย การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวน ความรับผิดชอบทางละเมิด วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ข้าราชการและดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้อง	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย ราชการ และดำเนินการทางวินัย (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน		✓			กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ
๖๕. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัย การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิด ให้กับข้าราชการของกรมสอบสวนคดีพิเศษ วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริตเชิงรุก	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดกรมสอบสวนคดีพิเศษ ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน (๑๔๐,๐๐๐ บาท)			✓	✓	กรมสอบสวนคดีพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๖๖. โครงการอบรมสัมมนาความรู้กฎหมาย ระเบียบเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ และการขอข้อมูลข่าวสารทางราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ และการขอข้อมูลข่าวสารทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสถาบันนิติวิทยาศาสตร์ <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์ การประเมิน (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑๐๐,๐๐๐ บาท)</p>			✓		สถาบันนิติวิทยาศาสตร์
<p>๖๗. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินงานทางวินัย รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริต มากยิ่งขึ้น</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยหน่วยงาน สังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๔๗๑,๘๐๐ บาท)</p>		✓			สำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม (กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ดัชนีการรับรู้ CPI ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ดัชนีการรับรู้ CPI ตามแหล่งสำรวจข้อมูล ๘ แหล่ง อยู่ในระดับร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-