



สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
Office of The Permanent Secretary

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริต และการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการสังกัดกระทรวงยุติธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางให้กับส่วนราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม รวมถึงสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานกองทุนยุติธรรม ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

สารบัญ

คำนำ	หน้า
ส่วนที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๑
๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๒
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ	๕
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๗
๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)	๘
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	๙
๖. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔	๑๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๔
๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๕
๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๖
๓. วัตถุประสงค์	๑๘
๔. ยุทธศาสตร์	๑๘
ส่วนที่ ๓ สารระสำคัญแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓	๑๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปกป้องฝังความซื่อสัตย์สุจริต	๒๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	๒๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต	๓๔

ส่วนที่ ๑

แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๑. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

- ๑) การรักษาความสงบภายในประเทศ
- ๒) การพัฒนาศักยภาพในการป้องกันประเทศ พร้อมรับมือกับภัยคุกคามทั้งทางทหารและภัยคุกคามอื่น ๆ
- ๓) บูรณาการความร่วมมือกับต่างประเทศที่เอื้อให้เกิดความมั่นคง ความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ ป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ และคุณภาพชีวิตของประชาชน
- ๔) การรักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ทางทรัพยากรธรรมชาติและทางทะเล
- ๕) การบริหารจัดการความมั่นคงให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชน และร่วมพัฒนาประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- ๑) การพัฒนาด้านการผลิตและการบริการ
- ๒) การพัฒนาสังคมผู้ประกอบการ เพื่อสร้างผู้ประกอบการทางธุรกิจ
- ๓) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ๔) การวางรากฐานที่แข็งแกร่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓...

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๑) การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม เพื่อสร้างคนไทยที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย
 - ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 - ๓) การปฏิรูปการเรียนรู้แบบพลิกโฉม
 - ๔) การพัฒนาและรักษากลุ่มผู้มีความสามารถพิเศษ
 - ๕) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
 - ๖) การสร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๑) การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งความมั่นคงในชีวิตและทรัพย์สินของคนทุกกลุ่มในสังคม
 - ๒) การสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางสังคมอย่างทั่วถึง
 - ๓) การเสริมสร้างพลังทางสังคม
 - ๔) การสร้างความสมานฉันท์ในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเจริญเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- ๑) จัดระบบอนุรักษ์ ฟื้นฟู และป้องกันการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ
 - ๒) วางระบบการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้มีประสิทธิภาพใน ๒๔ ลุ่มน้ำ ทั้งด้านอุปสงค์และอุปทาน
 - ๓) พัฒนาและใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในทุกภาคเศรษฐกิจ
 - ๔) พัฒนาเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศและเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 - ๕) ร่วมลดปัญหาโลกร้อนและปรับตัวให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 - ๖) ใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์และนโยบายการคลังเพื่อสิ่งแวดล้อม

- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
- ๑) การวางระบบบริหารงานราชการแบบบูรณาการ
 - ๒) การยกระดับงานบริการประชาชนและการอำนวยความสะดวกของภาครัฐสู่ความเป็นเลิศ
 - ๓) การปรับปรุงบทบาท ภารกิจ และโครงสร้างของหน่วยงานภาครัฐ
 - ๔) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐในการปฏิบัติราชการและมีความเป็นมืออาชีพ
 - ๕) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
 - ๖) การปรับปรุงแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับให้มีความชัดเจน ทันสมัย เป็นธรรม และสอดคล้องกับข้อบังคับสากลหรือข้อตกลงระหว่างประเทศ

๒. แผนการปฏิรูปประเทศ

๑. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการเมือง** ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รู้จักยอมรับความเห็นที่แตกต่าง พรรคการเมือง ดำเนินกิจกรรมโดยเปิดเผยตรวจสอบได้ นักการเมืองปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางการเมืองโดยสันติวิธี

๒. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการ** องค์กรภาครัฐเปิดกว้างและเชื่อมโยงข้อมูลกัน กะทัดรัดแต่แข็งแรง ทำงานเพื่อประชาชนโดยเชิงพื้นที่เป็นหลัก จัดระบบบริหารและบริการให้เป็นดิจิทัล จัดระบบบุคลากรให้ มีมาตรฐานกลาง มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

๓. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านกฎหมาย** ให้กฎหมายดีและเป็นธรรมสอดคล้องกับหลักนิติธรรมเป็นเครื่องมือส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการกฎหมายอย่างเหมาะสม มีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้าถึงกฎหมายได้โดยง่าย และมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างถูกต้องและเป็นธรรม

๔. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านยุติธรรม** ให้ทุกขั้นตอนมีการกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน มีกลไกช่วยเหลือประชาชนโดยเสมอภาค บังคับการตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด พัฒนาระบบสอบสวนคดีอาญาที่มีการตรวจสอบและถ่วงดุล ระบบนิติวิทยาศาสตร์มีมาตรฐาน และกระบวนการยุติธรรมมีประสิทธิภาพเอื้อต่อการแข่งขันของประเทศ

๕. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ** มีผลิตภาพและความสามารถในการแข่งขันในระดับประเทศสูงขึ้น มีการเติบโตอย่างครอบคลุมทุกภาคส่วนอย่างยั่งยืน มุ่งเน้นการใช้ระบบมาตรฐานและนวัตกรรมในการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจของประชาชน และสถาบันทางเศรษฐกิจมีสมรรถนะสูงขึ้น

๖. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้รับการรักษา ฟื้นฟู และยั่งยืนเป็นรากฐานในการพัฒนา ประเทศ สร้างความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์ ทั้งทรัพยากรทางบก (ป่าไม้และสัตว์ป่า ดิน แร่) ทางน้ำ ทางทะเล และชายฝั่ง ความหลากหลายทางชีวภาพ และสิ่งแวดล้อม

๗. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข** ระบบบริการปฐมภูมิมีความครอบคลุม ระบบสุขภาพของประเทศไทยมีเอกภาพ กระจายอำนาจและความรับผิดชอบให้แก่ละพื้นที่ และประชาชนไทยมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีบนหลักการสร้างนำซ่อม และผู้ที่อาศัยในประเทศไทยมีโอกาสเท่าเทียมในการเข้าถึงบริการสาธารณสุขที่จำเป็น

๘. **แผนการปฏิรูปประเทศด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ** ดุลยภาพระหว่างเสรีภาพของการทำหน้าที่ของสื่อบนความรับผิดชอบต่อสังคมกับการกำกับที่มีความชอบธรรม และการใช้พื้นที่ดิจิทัลเพื่อการสื่อสารอย่างมีจรรยาบรรณ การรับรู้ ของประชาชน และสื่อเป็นโรงเรียนของสังคมในการให้ความรู้แก่ประชาชน ปลุกฝัง วัฒนธรรมของชาติ และปลุกฝังทัศนคติที่ดี

๙. แผนการปฏิรูปประเทศด้านสังคม คนไทยมีหลักประกันทางรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมไปสู่การมีจิตสาธารณะเพิ่มขึ้น สังคมแห่งโอกาสและไม่แบ่งแยก ภาครัฐมีข้อมูลและสารสนเทศด้านสังคมที่บูรณาการ และให้ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการชุมชนได้ด้วยตนเอง

๑๐. แผนการปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารจัดการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน ส่งเสริมด้านเทคโนโลยีและการมีส่วนร่วมของประชาชน ให้การบริหารจัดการด้านพลังงานมีธรรมาภิบาล มีการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานพลังงาน และการลงทุนในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน

๑๑. แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตักการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

เป้าหมาย

๑. คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
๒. ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
๓. ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
๔. ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงานและน้ำ
๕. มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
๖. มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคงและยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- ยุทธศาสตร์ที่ ๘ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัยและนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๔. ยุทธศาสตร์กระทรวงยุติธรรม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

วิสัยทัศน์ “หลักประกันความยุติธรรมตามมาตรฐานสากล”

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน เพื่อให้เข้าถึงความยุติธรรมอย่างเท่าเทียมกัน
๒. พัฒนาระบบงานยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักสากล
๓. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารความยุติธรรมและการบังคับใช้กฎหมายให้มีธรรมาภิบาล
๔. พัฒนาระบบป้องกันอาชญากรรมเพื่อสร้างความปลอดภัยในสังคม

คติพจน์

“มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ของประเทศไทยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วยวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนสนับสนุนทุนตั้งต้น

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุกต์นวัตกรรมการกำกับดูแลควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงของนักการเมือง

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๒ รายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกัน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี
 - กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 - กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาวิเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส
 - กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์
 - กลยุทธ์ที่ ๘ พัฒนาระบบส่งเสริมการดำเนินงานตามอนุสัญญาสหประชาชาติ

- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน
 - กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษๆ ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๖ เพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสและเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๘ เปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักเมื่อคดีถึงที่สุด
 - กลยุทธ์ที่ ๙ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีทุจริตระหว่างประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
 - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

๖. แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรมด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัด ยธ.
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรม
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมพัฒนาเทคโนโลยีและระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

๑. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีสมรรถนะองค์ความรู้ ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานและมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม สามารถบริหารและปฏิบัติงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นหลักการพื้นฐาน
๒. ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรม สังคมเต็มใจร่วมมือและเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกด้วยหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรที่บริหารและดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
๓. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๔. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีมาตรการ/แนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายของรัฐบาลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๕. มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตเพิ่มมากขึ้น

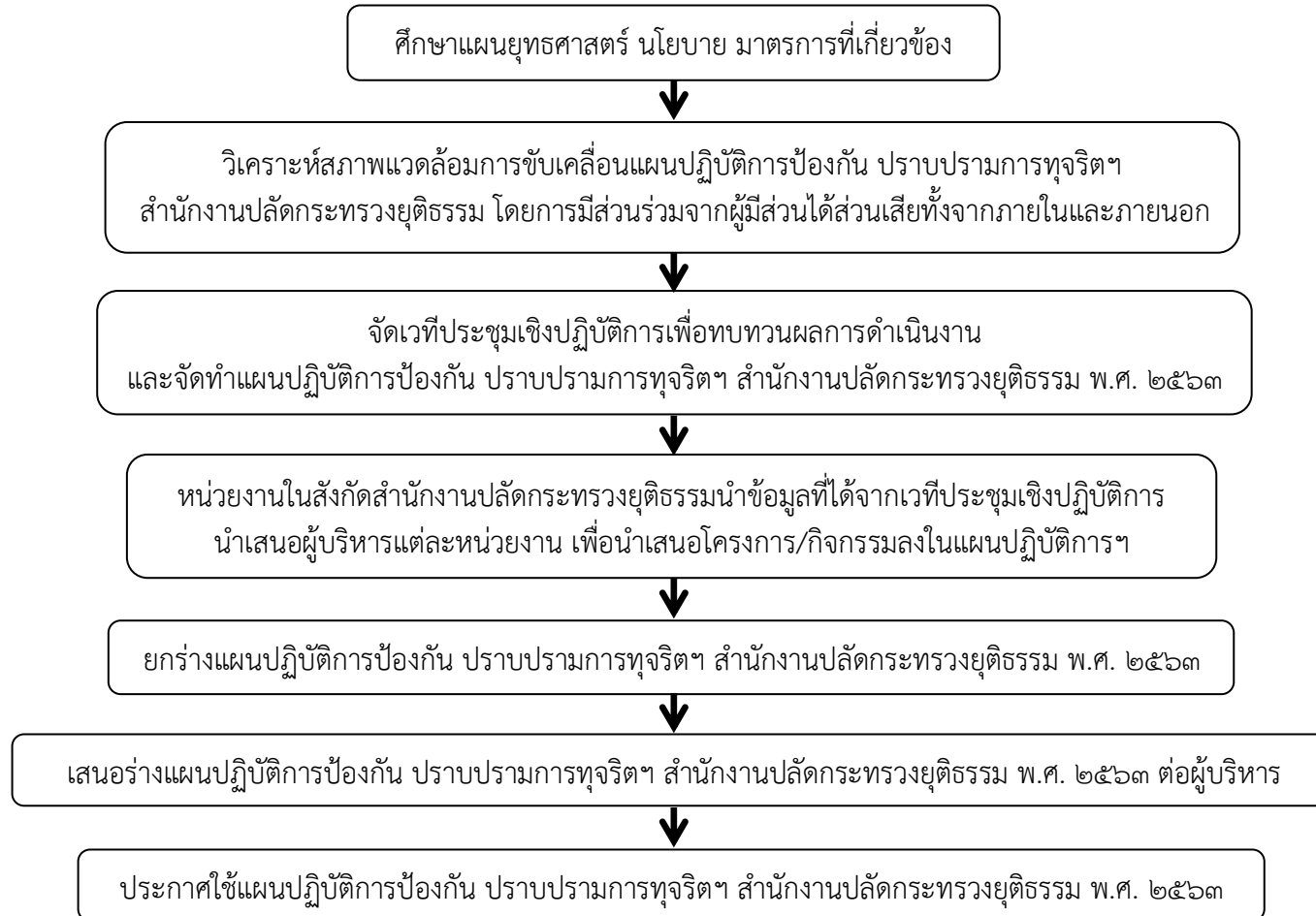
ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด กล่อมเกลา ประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงทุกช่วงวัย
 - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของพลเมืองและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ เร่งรัดกำกับติดตามตามมาตรฐานทางจริยธรรมและสนับสนุนทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์ มาตรการต่อต้านการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณจัดสรรเหมาะสมกับการแก้ปัญหา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นทางทุจริตเชิงนโยบาย
- กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมและรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการสื่อสารสาธารณะและเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาวีเคราะห์ บูรณาการระบบการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส และสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงาน
 - กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สินให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน กลไกพิเศษ การคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแส การดำเนินคดีทุจริต และการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย
- กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษาและกำกับติดตามการยกระดับ CPI
 - กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ เพื่อยกระดับ CPI ของไทย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓



๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ระดมความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียส่วนเสีย ประกอบด้วย คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประจำส่วนราชการ ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานรัฐมนตรี และหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อวิเคราะห์ถึงสภาพแวดล้อมในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยกระบวนการ SWOT Analysis ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดได้ ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง (S)

๑. มีหน่วยงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่ชัดเจน คือ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งมีการจัดตั้งขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน มีบรรยากาศการทำงานที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกันทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ
๓. บุคลากรมีทักษะการปฏิบัติงานที่หลากหลาย
๔. มีแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อใช้ดำเนินการขับเคลื่อน กำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมที่ชัดเจน
๕. มีการจัดทำผังกระบวนการ เพื่อให้เห็นถึงขั้นตอนการดำเนินงานที่ชัดเจน
๖. มีการพัฒนา แลกเปลี่ยนประสบการณ์และองค์ความรู้การปฏิบัติงานภายในหน่วยงานเป็นประจำสม่ำเสมอ และต่อเนื่อง
๗. มีการกำหนดแผนการขับเคลื่อนเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีความพยายามรณรงค์การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีความซื่อสัตย์สุจริต

จุดอ่อน (W)

๑. มีการกำหนดให้รองปลัดกระทรวงยุติธรรมเป็นผู้กำกับดูแลหน่วยงานในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งผู้บริหารมีภารกิจที่ต้องดำเนินการเป็นจำนวนมาก และปัจจุบันยังไม่มีกำหนดตำแหน่งรองหัวหน้าศูนย์ฯ ช่วยกำกับดูแลอย่างเป็นทางการ
๒. บุคลากรภายในสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต

๓. แผนยุทธศาสตร์...

๓. แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการค่อนข้างมีความซ้ำซ้อน อาทิ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น
๔. ระบบการรายงานผลการดำเนินงานค่อนข้างมีความซ้ำซ้อนและเป็นภาระต่อผู้ปฏิบัติ
๕. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของแต่ละกอง/สำนัก เป็นลักษณะการมอบหมายภารกิจซึ่งมิใช่ภารกิจหลัก มีการหมุนเวียนผู้ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง ส่งผลต่อความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน
๖. แผนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมอยู่ในระหว่างดำเนินการขับเคลื่อน จึงอาจยังไม่เห็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นรูปธรรม

โอกาส (O)

๑. นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๒. ต่างชาติให้ความสนใจในการเข้ามาลงทุนในประเทศและมีความต้องการให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อสามารถทำการลงทุนได้อย่างเต็มที่
๓. ประชาชนมีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. มีการใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการประสานงานและดำเนินงาน รวมถึงนโยบาย Thailand ๔.๐ กระตุ้นให้มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ความท้าทาย (T)

๑. รัฐบาลยังไม่สามารถแสดงภาพลักษณ์ที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระแสการเรียกร้องให้มีการจัดการเลือกตั้ง
๒. ปัญหาค่าครองชีพของประชาชนและช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจส่งผลให้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการทุจริต
๓. ค่านิยมสังคมระบบอุปถัมภ์
๔. การสื่อสารที่รวดเร็วในการนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ทำให้ขาดการพิจารณากันกรองที่ดีทั้งผู้รับสารและผู้ส่งสาร อาจทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเข้าใจ

๓. วัตถุประสงค์

๑. สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตลอดจนเจ้าหน้าที่รับบริการของกระทรวงยุติธรรม
๒. สร้างกลไกและมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๓. เสริมสร้างประสิทธิภาพหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่มีบทบาทในการปราบปรามการทุจริต

๔. ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างจิตสำนึก ปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต
- กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ผู้อนุมัติแผน



(นายวิทยา สุริยะวงศ์)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตระหนักู้และได้รับการปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมและภาคีที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดกลุ่มเป้าหมายเพื่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๑. โครงการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้ได้รับการปลุกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ ได้แก่ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (ร้อยละ ๘๕)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้ได้รับการปลุกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ร้อยละ ๘๕)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๓. โครงการสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความไม่ทนและอายุต่อการทุจริต การประยุกต์หลักความพอเพียงด้วยโมเดล STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม รับรู้ เข้าใจ และมีทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน (๑,๕๔๙,๑๐๐ บาท)			✓		สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม, กลุ่มพัฒนาระบบบริหารกระทรวงยุติธรรม และ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๔. โครงการเสริมสร้างการรับรู้ และความเข้าใจวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อสื่อสารวัฒนธรรมองค์กรสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ให้บุคลากรรับรู้ มีความเข้าใจ เกิดพฤติกรรมที่สอดคล้องกัน ปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทัศนคติ และพฤติกรรมของบุคลากรให้มีทัศนคติที่ดีและสอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม รับรู้ เข้าใจ วัฒนธรรมองค์กร (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน (๑,๓๐๕,๐๐๐ บาท)		✓	✓		สถาบันพัฒนาบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๕. กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการป้องกันการรับสินบนแก่บุคลากร ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบน สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากร ให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่น ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง ยุติธรรม</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม มาตรการ ป้องกันการรับสินบนของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
<p>๖. กิจกรรม Afternoon Brief วัตถุประสงค์ เพื่อปรับทัศนคติที่ดีของบุคลากร สร้างการรับรู้ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม สอดคล้องกับค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร ให้พร้อม ต่อการสนับสนุนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ของบุคลากรต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมีชอบ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักผู้ตรวจราชการ กระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนดำเนินการ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักผู้ตรวจราชการ กระทรวงยุติธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตระหนักรู้และได้รับการปลุกฝังทัศนคติ ค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริต
๒. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม
๓. ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมและภาคีที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริม สนับสนุน และมีส่วนร่วมในกิจกรรมป้องกัน/เฝ้าระวังการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๗. โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ภายใต้สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจที่เกี่ยวกับการป้องกันตนเองจากภัยสังคมการสร้างจิตสำนึกและวินัยในตนเอง การรู้เท่าทันและห่างไกลยาเสพติด และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันแก่เด็กและเยาวชนในสถานศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิต ทักษะทางความคิด สร้างภูมิคุ้มกันทางด้านร่างกายจิตใจให้กับเด็กและเยาวชนในสถานศึกษา	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> นักเรียน นิสิต นักศึกษา <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของการขับเคลื่อนกิจกรรม (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓				กองกลาง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
๘. กิจกรรมการขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือ ในการป้องกันการทุจริตกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือ ทั้งในส่วนของบุคลากรกระทรวงยุติธรรม และเครือข่าย ภาคประชาชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรและเครือข่ายความร่วมมือ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของการขับเคลื่อนกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงาน (ร้อยละ ๘๐)	งบประมาณ (๒๐๐,๖๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
๙. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์ เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และ ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เชิดชูให้เป็นบุคคลต้นแบบของสำนักงานรัฐมนตรีและ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก (๕ ราย)	งบประมาณ (๒๒,๗๐๐ บาท)	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
๑๐. โครงการรณรงค์ข้าราชการไทยหัวใจสีขาว วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้าน การทุจริต	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของบุคลากรสังกัดกระทรวง ยุติธรรม ร่วมแต่งกายชุดสีขาวทุกวันพุธ (ร้อยละ ๙๐)	งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนากลไก นวัตกรรม รูปแบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๑. กิจกรรมการชี้แจงแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้แก่ผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่รับผิดชอบการประเมินดังกล่าว	กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจต่อแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๑๒. กิจกรรมการพัฒนาปรับปรุงองค์กรเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาปรับปรุงหน่วยงานตามข้อสังเกตของผู้ประเมินประกอบการยกระดับค่าคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม (ร้อยละ ๘๕)	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑๓. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยง จัดทำมาตรการควบคุมภายในเพื่อป้องกัน การทุจริตและประพฤตินิชอบ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ และจัดทำมาตรการควบคุมเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ด้านประเมินความเสี่ยง หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. ผลการประเมินความเสี่ยง ด้านป้องกันการทุจริตและประพฤตินิ ชอบ (๑ ฉบับ) ๒. มาตรการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต (๑ มาตรการ)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต
<p>๑๔. กิจกรรมไม่เรียก/ไม่รับของที่ระลึก จากผู้ติดต่อราชการ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริต เสริมสร้างธรรมาภิบาล การทำงานที่โปร่งใส ลดโอกาสการกระทำความผิด ของเจ้าหน้าที่</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดศูนย์บริการร่วม กระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของบุคลากรศูนย์บริการร่วม กระทรวงยุติธรรม ไม่เรียก/ไม่รับ ของที่ระลึกจากผู้ติดต่อราชการ (ร้อยละ ๑๐๐)</p>	งบหน่วยงาน		✓	✓		ศูนย์บริการร่วม กระทรวงยุติธรรม

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๕. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริต กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น จากปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการประชาชน ที่อาจนำไปสู่ การร้องเรียนกรณีทุจริตและประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อยกระดับการให้บริการ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านบริหาร ความเสี่ยง และด้านควบคุมภายใน ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. รายงานผลการประเมิน ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ (๑ ชุด)</p> <p>๒. มาตรการป้องกันการทุจริต (๑ มาตรการ/หน่วยงาน)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑๗๕,๖๐๐ บาท)</p>	✓				<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>
<p>๑๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อสรุปทบทวนการดำเนินงาน ด้านบริหารความเสี่ยงและจัดทำแนวปฏิบัติ เพื่อเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤตินิชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อถอดบทเรียนและสรุปผลการดำเนินงานด้านบริหาร ความเสี่ยง พร้อมทั้งทบทวนและจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายในของหน่วยงานสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ยุติธรรมจังหวัด และผู้ปฏิบัติงาน ด้านบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>แนวปฏิบัติเพื่อเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต (๑ ชุด)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๓๖๖,๐๐๐ บาท)</p>	✓				<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๑๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้กระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงยุติธรรมให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต ด้านส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม และกรรมการจริยธรรมของหน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ชุด)</p> <p>๒. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๑ ชุด)</p> <p>๓. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ชุด)</p>	<p>งบหน่วยงาน</p> <p>(๔๐๕,๗๐๐ บาท)</p>				✓	<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตร. ๑	ไตร. ๒	ไตร. ๓	ไตร. ๔	
<p>๑๘. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อกำหนดโครงการ/กิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> คณะกรรมการ/คณะทำงานจัดทำแผน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในระดับกอง/สำนัก <u>ตัวชี้วัด</u> แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ (๑ ฉบับ/หน่วยงาน)</p>	งบหน่วยงาน	✓				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
<p>๑๙. กิจกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง <u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ และแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ เพื่อใช้ประโยชน์ในการควบคุมกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและแผนด้านการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ๑. แผนปฏิบัติการใช้จ่ายงบประมาณ (๑ ฉบับ) ๒. แผนการจัดซื้อจัดจ้าง (๑ ฉบับ)</p>	งบหน่วยงาน	✓				๑. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๒. กองบริหารการคลัง

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๐. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำ แนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อป้องกันการทุจริต ระดับกระทรวงยุติธรรม วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ ศักยภาพ และปรับเปลี่ยนมุมมองทัศนคติต่อการทำงานโดยปราศจากอคติตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล แลกเปลี่ยนความรู้และ ประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงานในสังกัด กระทรวงยุติธรรม เพื่อแก้ไข ปรับปรุง พัฒนางานบริหาร ทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกัน การทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลหน่วยงานสังกัด กระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> แนวทาง/มาตรการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลเพื่อการป้องกัน การทุจริตและส่งเสริมธรรมาภิบาล (๑ มาตรการ)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๒๗๔,๐๐๐ บาท)</p>		✓			<p>กองบริหารทรัพยากร บุคคล และศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต</p>
<p>๒๑. กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานได้กำหนดนโยบายและจัดทำ ประกาศเจตจำนงสุจริต และนโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็นแนวทาง ปฏิบัติ และเผยแพร่ให้ประชาชนทั่วไปรับทราบ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้บริหาร และบุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>๑. ประกาศเจตจำนงสุจริต และ นโยบายการสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในองค์กร (๑ ฉบับ) ๒. ร้อยละการรับรู้ประกาศ เจตจำนงสุจริต (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน</p>	✓				<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต</p>

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๒. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูล การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางต่าง ๆ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกันและต่อต้าน การทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>สื่อรณรงค์ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต (๑ ชุด/หน่วยงาน)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๓. โครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม และ จริยธรรม เจ้าหน้าที่ในสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม หลักสูตร “กบนอกกะลา” วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้าง ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีระเบียบวินัย คุณธรรม และจริยธรรม	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัยมีปริมาณลดลง (ร้อยละ ๑๐)	งบหน่วยงาน (๑๙๑,๓๐๐ บาท)		✓			กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
๒๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นกรอบแนวทางควบคุมพฤติกรรมของบุคลากร ให้เป็นไปอย่างมีระเบียบวินัย ลดพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่ ความเสี่ยงที่จะกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตัวชี้วัด ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (ร้อยละ ๘๐)	งบหน่วยงาน (๒๘๐,๔๐๐ บาท)		✓			ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๕. โครงการเสวนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์ หน่วยงานต้นแบบด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเพิ่มพูนและแลกเปลี่ยนนวัตกรรมและองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตจากหน่วยงาน/องค์กรต้นแบบ ที่ประสบความสำเร็จในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และเครือข่ายภาคประชาสังคม นำมาปรับใช้เป็นมาตรการ/แนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมในการป้องกันปราบปราม การทุจริต</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้แทนหน่วยงานสังกัดกระทรวง ยุติธรรม และผู้แทนกอง/สำนัก สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> สรุปผลการจัดเสวนาเพื่อพัฒนา กิจกรรมด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต (๑ ชุด)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๑๑๑,๔๐๐ บาท)</p>			✓		<p>ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต</p>
<p>๒๖. กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการ เกี่ยวกับจริยธรรมและวินัยข้าราชการ</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u> เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและวินัยข้าราชการ ผ่านรูปแบบ กิจกรรมการแข่งขันตอบปัญหาทางวิชาการ</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสังกัดสำนักงานรัฐมนตรี และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละความรู้ความเข้าใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนและวินัย ข้าราชการ (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน</p>		✓			<p>ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุติเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๗. กิจกรรมพัฒนาและบริหารจัดการระบบการจัดการข้อร้องเรียนกระทรวงยุติธรรม</p> <p>วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสร้างความเข้าใจการบริหารจัดการข้อร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>ผู้ปฏิบัติงานด้านข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานสังกัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <p>๑. แนวทางการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม (๑ แนวทาง)</p> <p>๒. ระยะเวลาเฉลี่ยของการดำเนินคดีทุจริตจำแนกตามขนาดและประเภทของคดีเป็นไปตามมาตรการที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๘. กิจกรรมการจัดทำคู่มือการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑</p> <p><u>วัตถุประสงค์</u></p> <p>เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ใช้เป็นแนวทางพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>บุคลากรสังกัดกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัด</u></p> <p>คู่มือการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ (๑ ชุด)</p>	งบหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	กองกฎหมาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างการปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยุติเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านกระบวนการปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย ตัวชี้วัด	งบประมาณ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
<p>๒๙. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ วัตถุประสงค์</p> <p>เพื่อส่งเสริมบุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงยุติธรรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการดำเนินงานทางวินัย รวมถึงกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการปราบปรามการทุจริต มากยิ่งขึ้น</p>	<p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยหน่วยงาน สังกัดกระทรวงยุติธรรม <u>ตัวชี้วัด</u> ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินผล (ร้อยละ ๘๐)</p>	<p>งบหน่วยงาน (๔๗๑,๘๐๐ บาท)</p>		✓			<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>