



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล.....	๑
📖 หลักการ	
📖 วิสัยทัศน์ (Vision)	
📖 พันธกิจ (Mission)	
📖 เป้าประสงค์ (Goal)	
📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)	
📖 ตัวชี้วัด	
📖 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม	
๒. ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓.....	๓
๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	
๒. ข้อมูลพื้นฐาน	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา.....	๕
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ.....	๑๖
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม.....	๑๗
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก.....	๑๘
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล	



ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการ

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กระทรวงยุติธรรม มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม ดังนั้น กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งนี้ จึงเน้นให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมระหว่างกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมและผู้ปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรม หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม และส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม ให้สามารถบูรณาการการส่งเสริมคุณธรรมเชื่อมโยงร่วมกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจของหน่วยงาน โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักสากล

เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) บุคลากรในกระทรวงยุติธรรมปฏิบัติงานโดยใช้หลักคุณธรรม และน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๒) ประชาชนเข้าถึงความเป็นธรรมภายใต้หลักคุณธรรม
- ๓) สังคมเชื่อมั่นต่อกระทรวงยุติธรรมในการอำนวยความสะดวกความยุติธรรมด้วยหลักนิติธรรม

📖 วัตถุประสงค์หลัก (Objective)

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่กลุ่มข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงยุติธรรม ในทุกระดับ กลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานในสังกัดและกลุ่มผู้นำขององค์กร
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในด้านการส่งเสริมคุณธรรม

📖 ตัวชี้วัด

- ๑) ร้อยละของการส่งเสริมคุณธรรมให้กลุ่มเจ้าหน้าที่ และกลุ่มผู้อยู่ในความดูแลของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) กระทรวงยุติธรรมเป็นองค์กรมีคุณธรรมและมีความโปร่งใสในการดำเนินงาน
- ๓) มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น

📖 ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

- กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล
- กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม

- กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรม ให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน

- กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล

- กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล



ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

- ชื่อกระทรวง : กระทรวงยุติธรรม
- สถานที่ตั้ง : อาคารศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารราชบุรีดิเรกฤทธิ์ ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐
- ชื่อผู้ประสานงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงยุติธรรม

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชากร เป้าหมาย
๑. ส่วนราชการที่อยู่ในสังกัดกระทรวงยุติธรรม มีดังต่อไปนี้			
๑) สำนักงานรัฐมนตรี (สร.)	๓๔	-	-
๒) สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม (สป.ยธ.)	๑,๒๒๗	-	-
๓) กรมคุมประพฤติ (คป.)	๓,๘๗๕	-	-
๔) กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ (กคส.)	๖๙๗	๓,๘๗๓	-
๕) กรมบังคับคดี (กบค.)	๓,๒๗๓	-	-
๖) กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน (กพน.)	๔,๒๘๖	-	-
๗) กรมราชทัณฑ์ (รท.)	๑๒,๑๑๓	๑๐,๐๐๐	๕๐๐
๘) กรมสอบสวนคดีพิเศษ (DSI)	๑,๕๐๔	-	-
๙) สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.)	๑๐๑	-	-
๑๐) สถาบันนิติวิทยาศาสตร์ (สนว.)	๒๔๕	-	-
๒. ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่			
- สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด (สำนักงาน ป.ป.ส.)	๑,๒๗๕	-	-
๓. ส่วนราชการที่ไม่สังกัดกระทรวงยุติธรรมแต่ขึ้นตรงต่อรัฐมนตรี ได้แก่			
- สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย หรือ สทท : Thailand Institute of Justice – TJ	๗๐	-	-
- สถาบันอนุญาโตตุลาการ : Thailand Arbitration Center - THAC	๒๕	-	-

๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๖๖.....โครงการ/กิจกรรม

๔. จำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....๖,๓๕๕,๐๕๐.....บาท

◆ จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการ จำนวน๔,๗๒๖,๔๕๐.....บาท

◆ จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน๑,๖๒๘,๖๐๐.....บาท

๕. เป้าหมายในปี ๒๕๖๓

◆ จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมและสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวน รวม๒๘,๖๒๕.... คน

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม๑๓..... แห่ง

◆ จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอก ที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๒๘,๖๒๕..... คน

◆ จำนวนบุคลากรทั้งภายในและภายนอก เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์๔๒,๙๙๘..... คน

◆ จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่าย รวม-..... แห่ง ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....-.....เดือน

๖. ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร/หน่วยงาน

◆ บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ความมีวินัย สุจริต จิตอาสา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

◆ ระบบบริหารจัดการองค์กรมีความเป็นเอกภาพ สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ป.ป.ช. กำหนด โดยยึดหลักคุณธรรม นิติธรรม ความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า

◆ ภาคิเครือข่าย ยึดมั่นในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานด้านสิทธิ เสรีภาพ และสิทธิมนุษยชน

◆ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

◆ เสริมสร้างองค์ความรู้ และสร้างความสัมพันธ์อันดี และมีความร่วมมือกับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายของกลุ่มประชาคมอาเซียน

๗. รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรมด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา											
ด้านพอเพียง											
๑	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	คป.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๒	กิจกรรมรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรประยุกต์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิต	คป.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓	โครงการคุ้มครองสิทธิยุคใหม่ ร่วมใจส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และร่วมสร้างคุณภาพชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปปฏิบัติ	กคส.	บุคลากรของกรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปสู่การปฏิบัติ (มาตรการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า คัดแยกขยะ และลดใช้พลาสติก)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔	โครงการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตเกษตรกรอินทรีย์ตามรอยศาสตร์พระราชา	เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านการเกษตรให้แก่เด็กและเยาวชน มีความรู้ความเข้าใจชุมชนสังคม แหล่งที่อยู่อาศัยปรับตัวให้เข้ากับสังคมพึ่งพาตนเอง มีภูมิคุ้มกัน นำความรู้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน ประกอบ	กพน.	มีการดำเนินการ เช่น ศูนย์การเรียนรู้ ภายใต้โครงการเกษตรอินทรีย์วิถีพอเพียงตามศาสตร์พระราชาทุกศูนย์ ผักและอบรมเด็ก และเยาวชน	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)		
๕	โครงการ ๙ ตามรอยพ่อ	ส่งเสริมให้เรือนจำจัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม สร้างความเข้มแข็งในองค์กรตลอดถึงครอบครัวต่อต้านอบายมุข ยาเสพติด รักษาสิ่งแวดล้อม ดำเนินชีวิตแบบพอเพียง	รท.	เรือนจำเขต ๑ - ๑๐ พิจารณาคัดเลือกตัวแทนเรือนจำที่มีคุณสมบัติ ตรงตามวัตถุประสงค์ ของกรมราชทัณฑ์ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐ แห่ง	-	๕๐,๐๐๐				✓	
๖	โครงการศึกษาดูงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ภายใต้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	TUJ	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
๗	โครงการข้าวหอมบุญ (TU Happy Lunch)	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ของผู้ปฏิบัติงาน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ในการทำงานร่วมกัน สร้างนิสัยแห่งความพอเพียง รู้จักประหยัดและอดออม	TUJ	จำนวนผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
ด้านวินัย											
๘	โครงการให้คำปรึกษา แก้ไขปัญหา และส่งเสริมความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร อาทิ เปิดคลินิกปรึกษาปัญหา เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน	๑. บุคลากรมีขวัญกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติงาน ๒. ปัญหาข้อขัดข้องในการปฏิบัติงานของบุคลากร ได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	คป.	จำนวนครั้งที่ให้คำปรึกษาอย่างน้อย ๒๐ ครั้ง ต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
	และปลูกจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคลากร ๔. เพื่อเป็นช่องทางในการรับฟังปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานของบุคลากร ๕. เป็นหนึ่งในมาตรการต่อต้านการทุจริตในเชิงรุก									
๙	โครงการเสริมสร้างมาตรการป้องกันทุจริตให้บุคลากร	คป.	จำนวนครั้งที่เผยแพร่อย่างน้อย ๕ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๐	โครงการอบรมการดำเนินการทางวินัย การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการสอบสวนความรับผิดชอบทางละเมิด	กคส.	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และดำเนินการทางวินัยได้อย่างถูกต้อง	-	-		✓			
๑๑	กิจกรรมถ่ายทอดความรู้พื้นฐานทางด้านวินัยแก่ข้าราชการ และบุคลากรเกี่ยวกับกรกระทำผิดวินัยใน เว็บไซต์เพื่อเป็นแนวทางในการประชุมของหน่วยงานในสังกัด	กพน.	จำนวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ลดลงร้อยละ ๑๐) พลเรือน	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๑๒	การจัดทำแนวทางการแต่งกายและการแสดงตนของบุคลากรกรมสอบสวนคดีพิเศษ	DSI	๑. มีแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการแต่งกาย/การปฏิบัติตน/การแสดงตน จำนวน ๑ ฉบับ ๒. รณรงค์เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
				และทบทวนปรับปรุงแนวทางการแต่งกาย						
๑๓	โครงการอบรมสัมมนาความรู้ กฎหมายระเบียบ เรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ และการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	เพื่อให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการร้องเรียน ร้องทุกข์ และการขอข้อมูลข่าวสารของทางราชการและเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ	สนว.	ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาได้รับความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ				✓
๑๔	โครงการพัฒนาและเผยแพร่หลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	เพื่อให้สถาบันมีหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ที่มีประสิทธิภาพ	ท.จ.	หลักเกณฑ์ การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์	-	-	✓	✓	✓	✓
ด้านสุจริต										
๑๕	โครงการเสริมสร้างทัศนคติตามวัฒนธรรมองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร จำนวน ๒ รุ่น - โครงการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมด้วยการพัฒนาภาวะผู้นำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง	เพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ ทัศนคติและพฤติกรรมของบุคลากรให้มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของ สป.ยธ. รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน	สป.ยธ. (ทบ.)	ร้อยละความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	-					
						๒๖๘,๖๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	๒๑-๒๔ ม.ค. ๖๓ (รุ่นที่ ๑)	๑๖-๑๙ มิ.ย. ๖๓ (รุ่นที่ ๒)		
						๓๕๐,๐๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)			๑-๓ ก.ค. ๖๓	
๑๖	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันการทุจริตและเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และวินัยข้าราชการ รวมถึงสามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงาน	สป.ยธ. (ศปท.)	ผู้เข้าร่วมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และวินัยข้าราชการ และวินัยข้าราชการ ร้อยละ ๘๐	-	๓๑๐,๐๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	-	๒๐-๒๑ ก.พ. ๖๓	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๑๗	กิจกรรมไม่รับของขวัญของที่ระลึกจากผู้ร้อง	สป.ยธ. (ศบร.)	ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ ศบร. ไม่รับของขวัญของที่ระลึกจากผู้ร้อง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๑๘	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการสร้างความโปร่งใสของกรมราชทัณฑ์	รท.	๑) มีประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ๒) ร้อยละการรับรู้ประกาศเจตจำนงฯ ในองค์กร	-	๑๕,๐๐๐	✓				
๑๙	การเสริมสร้างองค์ความรู้และทดสอบความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ ผ่านระบบ online	กบค.	ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแนวทางประมวลจริยธรรมฯ	ระดับคะแนนการทดสอบประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีผ่านเกณฑ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๕	-	✓	✓	✓	✓	
๒๐	โครงการจัดทำและประกาศเจตจำนงการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานให้ข้าราชการพนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ	กบค.	มีการประกาศนโยบายการสร้างความโปร่งใส ๑ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒๑	โครงการการจัดประชุมขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ	กบค.	มีกิจกรรมในการจัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมองค์กรเข้มแข็ง ๑ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๒๒	โครงการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและการปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพินิจฯ	กพน.	จำนวนผู้ฝ่าฝืนประมวลประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมพินิจฯ (ลดลงร้อยละ ๑๐)	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๒๓	กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ - ให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (ฉบับใหม่)	สกร.	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	-	๓๔,๐๐๐		✓			
๒๔	กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สร้างสำนึกจิตอาสา และป้องกันทุจริตเชิงรุก - พิธีเจริญพระพุทธมนต์ - การบรรยายเรื่อง “ประสบการณ์และแรงบันดาลใจในการเป็นจิตอาสา” โดยวิทยากรจิตอาสา วปร. ๙๐๔ - การบรรยายเรื่อง “ธรรมาภิบาลองค์กรและการปฏิบัติราชการด้วยความสุจริต - การบรรยายเรื่อง “เส้นทางสังฆมประสพการณ์ความก้าวหน้าของบุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม; พัฒนาสมรรถนะอย่างมีคุณธรรม”	สกร.	ระดับความสำเร็จของการจัดกิจกรรม	-	๓๔,๐๐๐	✓				
๒๕	โครงการอบรมสัมมนา ฤดู ระเบียบ เพื่อป้องกันการทุจริตเรื่องการเบิกจ่ายการอบรมสัมมนา การจัดงานระหว่างการประชุมในประเทศ และการประชุมระหว่างประเทศ	สนว.	ผู้เข้ารับการอบรมสัมมนาได้รับความเข้าใจผ่านเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	
๒๖	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมของผู้บริหาร	ป.ป.ส.	ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ มุ่งสู่องค์กรคุณธรรมของผู้บริหาร	-	-	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๒๗	โครงการอบรมและศึกษาดูงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประโยชน์ทับซ้อน	TUJ	จำนวนผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	✓	✓	✓	✓	
ด้านจิตอาสา										
๒๘	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรตามหลักธรรมภิบาล	สป.ยธ. (ศปท.)	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๔ ครั้งต่อปี	-	๓๐๐,๐๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	✓	✓	✓	✓	
๒๙	กิจกรรมจิตอาสา “ทำดีเพื่อส่วนรวม”	คป.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓๐	โครงการคุ้มครองสิทธิจิตอาสา	กคส.	จำนวน ๓ กิจกรรมจัดกิจกรรมสร้างสุขให้กับเด็ก เยาวชน คนพิการ	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓๑	กิจกรรมพินิจจิตอาสา	กพน.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓๒	โครงการจิตอาสา (TUJ Sharing for Change)	TUJ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓๓	กิจกรรมจิตอาสา “ร่วมบริจาคโลหิต”	THAC	ร่วมบริจาคโลหิตปีละ ๓ ครั้ง	-	-		✓	✓		
ด้านอื่น ๆ										
๓๔	กิจกรรม Afternoon Brief ปีที่ ๒	สป.ยธ. (สผต.)	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถขับเคลื่อนงานได้อย่างบรรลุเป้าหมาย	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
	๒. เพื่อสร้างการรับรู้และปรับพฤติกรรมของบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม และสอดคล้องกับค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร สป.ยธ.		องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องตามแต่ละสายงาน							
๓๕	กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	คป.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓๖	โครงการปฐมนิเทศให้ความรู้พื้นฐานกับเจ้าหน้าที่ใหม่กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต)	กคส.	๑. จำนวนบุคลากรของกรมฯ ที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้พื้นฐานคุณธรรม ๔ ประการ ๒. ร้อยละของบุคลากรกรมฯ ที่ได้รับความรู้การปลูกฝังคุณธรรมพื้นฐาน ๔ ประการ	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓๗	โครงการธรรมะพัฒนาจิต คุ้มครองสติ จิตเบิกบาน	กคส.	จำนวนบุคลากรของกรมฯ ที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๓๘	โครงการส่งเสริมโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กรเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	กบค.	มีกิจกรรมในการจัดโครงการ/กิจกรรมปลูกจิตสำนึกในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม ๑ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๓๙	กิจกรรมสวดมนต์ข้ามปีภายในสถานพินิจฯ และศูนย์ฝึกฯ	กพน.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม ๑ ครั้งต่อปี	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๔๐	โครงการจิตเบิกบาน ทำงานดี การดำเนินชีวิตเป็นสุข	กพน.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	-	๕๐,๐๐๐		✓	✓		
๔๑	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรกระทรวงยุติธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (ทำบุญตักบาตรประจำเดือน)	ส.ยธ. (ศปท.)	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔๒	โครงการทำบุญตักบาตรและปฏิบัติธรรมของข้าราชการ ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ (ทำบุญประจำเดือน)	รท.	เจ้าหน้าที่ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๐๐ คน/ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
๔๓	การจัดปฏิบัติธรรม/สัมมนา	รท.	๑) จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ๘๐ หน่วยงาน ๒) ร้อยละประสิทธิภาพของการดำเนินงานโครงการ (ร้อยละ ๘๐)	-	๓๓๕,๔๐๐	✓	✓			
๔๔	โครงการสัปดาห์รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการกรมราชทัณฑ์	รท.	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	-	๑๖๓,๖๐๐	๔ - ๘ ธ.ค. ของทุกปี				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๔๕	กิจกรรม Campaign "ตั้งวงเล่า" (ที่ห้องนั่ง เพื่อช่วยเพื่อน)	ป.ป.ส.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกอง/สำนัก Campaign "ตั้งวงเล่า" (ที่ห้องนั่ง เพื่อช่วยเพื่อน)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๔๖	กิจกรรม Campaign "ข้าวหม้อเดียว กับแบ่งกัน"	ป.ป.ส.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกอง/สำนัก Campaign "ข้าวหม้อเดียว กับแบ่งกัน"	-	-	✓	✓	✓	✓	
๔๗	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ส. ประจำปี ๒๕๖๓ (เนื่องในวันสำคัญทางพุทธศาสนา)	ป.ป.ส.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
๔๘	กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในวันสำคัญ	TUJ	จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรม (ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง/ปี)	-	-	✓	✓	✓	✓	
๔๙	การประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรมของสถาบันอนุญาโตตุลาการ	เพื่อให้พนักงานสถาบันอนุญาโตตุลาการมีวินัยในการมาปฏิบัติงานให้ตรงต่อเวลา	๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ในการเป็นองค์กรคุณธรรม	-	-	✓	✓	✓	✓	
		เพื่อให้พนักงานตระหนักถึงความพอเพียง การใช้ไฟฟ้า และกระดาษอย่างประหยัด	๓. จำนวนค่าไฟฟ้าและกระดาษลดลง ร้อยละ ๕ จากปี ๒๕๖๒	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)		
๕๐	โครงการติดตามและปรับแผนงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (OGSM) โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานด้วยความสุจริต ถูกต้อง ยุติธรรม และโปร่งใส	เพื่อตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมและพัฒนาคนให้มีจิตสำนึก วัฒนธรรมที่ดีงาม มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย มีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความรัก ซาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	THAC	ร้อยละ ๑๐๐ ของพนักงานเข้าร่วมโครงการ	-	๑๐๐,๐๐๐		✓	✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ											
๕๑	โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี	เพื่อเป็นรางวัลให้แก่เจ้าหน้าที่ ที่มีความโปร่งใสทำงานที่มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	กบค.	การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	
๕๒	โครงการมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน	เพื่อนำมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตในหน่วยงาน สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ พร้อมรับการตรวจสอบ	รท.	จำนวนครั้งของการสุ่มตรวจสอบประเมินหน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์แบบทั่วถึง	-	๑๘๓,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
๕๓	โครงการประกวดนวัตกรรมในการพัฒนางานราชทัณฑ์	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานคิดค้นสร้างสรรค์ผลงานและนำนวัตกรรมมาใช้ปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหา อุปสรรค การปรับปรุงและพัฒนาวิธีการทำงานให้มีประสิทธิภาพต่อกรมราชทัณฑ์ มากขึ้น	รท.	จำนวนนวัตกรรมที่ส่งเข้าร่วมในโครงการ ไม่น้อยกว่า ๒๐ นวัตกรรม	-	๙๒,๐๐๐				✓	
๕๔	โครงการสำนักงานบังคับคดีใสสะอาด	เพื่อให้หน่วยงานย่อยองหน่วยงานที่มีความโปร่งใสทำงานด้วยความสุจริต เพื่อเป็นขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงาน	กบค.	หน่วยงานในสังกัดบังคับคดีผ่านเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสตามเกณฑ์ที่กำหนด ๑๐ หน่วยงาน	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล											
๕๕	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)	๑. เพื่อให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินได้รับการพัฒนาและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในระบบและกระบวนการของกรมบังคับคดี ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	ทุกหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ปช.กำหนด (ร้อยละ ๘๕)	๒๑๕,๐๐๐ (งบประมาณ กคส.) ๖,๐๕๐ (งบประมาณ รท.)	✓	✓	✓	✓	
๕๖	กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการลดการใช้ดุลพินิจที่เกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาต	เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	กพท.	แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตจำนวน ๑ เรื่อง	-	๑๐๐,๐๐๐			✓		
๕๗	โครงการยุติธรรมสร้างสุข	เพื่อช่วยเหลือประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนไม่เป็นธรรมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำในระดับพื้นที่	สป.ยธ. (กท.)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	-	เงินดอกเบี้ยย้อันเกิดจากเงินกลางของส่วนราชการในสังกัด ยธ.	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม											
๕๘	การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ทุกหน่วยงาน	จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	-	-	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)		
๕๙	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ส่งเสริมรณรงค์ ให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรมเข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา (เช่น วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา, วันเข้าพรรษา และวันออกพรรษา)	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานกิจการยุติธรรม ตระหนักถึงหลักคุณธรรม ศาสนา	สภค.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามกิจกรรม	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือด้านการส่งเสริมคุณธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและขยายภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมให้ขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยบุคลากรกระทรวงยุติธรรมในทุกภาคส่วน											
๖๐	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงยุติธรรม	เพื่อทบทวนผลการดำเนินงานและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม	ส.ยธ. (ศปท.)	-	- ได้แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปี ๒๕๖๔ - ได้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปี ๒๕๖๔	๔๐๐,๐๐๐ (งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตฯ)	-	-	-	๘-๑๐ ก.ค. ๖๓	
๖๑	กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกันการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพช่องทางการร้องเรียน	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรและภาคีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต	กคส.	บุคลากร และภาคีเครือข่ายมีความรู้ ความเข้าใจการทุจริตและช่องทางการร้องเรียน	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖๒	โครงการคาราวานคุ้มครองคน คุ้มครองสิทธิ สร้างวิถีชีวิตแห่งความเป็นธรรม	เพื่อสร้างเครือข่ายการรับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน และช่องทางการบริการช่วยเหลือและคุ้มครองสิทธิของประชาชน	กคส.	ได้เครือข่ายในการคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพประชาชนเพิ่มขึ้นเพื่อช่วยเหลือเป็นสื่อบอกต่อกรณีพบเห็นการทุจริต	-	๓,๓๔๘,๔๐๐	✓	✓	✓	✓	
๖๓	การจัดตั้งชมรมคุณธรรมและต่อต้านทุจริต	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างบุคลากรในหน่วยงาน ในด้านการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	กพน.	มีกิจกรรมที่ดำเนินการโดยชมรมคุณธรรมอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๓)	
๖๔	กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	TIU	จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมปีละ ๑ ครั้ง	-	-	✓	✓	✓	✓	
๖๕	โครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์	สพ.ยธ. (กก.)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการเป็นไปตามค่าเป้าหมายที่กำหนด	-	-		✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุนภาคีเครือข่ายของกระทรวงยุติธรรมในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา										
๖๖	เข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	เพื่อแสดงเจตนารมณ์ที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ทุกหน่วยงานที่สนใจสมัครเข้าร่วม	หน่วยงานได้พัฒนาตนเองเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นองค์กรคุณธรรม	-	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก										
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนกฎหมายที่มีอยู่และปรับปรุงให้มีความทันสมัยเป็นมาตรฐานสากล										
- ไม่มี -										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างความร่วมมือและเครือข่ายด้านระบบกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมในประชาคมอาเซียนตามมาตรฐานสากล										
- ไม่มี -										
รวม ๖๖ โครงการ										