

(สำเนา)

ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงยุติธรรม และปลัดกระทรวงยุติธรรม ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับตึ่มากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกตั้งแต่ต้น (ขั้นตอนการเข้าใช้งานตามเอกสารแนบ)

๒) ดาวนั้โหลดใบสมัครจากเว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมโครงการ HiPPS” พร้อมเอกสารการรับสมัครตามข้อ ๑) โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับกองหรือสำนักให้คำรับรองคุณสมบัติของผู้สมัคร หรือให้ความเห็นประกอบแล้วแต่กรณี และจัดทำหนังสือเสนอผู้บังคับบัญชาผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ส่งไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.)

๒.๒ วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก มี ๒ วิธี

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ เอกสารประกอบการสมัคร มีดังนี้

(๑) ใบสมัครจากเว็บไซต์ www.ocsc.go.th/HiPPS หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS”

(๒) สำเนาใบรับรองผลคะแนนทางภาษา ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๒.๒ (ส่งภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕)

(๓) สำเนาใบรับรองผลคะแนนทางเทคโนโลยีดิจิทัล ตามที่กำหนดในข้อ ๔.๒.๑ (ส่งภายในวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕)

(๔) ประวัติผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง อย่างน้อยจำนวน ๑ เรื่อง (รายละเอียดปรากฏในใบสมัคร)

(๕) ความคิดเห็นต่อโครงการ (รายละเอียดปรากฏในใบสมัคร)

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และคัดเลือก และการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการองค์ประกอบ และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ (๗๐ คะแนน) ๔ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (๑๕ คะแนน)

(๒) ความสามารถด้านภาษา (๑๕ คะแนน)

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จำนวน ๑๑ คุณลักษณะ (๒๐ คะแนน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ จำนวน ๒ คุณลักษณะ (๒๐ คะแนน) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๔.๑.๒ ประเมิน...

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (๓๐ คะแนน) ๓ องค์ประกอบ ได้แก่

(๑) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ไม่ต่ำกว่าระดับดีมาก (๑๐ คะแนน)

(๒) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา (๕ คะแนน) พิจารณาจากเอกสารการสมัครของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

(๓) ประวัติการทำงาน ผลงานที่สำคัญ (๑๕ คะแนน)

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวมในมิติศักยภาพและมิติผลงาน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐** โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ดังนี้

๔.๒.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ประเมินโดยแบบทดสอบ ตามข้อ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ดังนี้

(๑) The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

(๒) Digital Literacy Certification (IC3) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

(๓) แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level 1
- Level 2

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

๔.๒.๒ ความสามารถด้านภาษา ประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

(๑) ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
- TOEFL Computer – based
ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน/
Internet - based
ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
- IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

- DIFA TES	ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
(๒) ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF) หรือ ภาษาสเปน (DELE)	ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
(๓) ภาษาจีน (HSK)	ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
(๔) ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)	ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
๔.๒.๓ การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้	
(๑) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
(๒) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ โดยวิธีการประเมินของคณะกรรมการ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๓) ผลการปฏิบัติราชการล่าสุด ในระดับดีมากขึ้นไป (๒ รอบการประเมินติดต่อกัน) โดยวิธีการประเมินของคณะกรรมการ ซึ่งพิจารณาจากเอกสารการสมัคร ของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๔) ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
(๕) ประวัติการทำงาน ผลงานที่สำคัญ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือกให้ทราบภายในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงยุติธรรม www.moj.go.th และ/หรือทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม www.moj.go.th/home-pd

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรมจะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภายใน
วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ ผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงยุติธรรม www.moj.go.th และ/หรือทางเว็บไซต์
กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม www.moj.go.th/home-pd

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) วิชาญ วิชาญสรอรรถ

(ศาสตราจารย์พิเศษวิชาญ วิชาญสรอรรถ)

ประธานคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๘ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นายกฤตพงศ์ เขยชม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕

กฤตพงศ์ คัด/ทาน